

### **ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ: ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

#### ***Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,***

Με αφορμή πρόσφατες δημόσιες τοποθετήσεις ανώτατων τραπεζικών στελεχών στο Φόρουμ των Δελφών, σχετικά με τις επιπτώσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στην απασχόληση και την λειτουργία του κλάδου, κρίνουμε αναγκαίο να τοποθετηθούμε με σαφήνεια, υπευθυνότητα και σε σταθερή συνδικαλιστική κατεύθυνση όπως έχει συμφωνηθεί και στην τελευταία Κλαδική Σ.Σ.Ε. μας (Κεφάλαιο Ε – Τεχνητή Νοημοσύνη – Άρθρο 41).

Οι αναφορές αυτές που προσεγγίζουν την τεχνητή μετάβαση με όρους συρρίκνωσης της απασχόλησης, δεν συνάδει ούτε με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο ούτε με τις ρητές δεσμεύσεις που απορρέουν από την Κ.Σ.Σ.Ε.

Υπενθυμίζουμε ότι, σύμφωνα με την Κ.Σ.Σ.Ε. 2025-2027, η Τεχνητή Νοημοσύνη οφείλει να λειτουργεί ως εργαλείο ενίσχυσης των ανθρώπινων ικανοτήτων και όχι ως μηχανισμός υποκατάστασης της εργασίας ή μείωσης προσωπικού, πολλώ δε μάλλον μεθοδευμένων απολύσεων. Η διάταξη αυτή, δεν είναι πλέον διακήρυξη προθέσεων, αλλά συμβατική υποχρέωση των Τραπεζών, η οποία δεσμεύει το σύνολο των εργοδοτών του κλάδου, στο παρόν και στο μέλλον.

Για την Ο.Τ.Ο.Ε. και γενικότερα το συνδικαλιστικό κίνημα, η ανθρώπινη εποπτεία στις κρίσιμες αποφάσεις που αφορούν την απασχόληση, την αξιολόγηση και τις προσλήψεις, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή.

Τα συστήματα που βασίζονται σε αλγοριθμικές λειτουργίες, οφείλουμε να διέπονται από πλήρη διαφάνεια και δυνατότητα ουσιαστικής ανθρώπινης παρέμβασης σε οποιοδήποτε επίπεδο και αν λαμβάνουν χώρα.

Κάθε απόπειρα υποκατάστασης της ανθρώπινης κρίσης ή δημιουργία αδιαφανών μηχανισμών λήψης αποφάσεων, βρίσκεται εκτός θεσμικού πλαισίου και θα αντικρουστούν.

Κεντρικός πυλώνας της μετάβασης αποτελεί η καθολική, ισότιμη, διαρκής και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευση των εργαζομένων. Η συνεχής αναβάθμιση δεξιοτήτων δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως προαιρετική παροχή ούτε ως εργαλείο έμμεσης αναδιάρθρωσης του προσωπικού. Είναι μια ρητή υποχρέωση των Τραπεζών όπως απορρέει από την Κλαδική Σ.Σ.Ε. για την ουσιαστική ένταξη όλων των εργαζομένων στα νέα λειτουργικά μοντέλα.

Παράλληλα, η εισαγωγή συστημάτων Τεχνητής Νοημοσύνης προϋποθέτει πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και Ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο, ιδίως ως προς την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την εκ των προτέρων αξιολόγηση των επιπτώσεων στην εργασία.

**Ο κοινωνικός διάλογος και η διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων αποτελούν τους σημαντικότερους παράγοντες σε οποιαδήποτε διαχείριση αλλαγών.**

Η έγκαιρη, ουσιαστική και όχι τυπική διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων είναι συμβατική υποχρέωση των Τραπεζών και απαραίτητη προϋπόθεση για οποιαδήποτε εισαγωγή νέων τεχνολογιών που επηρεάζουν την καθημερινότητα της εργασίας.

Τέλος, η Ο.Τ.Ο.Ε. δηλώνει κατηγορηματικά ότι η τεχνολογική εξέλιξη δεν μπορεί και δεν θα αποτελέσει άλλοθι για την απομείωση της ισχύος της απασχόλησης ή την περιθωριοποίηση και τον εκδιωγμό των εργαζομένων. Το πνεύμα και το γράμμα της ΚΣΣΕ είναι σαφείς και επιβάλλουν όχι απλά τη διατήρηση αλλά και την ενίσχυση της εργασίας, με την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και τις δυνατότητές του να παραμένουν σταθερά στο επίκεντρο της υποχρέωσης που γεννά η διαχρονική σχέση των κοινωνικών εταίρων σε κάθε επιχείρηση για εργασιακή ειρήνη, εταιρική σύμπνοια και πρόοδο.

Για τον λόγο αυτό η Ομοσπονδία και οι Σύλλογοι – Μέλη της θα συνεχίσουν να παρεμβαίνουν αποφασιστικά, διεκδικώντας την πλήρη εφαρμογή των συλλογικών συμφωνιών, την προστασία της εργασίας και τη διαμόρφωση ενός ψηφιακού μετασχηματισμού που θα έχει σταθερά επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ζωτικές του ανάγκες.

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ**

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ**