

32° ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΤΟΕ 23-24-25 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2018

ΠΑΝΤΑ ΜΠΡΟΣΤΑ

Για την Εργασία, την Κοινωνία, την Ανάπτυξη

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων ενόψει του 32ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ που θα διεξαχθεί στις 23-24-25/11/2018, θα αποτιμήσει την πορεία των τελευταίων τριών χρόνων από το προηγούμενο Συνέδριο και θα ανανεώσει τους στόχους και τη δράση του για τα επόμενα χρόνια.

Ένας κλάδος που από τη φύση του αποτελεί το βασικό εργαλείο για την οικονομία της χώρας, για μια ακόμα φορά θα υψώσει τη φωνή του όπως όλα τα προηγούμενα χρόνια της ιστορικής του διαδρομής, όχι μόνο για να υπερασπίσει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των εργαζομένων αλλά και για να αναδείξει ξανά με τεκμηριωμένες προτάσεις τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων της οικονομίας και της ελληνικής κοινωνίας.

Οι πολιτικές των μνημονίων που επιβλήθηκαν στη χώρα μας από τους δανειστές της, με αποκορύφωμα την πιστή τους εφαρμογή και τη συνέχισή τους και μετά το 2015, από μια κυβέρνηση που κέρδισε την πολιτική εξουσία από τον ελληνικό λαό με την υπόσχεση - δέσμευση ότι θα τις ανατρέψει.

Η μείωση των εισοδημάτων (μισθών και συντάξεων), το κλείσιμο εκατοντάδων χιλιάδων επιχειρήσεων, η εξοντωτική φορολόγηση, η διόγκωση των κόκκινων δανείων που έγιναν βαρίδια ασήκωτα για τις Τράπεζες, οι κατασχέσεις καταθετικών λογαριασμών ακόμα και των πενιχρών αποταμιεύσεων, δείχνουν την εικόνα μιας χώρας που βρίσκεται σε αδιέξοδο χωρίς ορατή προοπτική ανάκαμψης.

Δυστυχώς, ο κόσμος της εργασίας, οι παραγωγικές δυνάμεις του τόπου, η μεσαία τάξη που ισοπεδώθηκε, οι νέοι που αναγκάστηκαν να μεταναστεύσουν, τα αδύναμα στρώματα της ελληνικής κοινωνίας που αγωνίζονται κάθε μέρα να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους, οι συνταξιούχοι και οι άνεργοι, γίναμε όλοι μάρτυρες είτε των συνειδητών πολιτικών επιλογών, είτε των ερασιτεχνισμών μιας πολιτικής διαχείρισης της εξουσίας που οδήγησε σε αδιέξοδο.

Οι Τράπεζες δεν μπόρεσαν να παίξουν το ρόλο τους επειδή έλλειψε - συνειδητά ή ασυνειδητά - ένα εθνικό στρατηγικό σχέδιο για την ανάπτυξη, αλλά επειδή και οι ίδιες παρέμειναν αδρανείς και αμήχανες να παρακολουθούν τις οικονομικές εξελίξεις.

Ακολουθώντας αυτή την πορεία οι ελληνικές Τράπεζες τελικά αφελληνίσθηκαν για πρώτη φορά από τη σύσταση του ελληνικού κράτους, αφού η πλειοψηφία των μετοχών

τους ελέγχεται, πλέον, από ξένους μετόχους που επέβαλαν την παρουσία τους και στην πλειοψηφία των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Τραπεζών την οποία απο-τελούν, πλέον, ξένοι τεχνοκράτες, που δεν έχουν καμία γνώση των αναγκών της ελλη-νικής οικονομίας, αλλά ούτε και της ελληνικής κοινωνίας. Η εξέλιξη αυτή προέκυψε με-τά την τρίτη ανακεφαλαιοποίηση και τη ψήφιση τον Δεκέμβριο του 2015 του Νόμου, που άλλαξε τη συγκρότηση των Διοικητικών Συμβουλίων των Τραπεζών.

Σε ένα τέτοιο κλίμα που διαμόρφωσε τελικά την σημερινή ελληνική πραγματικό-τητα, η ΟΤΟΕ προσπάθησε να αντιδράσει θέτοντας προτεραιότητες και στόχους για τους εργαζόμενους αλλά και για το ρόλο των Τραπεζών που πρέπει, επιτέλους, να βγουν από το τέλμα και την αμηχανία και να αναλάβουν τις δικές τους ευθύνες απένα-ντι στην οικονομία και την ελληνική κοινωνία.

➔ **ΠΡΩΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** και κύριο μέλημα της ΟΤΟΕ ήταν η προστασία της απασχό-λησης με την αποτροπή απολύσεων στον κλάδο, καθώς και η προστασία των αμοι-βών και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, κάτι που στην τριετία που πέρασε καταφέραμε να γίνει πράξη.

➔ **ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** ήταν η αποκατάσταση του ρόλου των Τραπεζών στην κα-τεύθυνση ενίσχυσης της πραγματικής οικονομίας, αφού προηγουμένως αντιμετωπι-σθεί αποτελεσματικά η σοβαρή κατάσταση των κόκκινων δανείων με προτεραιότη-τα την προστασία της πρώτης κατοικίας και την εξασφάλιση της σταθερότητας του τραπεζικού και οικονομικού συστήματος, κάτι που παρά τις προσπάθειες και τις προτάσεις της ΟΤΟΕ παραμένει ακόμα σε εκκρεμότητα με ευθύνη των αρμοδίων πολιτικών και οικονομικών παραγόντων.

➔ **ΤΡΙΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** ήταν η διατήρηση του θεσμού της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. και η υπε-ράσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων σε ένα δυσμενές περιβάλ-λον μνημονιακών πιέσεων και εργοδοτικών αμφισβητήσεων κάτι που και αυτή τη φορά καταφέραμε να παραμείνει αλώβητο και ισχυρό.

➔ **ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** ήταν η υπεράσπιση των θεμελιωδών συνδικαλιστικών θε-σμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων που αφορούν στους κανονισμούς ερ-γασίας και στο ωράριο αλλά και στις συνθήκες της εσωτερικής κατάστασης στις Τράπεζες που επηρεάζει τους εργαζόμενους όπως εντατικοποίηση, υπερεργασία, υπερωρίες, εξωτερίκευση εργασιών, ελλιπής εκπαίδευση και ανάδειξη των δεξιοτή-των των εργαζομένων, θέματα υγιεινής και ασφάλειας κ.α.

➔ **ΠΕΜΠΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** ήταν η συμπαράταξη του κλάδου με τους υπόλοιπους ερ-γαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα, η επιστημονικοτεχνική υποστήριξη των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, η υπεράσπι-ση των δικαιωμάτων των συνταξιούχων και η ενεργητική συμβολή της ΟΤΟΕ για την αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων που μας αφορούν όλους.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Για μια ακόμα φορά και σε διαρκώς επιδεινούμενες συνθήκες, η ΟΤΟΕ κατάφερε να διατηρήσει τον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων όρθιο, αξιόμαχο και αποτελεσματικό.

Η σημερινή θέση του κλάδου μας παρά τις επιθέσεις που δέχεται και αναμένεται να συνεχισθούν και να ενταθούν στο επόμενο χρονικό διάστημα, είναι το νέο μετερίζι της αντίστασης και του αγώνα της ΟΤΟΕ και των εργαζομένων.

Γνωρίζουμε τι έχουμε να αντιμετωπίσουμε και προετοιμαζόμαστε για αυτό.

Οι συνέπειες των μνημονιακών πολιτικών όχι μόνο δεν τελείωσαν για τη χώρα μας και την ελληνική κοινωνία, αλλά καθορίζουν τη ζωή μας και θα την καθορίζουν για αρκετά χρόνια ακόμα.

Οι Τραπεζοϋπάλληλοι παραμένουν στο στόχαστρο εκείνων που θέλουν να συρρικνώσουν περαιτέρω τον κλάδο σε ανθρώπινο δυναμικό για να εξασφαλίσουν κέρδος μέσα από την ισοπέδωση του λειτουργικού - εργασιακού κόστους.

Οι επιλογές όσων απεργάζονται αυτά τα σχέδια είναι συνειδητές και προωθούνται συστηματικά για να καλύψουν την ανικανότητά τους να διαμορφώσουν άλλες δυναμικές στρατηγικές ανάπτυξης του τραπεζικού συστήματος και της οικονομίας.

Οι ευθύνες για αυτή την κατάσταση βαρύνουν τόσο την κυβέρνηση όσο όμως και εκείνους που την χρησιμοποιούν ως άλλοθι (Διοικήσεις Τραπεζών και άλλους οικονομικούς παράγοντες), για να δικαιολογήσουν την δική τους αδράνεια και την έλλειψη αποφασιστικών και αποτελεσματικών πρωτοβουλιών στα πεδία των αρμοδιοτήτων τους.

Κανένας δεν μπορεί να κρύψει τις δικές του ευθύνες πίσω από τις ευθύνες άλλων.

Φθάσαμε στο πιο κρίσιμο σημείο και πρέπει επιτέλους οι πάντες να σταματήσουν τα μεγάλα λόγια, τις πολιτικάντικες κουβέντες και τις θεωρίες με ανέξοδες κορώνες που δεν προσθέτουν τίποτα στην ανάγκη αντιμετώπισης των προβλημάτων.

Η ΟΤΟΕ και πάλι θα είναι ΕΔΩ παρούσα δυνατή και αποφασισμένη, όρθια απέναντι στις δυσκολίες και τις αντιξοότητες να παλέψει ξανά για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες και την ελληνική κοινωνία θέτοντας ξανά με θάρρος τους δικούς της στόχους, με αφετηρία το 32ο συνέδριό της.

Οι κεντρικές κατευθύνσεις των στόχων του κλάδου μας για την νέα τριετία της ΟΤΟΕ που θα αποτελέσουν και βασικούς άξονες διεκδίκησης στη νέα Κλαδική Σ.Σ.Ε., συνοψίζονται στα εξής:

➔ **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και της απασχόλησης των εργαζομένων στις Τράπεζες χωρίς περαιτέρω συρρίκνωση δεδομένου ότι τα πλάνα των αναδιαρθρώσεων των Τραπεζών και στο επίπεδο της μείωσης του προσωπικού έχουν πλέον ολοκληρωθεί. Πρέπει, επιτέλους, να σταματήσουν οι Διοικήσεις και οι μέτοχοι των Τραπεζών να σημαδεύουν την απασχόληση των εργαζομένων, καθώς και τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα που βρίσκουν ως εύκολες λύσεις για να καλύπτουν τις δικές τους επιχειρηματικές διοικητικές αδυναμίες.**

Η ΟΤΟΕ δεν θα επιτρέψει καμία απόλυση στο χώρο των Τραπεζών, καμία αφαίρεση κεκτημένων εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

➔ **ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ των εργαζομένων στις Τράπεζες με θεσμικές παρεμβάσεις τόσο στα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου όσο και στην ωρίμανση, με στόχο την επιστροφή στην κανονικότητα της λειτουργίας των αμοιβών των τραπεζοϋπαλλήλων που διαταράχθηκε τα προηγούμενα χρόνια.**

Παράλληλα, η ΟΤΟΕ θα απαιτήσει την κάλυψη μέρους των απωλειών που υπέστησαν οι τραπεζοϋπάλληλοι τα χρόνια της μνημονιακής κρίσης.

Ας μην διανοηθούν ξανά οι Διοικήσεις των Τραπεζών να επαναλάβουν την "καρναμέλα" για την κρίση και την κατάσταση των Τραπεζών, που τους δημιουργούν δυσκολία να ανταποκριθούν.

Οι ανάγκες των εργαζομένων είναι υπαρκτές όπως και οι δικές τους ευθύνες απέναντι στους τραπεζοϋπάλληλους που στήριξαν τις Τράπεζες όλο το προηγούμενο διάστημα και πρέπει επιτέλους να τις αναλάβουν.

➔ **ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ** στα πλαίσια της τέταρτης τεχνολογικής επανάστασης που βρίσκεται σε εξέλιξη στη χώρα μας και στις Τράπεζες δεν σημαίνει συρρίκνωση της εργασίας και κατάργηση θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων στα πλαίσια εσωτερικών αναδιαρθρώσεων που απαξιώνουν τον ανθρώπινο παράγοντα και συνακόλουθα αμφισβητούν τις κατακτήσεις των εργαζομένων.

Η ΟΤΟΕ λέει **ΝΑΙ** στις αναγκαίες τεχνολογικές αλλαγές που επιβάλλει η σημερινή πραγματικότητα για λόγους καλύτερης, αποδοτικότερης και ταχύτερης λειτουργίας των Τραπεζών προκειμένου να ανταποκριθούν στο ρόλο τους και στις απαιτήσεις της εποχής, **όχι, όμως, χωρίς όρους και κανόνες, όχι σε βάρος της κοινωνίας.**

Η ψηφιοποίηση των τραπεζικών εργασιών και η μαζική είσοδος τεχνολογικών μέσων στα καταστήματα των Τραπεζών, πρέπει να απαντά πειστικά στα εύλογα ερωτήματα **ΓΙΑΤΙ, ΓΙΑ ΠΟΙΟΝ ΚΑΙ ΠΩΣ.**

Οι απαντήσεις αυτές που πρέπει να διαμορφώνουν όρους, αρχές και κανόνες, είναι υπόθεση που αφορά και στην ΟΤΟΕ δεδομένου ότι δική μας προτεραιότητα είναι η προστασία των εργαζομένων χωρίς, φυσικά, να παραγνωρίζουμε την ανάγκη διευκόλυνσης των συναλλασσόμενων με τις Τράπεζες, φυσικών προσώπων και επιχειρήσεων.

Η ΟΤΟΕ έχει θέσεις και προτάσεις και είναι έτοιμη να απαντήσει με κάθε τρόπο και να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων που θα προκύψουν.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όλα τα προηγούμενα χρόνια - και πριν από τα χρόνια της μνημονιακής οικονομικής και κοινωνικής κρίσης - μάθαμε ως κλάδος να παλεύουμε σε δύσκολες συνθήκες.

Για αυτό νομίζουμε είναι, πλέον, περιττό να αναφέρουμε ξανά και ξανά τη δύσκολη περίοδο που ζουν οι εργαζόμενοι, η χώρα μας και η ελληνική κοινωνία στο σύνολό της.

Η ΟΤΟΕ στα πολλά χρόνια της ιστορικής της διαδρομής, έμαθε να παλεύει, να αντιστέκεται και να διεκδικεί πάντοτε σε αντίξοες συνθήκες.

Το 32ο Συνέδριό της είναι ένας ακόμα σταθμός αυτής της διαδρομής και ταυτόχρονα μια νέα αφετηρία για το μέλλον, για τις παρούσες αλλά και τις επόμενες γενιές των τραπεζοϋπαλλήλων.

Το σύνθημά μας,

"ΠΑΝΤΑ ΜΠΡΟΣΤΑ
Για την Εργασία, την Κοινωνία, την Ανάπτυξη"
δεν είναι μόνο σήμερα επίκαιρο.

...Υπάρχει στο γονίδιο του κλάδου μας
και της ιστορικής συνδικαλιστικής μας οργάνωσης της ΟΤΟΕ
γιατί ενσαρκώνει το νόημα και το περιεχόμενο των αγώνων της
από το παρελθόν, από το παρόν αλλά και από το μέλλον.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ