

Αθήνα, 17 Οκτωβρίου 2022

ΝΕΑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ψηφιακή κάρτα, το «Διευθύνων Υπάλληλος-ελεύθερος
ωραρίου» και τα εργασιακά δικαιώματα απέναντι στις
αποσχίσεις.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Γ. της ΟΤΟΕ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την Παρασκευή 14.10.22, συνεδρίασε η Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ, με αντικείμενα ζητήματα υλοποίησης της κλαδικής ΣΣΕ 2022-24 (Άρθρα 52 και 53), τις περαιτέρω αναγκαίες ενέργειες για τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας στον κλάδο, με έμφαση στο θέμα των «ελεύθερων ωραρίου» διευθυνόντων υπαλλήλων, την αναγκαία διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων απέναντι στις αποσχίσεις, το καταστατικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ κ.λ.π. τρέχοντα ζητήματα.

Μετά από διεξοδική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων για τα παραπάνω κρίσιμα ζητήματα, καθώς και για τα λοιπά θέματα της ημερήσιας διάταξης, η Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ πήρε τις ακόλουθες αποφάσεις:

α) Για την ψηφιακή κάρτα, τους «διευθύνοντες υπαλλήλους» και τις αποσχίσεις.

- **Αποστολή αναλυτικού υπομνήματος** με τις αντίστοιχες θέσεις και τις προτάσεις της ΟΤΟΕ στο Υπουργείο Εργασίας για την ψηφιακή κάρτα, τους «ελεύθερους ωραρίου», την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων απέναντι στις αποσχίσεις.
- **Αποστολή των θέσεων-οδηγιών-κατευθύνσεων** της ΟΤΟΕ για την ψηφιακή κάρτα και τους διευθύνοντες υπαλλήλους σε όλους τους Συλλόγους-μέλη μας, με στόχο να αντιμετωπιστούν προβλήματα παρερμηνειών ή «χαλαρής εφαρμογής» των κριτηρίων για τους «ελεύθερους ωραρίου» υπαλλήλους.
- **Οι Σύλλογοι** μέλη μας να ζητήσουν από κάθε Τράπεζα και να κοινοποιήσουν στην ΟΤΟΕ τα απογραφικά στοιχεία για τους εργαζόμενους που i) η Τράπεζα έχει δηλώσει ως «ελεύθερους ωραρίου», επειδή τους θεωρεί «διευθύνοντες υπαλλήλους» και ii) στοιχεία για κάθε άλλη κατηγορία που έχει μέχρι σήμερα εξαιρεθεί από την ψηφιακή κάρτα εργασίας (τηλεεργαζόμενοι, εργαζόμενοι με «μπλοκάκια» κλπ).
- **Η ΟΤΟΕ σε κάθε περίπτωση θα συνεχίσει**, σε συνεργασία με τους Συλλόγους-μέλη της, να παρακολουθεί από κοντά τις εφαρμογές της ψηφιακής κάρτας εργασίας στον κλάδο.

- Μετά την κοινοποίηση του υπομνήματος της ΟΤΟΕ στο Υπουργείο και τις τυχόν ενέργειές του, θα αναληφθούν παραπέρα πρωτοβουλίες, με στόχο την ουσιαστική ενημέρωση των κομμάτων και της κοινής γνώμης για τις θέσεις και τις προτάσεις της ΟΤΟΕ στα αντίστοιχα θέματα.

β) Για την υλοποίηση των άρθρων 52-53 της κλαδικής ΣΣΕ 2022-2024 (πολιτιστικές, αθλητικές και κοινωνικές δραστηριότητες, δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ) αποφασίστηκε η σύσταση φορέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

γ) Για το καταστατικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ, που κρίνεται ιδιαίτερα σημαντικό για το πέρασμα της Ομοσπονδίας στη νέα εποχή του κλάδου, αποφασίστηκε να δημιουργηθεί άμεσα διαπαραταξιακή επιτροπή.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η περίοδος που διανύουμε είναι από τις δυσκολότερες για τους εργαζόμενους στον κλάδο, για τη χώρα, για ολόκληρη την Ευρώπη.

Η πρωτοφανής έξαρση της ακρίβειας, η υπονόμευση του πραγματικού εισοδήματος, οι αμφισβητήσεις και οι απειλές στα δικαιώματα και στις κατακτήσεις μας, η ανάγκη συστηματικής προάσπισης της εργασίας, του ωραρίου και του ελεύθερου χρόνου μας απέναντι στις νέες εφαρμογές ψηφιοποίησης και εξωτερίκευσης, καθώς και η γενικευμένη αποδυνάμωση των εργασιακών θεσμών και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, είναι **καθημερινές προκλήσεις** που απαιτούν την έγκυρη ενημέρωση, την εγρήγορση και την ενότητα όλων.

Απέναντι σε όλα αυτά, δεν χωρούν αντιδράσεις και «λύσεις» σπασμωδικές, ούτε «τουφεκίες στον αέρα».

Χρειάζονται συγκεκριμένες, συστηματικές και κατάλληλα προεοιμασμένες συνδικαλιστικές πρωτοβουλίες.

Χρειάζονται, αντίστοιχα, ξεκάθαρες πολιτικές δεσμεύσεις από την Κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα.

Με ενότητα, συστηματικές παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες, διεκδικούμε το παρόν και το μέλλον της εργασίας και του κλάδου.

Με ασφάλεια, αξιοπρέπεια και προοπτική για τον συνάδελφο και όλους τους εργαζόμενους.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΤΣΙΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ