

Αθήνα, 20 Μαΐου 2019

## Μια πιο δίκαιη Ευρώπη για τους εργαζόμενους

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

Οι ευρωπαϊκές εκλογές στις 26 Μαΐου 2019 θα είναι καθοριστικής σημασίας για τους εργαζόμενους.

Το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο μπορεί, είτε να καταστήσει την ΕΕ καλύτερη, είτε να υπονομεύσει την ευρωπαϊκή συνεργασία που δημιουργήθηκε εδώ και πολλά χρόνια.

Η **UNI Europa (Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Ομοσπονδία Εργαζομένων στον τομέα των Υπηρεσιών, στην οποία είναι μέλος και συμμετέχει ενεργά η ΟΤΟΕ)**, κατέθεσε επίσημη θέση για τις Ευρωεκλογές. Τα αιτήματα της για την νέα θητεία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής βασίζονται στη θέση της σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα των Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Η UNI Europa και η ΟΤΟΕ, υποστηρίζουν επίσης το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας (ETUC) για τις ευρωπαϊκές εκλογές του 2019: **"Μια δίκαιότερη Ευρώπη για τους Εργαζόμενους"**.

*Η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ΕΣΣ) - με περίπου 45 εκατομμύρια εργαζόμενους σε 90 συνδικάτα σε 38 χώρες - πιστεύει ότι είναι δυνατή μια πιο δίκαιη Ευρώπη για τους εργαζόμενους, βασισμένη στη δημοκρατία και την κοινωνική δικαιοσύνη, την ποιότητα των θέσεων εργασίας και τους υψηλότερους μισθούς, μια κοινωνικά δίκαιη μετάβαση, σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και στην ψηφιακή οικονομία. Αυτό θα πρέπει να αποτελέσει τη βάση ενός νέου κοινωνικού συμβολαίου για την Ευρώπη.*

**Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,**

Κατά την επόμενη κοινοβουλευτική περίοδο από το 2019 έως το 2024, η ΕΕ πρέπει επειγόντως και σε βάθος να διορθώσει την ανισορροπία μεταξύ της οικονομικής νομοθεσίας σε επίπεδο ΕΕ και των κοινωνικών και εργασιακών ρυθμίσεων σε εθνικό επίπεδο. Χρειαζόμαστε μια Ευρώπη που θέτει ως προτεραιότητα τα κοινωνικά δικαιώματα και προωθεί τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Πρέπει να απομακρυνθούμε από μια ΕΕ που συνεχίζει να οικοδομεί μια νεοφιλελεύθερη εσωτερική αγορά με επιχειρηματικά μοντέλα και νέες μορφές εργασίας που διαγράφουν τα ισχύοντα πρότυπα εργασίας και δεν ανταποκρίνονται στις νέες, αυξανόμενες προκλήσεις της αγοράς εργασίας. Πρέπει να αντιστρέψουμε την αύξηση της ανισότητας και την απώλεια εμπιστοσύνης στη δημοκρατία.

Για το σκοπό αυτό, η φιλοδοξία για την ΕΕ πρέπει να είναι ότι ο εργασιακός βίος υποστηρίζει και πάλι ένα θετικό και προβλέψιμο μέλλον για όλους με βάση τη δικαιοσύνη, την πρόοδο και την κοινωνική ασφάλεια. Χρειαζόμαστε ένα ευρύ και μεγάλο εργατικό δυναμικό το οποίο δεν αντιμετωπίζει ένα μέλλον επισφαλούς εργασίας και διαβίωσης. Χρειαζόμαστε καλές συνθήκες εργασίας, καλές αμοιβές και συλλογικό λόγο στο χώρο εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Οι τομείς των υπηρεσιών αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ευρωπαϊκής οικονομίας και της αγοράς εργασίας. Συμβάλουν πάνω από το 65% τόσο στην παραγωγή όσο και στην απασχόληση στην ΕΕ. Οι δραστηριότητες της ΕΕ πρέπει να επικεντρωθούν σε μεγάλο βαθμό στον κλάδο των υπηρεσιών ώστε η Ευρώπη να εργαστεί για τους εργαζομένους.

**Κεντρικό κομμάτι για την αναζωογόνηση της επιτυχίας της ΕΕ και την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των πολιτών της παραμένει το εξής: ισχυρά συνδικάτα και ισχυρές συλλογικές διαπραγματεύσεις!**

**Για τα επόμενα πέντε χρόνια, το βασικό μας αίτημα είναι ένα ολοκληρωμένο και νομικά δεσμευτικό πρόγραμμα κοινωνικής δράσης της ΕΕ που προωθεί τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και διαμορφώνει μια οικονομία υπηρεσιών ψηφιοποίησης προς όφελος των εργαζομένων στις υπηρεσίες.**

Τα βασικά σημεία των θέσεων είναι:

1. Μια δεσμευτική πολιτική της ΕΕ που να συμπεριλάβει ένα πρωτόκολλο κοινωνικής προόδου στην επόμενη ουσιαστική αναθεώρηση της Συνθήκης ΕΕ, διευκρινίζοντας ότι οι τέσσερις ελευθερίες της ΕΕ πρέπει να καθοριστούν και να περιοριστούν από τους κοινωνικούς στόχους της Συνθήκης. Δεν επιτρέπεται να παρεμβαίνουν στην αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Εν τω μεταξύ, η ΕΕ πρέπει να υιοθετήσει ένα νομικό μέσο για το ίδιο αποτέλεσμα.
2. Μια "Ευρωπαϊκή Εταιρική σχέση για την προώθηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων", η οποία ξεκίνησε από το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα και συγκεντρώνει τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, τα κράτη μέλη και τους ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους. Στόχος είναι να ενισχυθούν και να προωθηθούν οι κλαδικές και εθνικές συλλογικές διαπραγματεύσεις μέσω των πολιτικών και της νομοθεσίας της ΕΕ, καθώς και μέσω της οικονομικής στήριξης για την ανάπτυξη ικανοτήτων των κοινωνικών εταίρων.
3. Νομοθεσία σχετικά με τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα μεταξύ μιας εταιρείας, των θυγατρικών της και της αλυσίδας υπεργολάβων τους, όπου και αν βρίσκονται οι επιχειρήσεις. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και τα συνδικάτα θα πρέπει να συμμετέχουν στη διαδικασία σε όλα τα επίπεδα.
4. Νομικές διευκρινίσεις ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρέπει να σέβεται, να υποστηρίζει και να διευκολύνει τη σύναψη συμφωνιών των κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο ΕΕ και τη μεταφορά τους στη νομοθεσία.
5. Σημαντική αύξηση των επενδυτικών προγραμμάτων της ΕΕ με επίκεντρο μια σύγχρονη υποδομή υπηρεσιών που δημιουργεί θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας και ενθαρρύνει την αύξηση των γενικών αποδοχών στην Ευρώπη. Πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα στις κοινωνικές επενδύσεις που συμβάλλουν στη βελτίωση της κατάστασης των πιο ευάλωτων ομάδων, όπως οι γυναίκες, οι νέοι, οι μετανάστες και τα άτομα με αναπηρίες.
6. Πραγματικό πακέτο υπηρεσιών της ΕΕ με νομοθεσία που βελτιώνει την εσωτερική αγορά υπηρεσιών, προωθώντας ποιοτικές υπηρεσίες, διασφαλίζοντας παράλληλα ίσους όρους ανταγωνισμού για όλους τους παράγοντες της αγοράς που εγγυώνται τα εργασιακά δικαιώματα, ανεξάρτητα από το εάν οι επιχειρήσεις λειτουργούν εντός της παραδοσιακής οικονομίας ή της ηλεκτρονικής οικονομίας.

7. Νομοθεσία που εξουδετερώνει το διασυνωριακό κοινωνικό ντάμπινγκ με βάση τις αρχές της ίσης αμοιβής, των ίσων όρων και της ίσης εκπροσώπησης για ίση εργασία στον ίδιο τόπο.
8. Νομοθεσία για μια τυπική σχέση απασχόλησης στην εποχή της ψηφιοποίησης που καλύπτει όλα τα είδη εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολούμενων και εκείνων με επισφαλείς συμβάσεις. Βασικά στοιχεία είναι οι αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και η αξιοπρεπή αμοιβή, καθώς και το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων και η εκπροσώπησή τους από μια συνδικαλιστική οργάνωση. Η επαγγελματική ζωή πρέπει να παρέχει μακροπρόθεσμη σταθερότητα, προβλεψιμότητα και προοπτικές σταδιοδρομίας. Πρέπει να απαγορεύονται οι συμβάσεις μηδενικού ωραρίου και άλλες εκμεταλλευτικές ρυθμίσεις απασχόλησης.
9. Νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την επικαιροποίηση των δεξιοτήτων και των προσόντων όλων των εργαζομένων με τους κοινωνικούς εταίρους στον πυρήνα της διαδικασίας.
10. Πολιτική δέσμευση της ΕΕ να εμπλέξει τους κοινωνικούς εταίρους στις διαδικασίες χάραξης πολιτικής από την αρχή. Η Επιτροπή πρέπει να ξεκινήσει διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, από κοινού ή μεμονωμένα, πριν εκπονήσει μια πολιτική ή νομοθετική πρόταση.

## **Συναδέλφισσες, συνάδελφοι**

**Οι Ευρωεκλογές αφορούν άμεσα τις ζωές μας, γι' αυτό η ψήφος μας είναι πολύ σημαντική!**

**Ψηφίζουμε για μια Ευρώπη που σέβεται τους εργαζόμενους και τα εργασιακά τους δικαιώματα και βάζει πάντα τον άνθρωπο πάνω από τα κέρδη!**

**Ψηφίζουμε για μια πιο δίκαιη Ευρώπη!**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ**

