

Αθήνα, 5 Μαρτίου 2025

ΤΡΙΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΤΟΕ – ΤΡΑΠΕΖΩΝ

- ✓ Οι προτάσεις των Τραπεζών απέχουν σημαντικά από τις εύλογες διεκδικήσεις μας στα μισθολογικά θέματα.
- ✓ Υπήρξαν θετικά βήματα όσον αφορά την προσέγγιση σε αποδεκτό από εμάς επίπεδο για τα θεσμικά και λοιπά θέματα που έχουμε θέσει, πλην, όμως, παραμένει αισθητή ακόμα η απόκλιση από το πλαίσιο διεκδικήσεών μας.
- ✓ Συνεχίζουμε τη διαπραγμάτευση, με στόχο μια νέα κλαδική Σ.Σ.Ε. που να αναδεικνύει τη σημαντικότητα του θεσμικού της ρόλου και να ανταποκρίνεται πραγματικά στις ζωτικές ανάγκες των εργαζομένων.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε χθες, η τρίτη συνάντηση διαπραγμάτευσης των κοινωνικών εταίρων των Τραπεζών για τη νέα ΣΣΕ του κλάδου.

Κατά τη συνάντηση, οι εκπρόσωποι των Τραπεζών κατέθεσαν ορισμένες-προτάσεις για τα μισθολογικά, τα θεσμικά και λοιπά θέματα που περιλαμβάνονταν στη σχετική Πρόσκληση που η ΟΤΟΕ απέστειλε προς τις Τράπεζες για διαβούλευση με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Κλαδικής ΣΣΕ 2025 – 2027, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων όλης της χώρας.

Ειδικότερα, ως προς τα μισθολογικά θέματα:

- ✓ Για τις αυξήσεις στους βασικούς μισθούς (κλιμάκια **Ενιαίου Μισθολογίου**) εμμένουν στην πρόθεσή τους να καλύψουν -και ενδεχόμενα να υπερκαλύψουν- τον πληθωρισμό **μόνο** της προσεχούς 3-ετίας.
- ✓ Εξακολουθούν να απορρίπτουν την οφειλόμενη χορήγηση της 12-ετίας για την εξέλιξη στα κλιμάκια και την πολυετία.
- ✓ Βλέπουν θετικά μια αύξηση του επιδόματος τέκνων, αλλά προς ώρας από το 3^ο παιδί και άνω.
- ✓ Δεν δέχονται την επαναχορήγηση του μισού μισθού ετησίως, με ανάλογη προσαύξηση του επιδόματος αδειάς, διεκδίκηση την οποία θεωρούν «*υψηλού κόστους*».
- ✓ Μετά από διευκρινίσεις για το εύρος της ρύθμισης, θα συζητηθεί εκ νέου η ζητούμενη ερμηνευτική δήλωση για το επίδομα **ΑΤΕΙ**.

Ως προς τα θεσμικά και λοιπά θέματα, έγιναν εκ μέρους τους ορισμένα θετικά βήματα, όπως:

- ✓ Μείωση του επιτοκίου στεγαστικών δανείων.
- ✓ Βελτίωση της άδειας και της παροχής για υποβοηθούμενη αναπαραγωγή.
- ✓ Αύξηση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού.
- ✓ Αύξηση του επιδόματος τοκετού.
- ✓ Χορήγηση άδειας μονογονεϊκών οικογενειών και σε διαζευγμένους που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού/-ών.
- ✓ Ενίσχυση πολιτιστικών, αθλητικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων για τους εργαζόμενους του κλάδου.

Παράλληλα, και μετά από διάλογο με τους εκπροσώπους της **ΟΤΟΕ**, οι εκπρόσωποι των Τραπεζών δήλωσαν την πρόθεσή τους να επανέλθουν ενισχυτικά της σκοπιμότητας κλαδικών ρυθμίσεων – πλαισίου για την **Υγεία** και την **Ασφάλεια** στην εργασία, για την αντιμετώπιση της βίας, της παρακολούθησης και της παρενόχλησης, καθώς και για την ενημέρωση και διαβούλευση περί ψηφιακών και αλγοριθμικών εφαρμογών και εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης, συναφών καλών πρακτικών κ.λπ.

Από την πλευρά μας, στο πλαίσιο, πάντα, της κατατεθείσας στις Τράπεζες αναλυτικής και τεκμηριωμένης πρότασης διεκδικήσεών μας,

- ✓ **Επαναλάβαμε τις βασικές μας θέσεις για την κατάσταση στην εθνική οικονομία και τις ιδιαίτερα ευόιωνες προοπτικές του χρηματοπιστωτικού περιβάλλοντος και δη των Τραπεζών στη χώρα**, όπως άλλωστε κατέγραψαν προσφάτως και οι δημοσιευθείσες οικονομικές τους καταστάσεις για το 2024, τα Δελτία Τύπου και οι επίσημες Ανακοινώσεις για τα επιχειρηματικά πλάνα 2025 – 2027, με προβλέψεις για υψηλές αποδόσεις, τόσο σε επίπεδο πιστωτικής επέκτασης, όσο και στην παραγωγή οργανικής και επαναλαμβανόμενης κερδοφορίας, αλλά και απόδοσης στους μετόχους τους ολοένα και μεγαλύτερου μέρους αυτής είτε ως μέρισμα ή / και μέσω επιστροφής κεφαλαίου ή / και επαναγοράς ιδίων μετοχών, με τις δηλώσεις των ιδίων των Διοικήσεων των Τραπεζών να έρχονται να επιβεβαιώνουν το αυτόνοτο, ήτοι τις θετικές προοπτικές των, και όλα αυτά, σε συνέχεια των αντίστοιχων αποτελεσμάτων των διαχειριστικών χρήσεων 2022 και 2023, τουτέστιν, 6 συνεχείς περίοδοι, **που οι δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι του κλάδου μας συνετέλεσαν καθοριστικά στην επιστροφή των Τραπεζών στην κανονικότητα**.
- ✓ **Τονίσαμε, για ακόμα μια φορά, την πρωταρχική ανάγκη κάλυψης των απωλειών στις κλαδικές αποδοχές ασφαλείας από τον πληθωρισμό όχι μόνο για την επόμενη, αλλά και για την προηγούμενη 3-ετία**.
- ✓ **Σημειώσαμε ότι** μπορεί για τις Τράπεζες «*τα πάντα να λογίζονται ως κόστος*», αλλά **οι εργαζόμενοι δεν προτίθενται να καλύψουν από το υστέρημά τους**, παραιτούμενοι ουσιαστικά από τις εύλογες διεκδικήσεις τους, την αυταπώδεικτα επιβαρυνόμενη και εν πολλοίς απλήρωτη ελέω του ψηφιακού μετασχηματισμού εργασία τους, **τις αυξημένες ψηφιακές επενδύσεις, τις μονομερώς χορηγούμενες πρόσθετες αμοιβές και παροχές σε περιορισμένο αριθμό στελεχών ή και τα αυξημένα μερίσματα κ.λπ. αποδόσεις στους μετόχους των Τραπεζών**, μιας και εξ ορισμού στο επίπεδο της κλαδικής διαπραγμάτευσης δεν εισέρχονται εφάπαξ ή άλλες επιχειρησιακές παροχές, **καθώς προϋπόθεση και βάση κάθε μισθολογικής βελτίωσης είναι η προστασία της πραγματικής αξίας των εκάστοτε συμφωνημένων κλαδικών συμβατικών μισθών από τον πληθωρισμό**. Οι συγκεκριμένοι και μόνο μισθοί, **ως αποδοχές ασφαλείας και κύριο μέσο διαβίωσης**, απασχολούν, όλους τους εργαζόμενους, αλλά ιδιαίτερως, τους χαμηλότερα αμειβόμενους, που αποδεδειγμένα πλήττονται άνισα από την ακρίβεια, τον πληθωρισμό απληστίας και την αισχροκέρδεια. Διαφορετικά, αν δεν υπάρξει μέριμνα και προστασία τους, θα έχουμε μια **οιονεί βλαπτική μεταβολή στις συμφωνημένες κλαδικές αποδοχές ασφαλείας τους**, που αναντίρρητα εξακολουθούν να χάνουν σημαντικό κομμάτι της αξίας τους. **Ως εκ τούτου, η κάλυψη απωλειών του εισοδήματος, αποτελεί ζωτικό θέμα για τους εργαζόμενους στον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο**.

- ✓ **Επιμείναμε στην επαναχορήγηση του επιπλέον μισού μισθού, με ανάλογη προσαύξηση στο επίδομα αδείας**, που όχι μόνο μας οφείλεται, μιας και οι Τράπεζες επέστρεψαν στην κανονικότητα και την υψηλή κερδοφορία, αλλά και δεν έχει το βαρύ κόστος που αυτές επικαλούνται, ενώ αφορά όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.
- ✓ **Τεκμηριώσαμε την αδήριτη ανάγκη να επανεξεταστεί θετικά το θέμα της 12-ετίας για την εξέλιξη στα κλιμάκια και την πολυετία**, από τη στιγμή που καμία διάταξη νόμου δεν μπορεί να απαγορεύσει ευνοϊκότερη συμφωνία, όταν οι κοινωνικοί εταίροι το θελήσουν.
- ✓ **Αποδείξαμε τη σημασία που έχει για όλες τις οικογένειες των τραπεζοϋπαλλήλων, αλλά και τη σπουδαιότητα προαγωγής της κοινωνικής ευθύνης των Τραπεζών, η σεβαστή βελτίωση του επιδόματος τέκνων από το πρώτο κιάλας παιδί**, καθώς η υπογεννητικότητα μαστίζει και αν θέλουμε να συνδράμουμε πραγματικά, **πρέπει να υπάρξουν ουσιώδη και επαρκή κίνητρα στις οικογένειες των εργαζομένων του κλάδου για όλα τα παιδιά**.
- ✓ Με διεξοδική επιχειρηματολογία, **ζητήσαμε διευκρινίσεις σχετικά με την προς το παρόν άρνηση των Τραπεζών να ικανοποιήσουν και τις άλλες διεκδικήσεις του κλάδου**, για μας, εξίσου σοβαρές με τις υπόλοιπες, όπως τη χορήγηση μετ' αποδοχών αδείας για φροντίδα ασθενών μελών της οικογενείας κάθε εργαζόμενου, τις προτεινόμενες ρυθμίσεις για τα ΑΜΕΑ, τη μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση αποδοχών, την έτι περαιτέρω ενίσχυση της ρήτρας προστασίας της απασχόλησης, την έμπρακτη εκπλήρωση της υποχρέωσης του εργοδότη να διασφαλίσει το δικαίωμα αποσύνδεσης, το κατασκηνωτικό επίδομα, τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, την εξειδίκευση της από 19/5/2024 Κοινής Δήλωσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων του κλάδου «για τις επιμέρους εργασιακές διαστάσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στις Τράπεζες», θέματα κλαδικού διαλόγου με ενεργοποίηση της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου κ.λπ., **καλώντας τις Τράπεζες να επανέλθουν με θετικές προτάσεις και για τα θέματα αυτά**.
- ✓ Καταλήξαμε, πως, με τα μέχρι τώρα δεδομένα, ιδίως στα μισθολογικά θέματα, αλλά όχι μόνο, η μεταξύ μας απόσταση παραμένει σημαντική, **επιβάλλεται, δε, να γεφυρωθεί με τη δέουσα σοβαρότητα που οι Τράπεζες πρέπει να επιδείξουν, αναγνωρίζοντας και αποδίδοντας στους εργαζόμενους του κλάδου τα οφειλόμενα που απέναντί τους έχουν**.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο κλάδος μας, με την ενεργό συμμετοχή του στην Πανελλαδική Απεργία της 28^{ης} Φεβρουαρίου, έστειλε ηχηρό μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση, ενισχύοντας, δε, τις πρωτοφανούς μαζικότητας συγκεντρώσεις για τα 2 χρόνια από την τραγωδία των Τεμπών, όχι μόνο εξέφρασε το παλλαϊκό αίτημα για διαλεύκανση της υπόθεσης και απόδοση Δικαιοσύνης, αλλά και το σύσσωμο αίτημα του συνόλου των εργαζομένων για σεβασμό και ασφάλεια στην εργασία και τη ζωή.

Η επόμενη συνάντηση διαπραγμάτευσης, **ορίστηκε για τη Δευτέρα, 17 Μαρτίου**. Αναμένουμε να είναι ουσιώδης για τη συνέχεια των διαπραγματεύσεων, ώστε να καταστεί πραγματικότητα η κατάρτιση και υπογραφή νέας κλαδικής ΣΣΕ που να τιμά τους τραπεζοϋπάλληλους, αλλά και τις ίδιες τις Τράπεζες, **τις οποίες καλούμε να προσέλθουν με δραστικά βελτιωμένες προτάσεις και με πρόθεση να υπάρξει ικανοποιητική 3-ετής συμφωνία για τα μισθολογικά, τα θεσμικά και τα λοιπά θέματα των εύλογων διεκδικήσεών μας**.

Παράλληλα, καλούμε τους Συλλόγους – Μέλη μας και όλους τους τραπεζοϋπάλληλους στη χώρα να παραμείνουν σε μόνιμη αγωνιστική ετοιμότητα και διαρκή εγρήγορση!

Συνεχίζουμε με συνέπεια και επιμονή, σοβαρά και υπεύθυνα, μέχρι την τελική νίκη.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ