

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

Η ΟΤΟΕ ΤΙΜΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Κάθε χρόνο, την 28^η του μήνα, τιμάται η «Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία». Τη μέρα αυτή, καθίσταται περισσότερο από ποτέ αναγκαία η υπενθύμιση πως η Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια συνιστά θεμελιώδες και μη διαπραγματεύσιμο δικαίωμα κάθε εργαζομένου.

Η επιδίωξη της παραγωγικότητας εντός του χρηματοπιστωτικού συστήματος δεν μπορεί να λειτουργεί σε βάρος της ανθρώπινης ευεξίας και κοινωνικής ευημερίας. Αυτό πρέπει να γίνει ξεκάθαρο!

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να απασχολείται σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από λογικές και πρακτικές που υπονομεύουν την αξιοπρέπειά του, τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο. Το ψυχοκοινωνικό κλίμα κάθε Τράπεζας δεν προκύπτει τυχαία, αλλά καθορίζεται άμεσα από τον ίδιο τον σχεδιασμό και τον τρόπο διαχείρισης και διοίκησης της εκάστοτε ηγεσίας. Όταν η πίεση γίνεται ανεξέλεγκτη, όταν η στοχοθεσία υπερβαίνει κάθε μέτρο, όταν το ωράριο καταστρατηγείται και οι ρόλοι παραμένουν εσκεμμένα θολοί και κυρίως όταν δεν υπάρχει διαφάνεια, έλεγχος και λογοδοσία, η εργασιακή ζωή της κάθε συναδέλφισσας και του κάθε συναδέλφου υποβαθμίζεται.

Η εργασιακή αυτονομία, η ουσιαστική υποστήριξη και οι πραγματικά σαφείς διαδικασίες αποτελούν τους μοναδικούς και αναντίρρητους παράγοντες που διασφαλίζουν την υγεία, την απόδοση και την επαγγελματική μας ασφάλεια μέσα στους χώρους εργασίας.

Φέτος, η διεθνής ατζέντα εστιάζει ακριβώς εκεί !

Την εξασφάλιση ενός υγιούς ψυχοκοινωνικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Στην αποτελεσματική αντιμετώπιση του σιωπηλού κινδύνου που προκαλείται όταν το προσωπικό των Τραπεζών καλείται να λειτουργήσει υπό καθεστώς διαρκούς ψυχοσωματικού και πνευματικού stress. Που η εξοντωτική εντατικοποίηση της εργασίας, η αφόρητη εργοδοτική πίεση για την επίτευξη διαρκώς αυξανόμενων στόχων και η έλλειψη ορίων μεταξύ επαγγελματικού και προσωπικού χρόνου, δημιουργούν ένα πρωτοφανές ασφυκτικό πλέγμα εργασιακού άγχους.

Απαιτούνται λοιπόν, να επιδειχθούν άμεσα αντανακλαστικά και ριζικά αναθεωρημένοι κανόνες προστασίας της υγείας, της ζωής και της κοινωνικής αξιοπρέπειας. Απέναντι σε αυτή τη νέα πραγματικότητα που συντελείται ερήμην μας, χωρίς διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων, η δράση και η παρέμβασή μας επιβάλλεται να επικεντρωθούν στην ουσία και όχι στη θεωρία. Τόσο θεσμικά, με τα πλήρως τεκμηριωμένα επιχειρήματά μας, όσο και αγωνιστικά, με το δίκιο και την ισχύ των εθνικών, κοινοτικών και διεθνών οδηγιών και κατευθύνσεων που υπάρχουν.

Διεκδικούμε την απόλυτη τήρηση της νομοθεσίας. Απαιτούμε σωστή οργάνωση του χρόνου εργασίας, διαφανείς διαδικασίες αξιολόγησης και ένα εργασιακό περιβάλλον που να σέβεται και να τιμά τον κόπο και τον μόχθο των εργαζομένων. Οι Διοικήσεις φέρουν αμέριστα την ευθύνη για την πραγματική και όχι μόνο στα λόγια και τις διακηρύξεις ESG που εκδίδουν περί εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και αναγνώριση της προσφοράς του προσωπικού.

Έρθε η ώρα να δούμε και να αντιμετωπίσουμε δυναμικά το φλέγον αυτό πρόβλημα κατάματα, καθώς αναμένεται να επιδεινωθεί ακόμη περισσότερο από την επέλαση της αλγοριθμικής διοίκησης, της ψηφιακής εποχής και του AI.

Η εργασιακή εξουθένωση και το διάχυτο άγχος αποτελούν επαγγελματικές ασθένειες.

Η καταπολέμησή τους δεν είναι απλώς ένα συνδικαλιστικό αίτημα.

Είναι μονόδρομος επιβίωσης για τον πολιτισμό, την κοινωνική συνοχή και την ανθρωπότητα !

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ