



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΟΤΟΕ

6-7-8 Δεκεμβρίου 2024

Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών
Οργανώσεων Ελλάδας

Διεκδικούμε το Παρόν που μας ανήκει
Χαράζουμε το Μέλλον που μας αξίζει

Απολογισμός Δράσεων 2022-2024

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Α. ΑΠΟ ΤΟ 33^ο ΣΤΟ 34^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ : ΚΕΝΤΡΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ.

Στο διάστημα ανάμεσα στο 33^ο και το 34^ο Συνέδριο, πυξίδα δράσης για την ΟΤΟΕ αποτέλεσαν οι τεκμηριωμένες αναλύσεις και οι κατευθύνσεις του 33^{ου} Συνεδρίου της, προσαρμοσμένες κάθε φορά στις εκάστοτε προκλήσεις και στις ανάγκες μιας συνεχώς μεταβαλλόμενης πραγματικότητας.

Κατά την τριετία 2022-2024, κεντρικά καθήκοντα για το σ.κ. του κλάδου μας ήταν:

1. Η προάσπιση του θεσμού της κλαδικής ΣΣΕ, με τη διαπραγμάτευση και υπογραφή της νέας ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2022-2024 και τη διασφάλιση όλων των προηγούμενων κλαδικών εργασιακών δικαιωμάτων.

Οι κλαδικές ΣΣΕ λειτούργησαν στο παρελθόν και είναι κεντρικό καθήκον της ΟΤΟΕ να συνεχίσουν να λειτουργούν ως

- ✓ κορυφαίος θεσμός ασφαλείας για τις αποδοχές και τις συνθήκες εργασίας ολόκληρου του κλάδου.
- ✓ εγγύηση για σημαντικά μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων (Ενιαίο μισθολόγιο, επιδόματα, ωράριο, άδειες, κοινωνικές παροχές για την οικογένεια, τα ΑΜΕΑ, τους εργαζόμενους κλπ),
- ✓ αναγκαίος θεσμός για την εμπέδωση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις του κλάδου,
- ✓ εφαλτήριο για καλύτερες κατακτήσεις, μέσω συμπληρωματικών ΣΣΕ σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Ωστόσο, οι αλληπάλληλες νομοθετικές παρεμβάσεις της τελευταίας δωδεκαετίας έχουν ουσιαστικά αποδυναμώσει το θεσμικό πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας του ν. 1876/90, θέτοντας κατά κύριο λόγο στο στόχαστρό τους τις κλαδικές ΣΣΕ με σκοπό την επικράτηση της άνισης ατομικής διαπραγμάτευσης εργοδότη-εργαζόμενου.

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, ειδικά αυτές σε κλαδικό επίπεδο, είναι ολοένα και πιο σύνθετες, ως προς τη θεματική που βάζουν εξαιτίας των σύγχρονων εξελίξεων, αλλά και θεσμικά δυσχερέστερες. Ουσιαστικά διεξάγονται σε ένα περιβάλλον **θεσμικά ναρκοθετημένο**. Και τούτο δεν αφορά μόνο στα αποψιλωμένα συλλογικά δικαιώματα της εργατικής πλευράς, στα ασφυκτικά χρονικά περιθώρια της διαπραγμάτευσης και στα εμπόδια προσφυγής στον ΟΜΕΔ. Περιλαμβάνει και τη νομοθετική υπονόμευση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην απεργία.

Σε ένα τέτοιο αρνητικό περιβάλλον, οποιαδήποτε συλλογική διαπραγμάτευση, αντί για ελεύθερη και ισότιμη ανταλλαγή επιχειρημάτων, γίνεται εξαιρετικά άνιση σε βάρος της εργατικής πλευράς.

Η Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών ήταν και παραμένει μια από τις λίγες κλαδικές που συνάπτονται ακόμα στη χώρα μας, όπου η κάλυψη από ΣΣΕ δεν ξεπερνά, πλέον, το 25% των εργαζομένων.

Η ΟΤΟΕ, αμέσως μετά την ολοκλήρωση του 33ου Πανελλαδικού Συνεδρίου της και τη συγκρότηση της Διοίκησής της σε σώμα (Δεκέμβριος 2021), προχώρησε στην κατάρτιση και στην έγκριση, με συντριπτική πλειοψηφία, του πλαισίου των διεκδικήσεων της για τη νέα κλαδική **ΣΣΕ 2022-2024**.

Η πολυσέλιδη Πρόσκληση για Διαπραγμάτευση, που περιείχε τόσο τις διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας μας για τη νέα κλαδική ΣΣΕ, όσο και διεξοδική αιτιολόγηση-τεκμηρίωσή τους, στάλθηκε στους εργοδότες του κλάδου στις **30/12/2021**.

Στις **31/3/2022**, στο όριο λήξης της προηγούμενης ΣΣΕ 2019-2021, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και στην **7η συνάντηση διαπραγμάτευσης**, οι εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών κατέληξαν σε συμφωνία για το περιεχόμενο της νέας κλαδικής ΣΣΕ 2022-2024.

Είχαν προηγηθεί 3 μήνες επίπονων διαπραγματεύσεων, οι οποίες διεξήχθησαν στα ασφυκτικά χρονικά πλαίσια που προβλέπει ο νόμος, καθώς και 7 πολύωρες συναντήσεις διαπραγμάτευσης με τους εκπροσώπους των Τραπεζών, με

διακοπές, συνεννοήσεις, ανταλλαγή διατυπώσεων των διατάξεων κλπ, για ένα ευρύ φάσμα μισθολογικών και θεσμικών διεκδικήσεων του κλάδου, αρκετές από τις οποίες, όπως το πλαίσιο για την Τηλεργασία, τέθηκαν **για πρώτη φορά** προς ρύθμιση με κλαδική Σ.Σ.Ε.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ συνεδρίασε την **1/4/2022**, ενέκρινε με μεγάλη πλειοψηφία το περιεχόμενο της νέας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. και εξουσιοδότησε για την άμεση υπογραφή της.

Με τη νέα κλαδική Σ.Σ.Ε 2022-2024:

- **Ισχυροποιήθηκε η ρήτρα προστασίας για την Απασχόληση:** *«Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο. Οι εργοδότες του κλάδου λαμβάνουν εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους».* Ας σημειωθεί ότι η κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών είναι **η μοναδική κλαδική Σ.Σ.Ε.** που περιλαμβάνει ρήτρα προστασίας από τις απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, δεσμεύοντας τις Τράπεζες να παίρνουν κατάλληλα μέτρα αποτροπής τους.
- **Βελτιώθηκαν, με κλιμάκωση σε ορίζοντα 3ετίας, οι αποδοχές του Ενιαίου Μισθολογίου συνολικά κατά 5,5%.** Ταυτόχρονα, προστατεύτηκε η θεσμική αξία του Ενιαίου Μισθολογίου, παραμένοντας ο βασικός κορμός και μια ασφαλής βάση για παραπέρα μισθολογικές βελτιώσεις, μέσα από ΣΣΕ σε επιχειρησιακό επίπεδο.
- Για πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. τέτοιας ευρύτητας στη χώρα, **ο εισαγωγικός βασικός μισθός (κλιμάκιο) του Ενιαίου Μισθολογίου ξεπέρασε, με την ολοκλήρωση των κλαδικών αυξήσεων, τα 1.000 ευρώ.**
- **Θεσπίστηκαν, για πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. στην Ελλάδα, 15 σημεία ρυθμίσεων – πλαίσιο για την Τηλεργασία,** με την υιοθέτηση μεγάλου μέρους του αντίστοιχου διεκδικητικού πλαισίου της ΟΤΟΕ και ρητή πρόβλεψη για **το δικαίωμα αποσύνδεσης** με τη λήξη του ωραρίου. Το εν λόγω πλαίσιο αποτέλεσε ασφαλή βάση για παραπέρα βελτιώσεις και εξειδικεύσεις, που έγιναν μέσω διαπραγματεύσεων και διαβούλευσης σε επιχειρησιακό επίπεδο από τους Συλλόγους-μέλη και τις αντίστοιχες Τράπεζες.
- **Επεκτάθηκε η ισχύς των ρυθμίσεων για τα στεγαστικά δάνεια** των τραπεζοϋπαλλήλων και για την τριετία 2022-2024.
- **Κωδικοποιήθηκαν και βελτιώθηκαν οι όροι χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας.**

- **Βελτιώθηκαν οι όροι χορήγησης ειδικών αδειών**, που πλέον δεν θα έχουν ως προϋπόθεση χορήγησής τους την προηγούμενη εξάντληση της κανονικής άδειας (οι 2 πρόσθετες ημέρες της άδειας σχολικής παρακολούθησης και οι άδειες για εργαζόμενους, γονείς ή συζύγους ΑΜΕΑ).
- **Χορηγήθηκε άδεια επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές στις εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.** Παράλληλα, προβλέφθηκε να καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις του κλάδου 1.000 ευρώ για κάθε προσπάθεια Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής ανά εργαζόμενη και μέχρι τέσσερις προσπάθειες.
- **Βελτιώθηκαν οι άδειες νοσηλείας τέκνου και συζύγου.** Σε περίπτωση αποδεδειγμένης νοσηλείας τέκνου, οι έξι (6) πρώτες εργάσιμες ημέρες της άδειας του άρθρου 44 του Ν. 4808/2021 χορηγούνται με αποδοχές και οι υπόλοιπες είκοσι τέσσερις (24) χωρίς αποδοχές. Σε περίπτωση αποδεδειγμένης νοσηλείας συζύγου χορηγείται άδεια μέχρι έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές.
- **Διασφαλίστηκαν οι παροχές για τις κατασκηνώσεις**
- **Διατηρήθηκαν οι ενισχύσεις από τις Τράπεζες για ερευνητικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες, καθώς και οι ενισχύσεις για τις πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες που απευθύνονται στους εργαζόμενους του κλάδου, με τη δημιουργία, στα τέλη του 2022, ειδικού μη κερδοσκοπικού κλαδικού φορέα.**
- **Συμφωνήθηκε και οριστικοποιήθηκε η κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων των κλαδικών Σ.Σ.Ε.,** μετά τον ν. 4808/21, χωρίς αμφισβήτηση υφιστάμενων εργασιακών δικαιωμάτων και της ακροτελεύτιας διάταξης της Σ.Σ.Ε. του κλάδου. Ας σημειωθεί ότι η ΟΤΟΕ είχε ήδη συγκροτήσει από τον Σεπτέμβριο του 2021 Επιστημονική Επιτροπή από νομικούς, καθηγητές Πανεπιστημίου και τις Συμβούλους της ΟΤΟΕ, για την πλήρη κωδικοποίηση των κλαδικών ΣΣΕ **από το 1975-2021.**

Η συμφωνία με τους εκπροσώπους των Τραπεζών σε μια ενιαία κωδικοποίηση των ΚΣΣΕ απαίτησε σημαντικό χρόνο και διαβουλεύσεις, ολοκληρώθηκε δε τον Ιούνιο του 2022.

Η Κλαδική ΣΣΕ 2022-2024 αποτέλεσε θετική βάση για παραπέρα βελτιωτικές μισθολογικές και θεσμικές διεκδικήσεις και εξειδικεύσεις των Συλλόγων - μελών, με τη σύναψη ΕΣΣΕ σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Καθ' όλη την περίοδο από την υπογραφή και την ισχύ της νέας ΚΣΣΕ, η ΟΤΟΕ παρείχε κατάλληλη υποστήριξη στους συλλόγους-μέλη της, τόσο για την ορθή εφαρμογή των διατάξεων της ΚΣΣΕ στον εργασιακό τους χώρο, όσο και για την υποστήριξη επιχειρησιακών παρεμβάσεων και διαπραγματεύσεων για την παραπέρα εξειδίκευση και βελτίωση των κλαδικών διατάξεων.

Επίσης, παρείχε και συνεχίζει να παρέχει υποστήριξη στους Συλλόγους κατά τη διαπραγμάτευση Κανονισμών Εργασίας κ.α επιμέρους θεμάτων κλαδικού ενδιαφέροντος, όπου υπήρξε αντίστοιχο αίτημα.

Με προφανή ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας, η ΚΣΣΕ 2022-2024 δεν έχει μέχρι σήμερα κηρυχθεί γενικά υποχρεωτική.

2. Η αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και βασικών συλλογικών δικαιωμάτων.

Την τελευταία δωδεκαετία στη χώρα μας αποδυναμώθηκαν, αμφισβητήθηκαν ή και ανατράπηκαν το σύνολο σχεδόν των εργασιακών ρυθμίσεων που διέπουν τα συλλογικά εργασιακά δικαιώματα, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις ΣΣΕ, τη μεσολάβηση, τη Διαιτησία αλλά και πλήθος συνδικαλιστικών και ατομικών εργασιακών δικαιωμάτων, με κορυφαίο αυτό της απεργίας. Παράλληλα, πλήθος ατομικών εργασιακών δικαιωμάτων απορρυθμίστηκαν ή, ελλείψει θεσμικών ρυθμίσεων και αποτελεσματικών ελεγκτικών μηχανισμών, καταλύθηκαν στην πράξη.

Παρά την επίσημη «έξοδο της χώρας από τα μνημόνια», που επέβαλαν μια σειρά αντεργατικές ρυθμίσεις, η κατάσταση δεν βελτιώθηκε.

Σε ολόκληρο το διάστημα που μεσολάβησε από το 33^ο Συνέδριο μέχρι σήμερα, η ΟΤΟΕ προχώρησε σε συνεχείς δημόσιες παρεμβάσεις για τα παραπάνω ζητήματα.

Απέστειλε επανειλημμένα αναλυτικά και τεκμηριωμένα υπομνήματα στο αρμόδιο Υπουργείο, στην Κυβέρνηση, στα κόμματα και στη Βουλή.

Παράλληλα, με αφορμή νέα εργασιακά και ασφαλιστικά νομοθετήματα (λ.χ. σ.ν. ενσωμάτωσης της Οδηγίας 2019/1152 για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας κλπ διατάξεις, νομοθετικές ρυθμίσεις για τα ΤΕΑ που λειτουργούν και στις Τράπεζες και ενσωμάτωση Οδηγίας για τον κατώτατο

μισθό και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις κλπ), η ΟΤΟΕ άσκησε συστηματικά κριτική και κατέθεσε αντιπροτάσεις, με τις οποίες συνέχισε να διεκδικεί την επαναφορά της κανονικότητας στις εργασιακές σχέσεις. Στόχος, να πάψει η χώρα να λειτουργεί υπό καθεστώς εξαίρεσης και σε συνεχή απόκλιση από τα ισχύοντα στην Ε.Ε σε θεμελιώδη μισθολογικά και θεσμικά εργασιακά ζητήματα.

Τέλος, η Ομοσπονδία προέβαλε τις αντίστοιχες διεκδικήσεις της σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις και τα συλλαλητήρια των συνδικάτων, στις οποίες συστηματικά συμμετείχε.

Για την ΟΤΟΕ, η επαναφορά της κανονικότητας στις εργασιακές σχέσεις, προϋποθέτει:

- ✓ **την πλήρη αποκατάσταση των προ-μνημονιακών ρυθμίσεων του ν. 1876/1990**
- ✓ **την πλήρη και οριστική κατάργηση της διάταξης του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012**, η οποία περιορίζει το δικαίωμα προσαύξησης του μισθού λόγω προϋπηρεσίας των εργαζομένων (κλιμάκια Ενιαίου Μισθολογίου, ωριμάνσεις κλπ), προκειμένου να διασφαλίζεται η συμβατικά ομαλή μισθολογική εξέλιξη του εργαζόμενου ανάλογα με την υπηρεσία/προϋπηρεσία και την εμπειρία του. Τον Σεπτέμβριο του 2023 η Κυβέρνηση κατήργησε με επιφυλάξεις και αστερίσκους την εν λόγω διάταξη, αλλά η ΟΤΟΕ αυτονόητα αντιτάχθηκε στην απώλεια αναδρομικότητας 12 ολόκληρων ετών που επιχειρεί να επιβάλλει η αντίστοιχη νομοθετική ρύθμιση, διότι οδηγεί σε μισθολογική ισοπέδωση και απaráδεκτη απώλεια εισοδήματος για τους συναδέλφους.
- ✓ **την κατάργηση μεταγενέστερων των μνημονίων νομοθετικών ρυθμίσεων** που απελευθέρωσαν ακόμα περισσότερο τις απολύσεις, έπληξαν το κύρος και την εμβέλεια των κλαδικών ΣΣΕ και τον θεσμό της Διαιτησίας, επιδίωξαν να αποδιοργανώσουν το ωράριο, να επεκτείνουν τον χρόνο εργασίας, να αμφισβητήσουν το 5νθήμερο και να πλήξουν συνταγματικά κατοχυρωμένα συνδικαλιστικά δικαιώματα. Ρυθμίσεων που ουσιαστικά ξηλώνουν ό,τι έχει απομείνει από το δίκαιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της ρύθμισης του χρόνου εργασίας, των απολύσεων, της συνδικαλιστικής λειτουργίας, της απεργίας, των εργασιακών-ελεγκτικών θεσμών. Ρυθμίσεων που βάζουν νέα διαδικαστικά και τυπικά εμπόδια στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στη

σύναψη, στην επέκταση και στην ίδια την εγκυρότητα των ΣΣΕ, ενώ διευκολύνουν παραπέρα τις απολύσεις.

Ειδικά για την αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι σημαντικότερες διεκδικήσεις της ΟΤΟΕ ήταν και παραμένουν:

α) Να υπάρξει πλήρης επαναφορά της χρονικής επέκτασης ισχύος των ΣΣΕ (από 3 σε 6 μήνες) καθώς και της μετενέργειας του συνόλου των όρων των ΣΣΕ στα προηγούμενως ισχύοντα με βάση τον ν. 1876/90. Η παράταση 6 μηνών, όπως ίσχυε πριν τις μνημονιακές διατάξεις είναι **ο απολύτως ελάχιστος αναγκαίος όρος** προκειμένου οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να είναι πράγματι αποτελεσματικές όπως απαιτεί το Σύνταγμα (άρθρο 22 παρ.2), Τα σύνθετα ζητήματα που τίθενται προς διαπραγμάτευση στις σημερινές συνθήκες της ψηφιακής μετάβασης, απαιτούν να υπάρχει και εύλογη ευχέρεια χρόνου τεκμηριωμένων και εποικοδομητικών διαπραγματεύσεων. Προς διευκόλυνση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας, η μετενέργεια του συνόλου των όρων των ΣΣΕ πρέπει να παρατείνεται μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ ή την έκδοση αντίστοιχης -και άμεσα εκτελεστής- Διαιτητικής Απόφασης.

β) Να καταργηθεί η ρύθμιση του άρθρου 2 παρ.1 της ΠΥΣ 6/2012 και οι σχετικές διατάξεις του ν. 4046/2012 που καθορίζουν ως μέγιστη διάρκεια των ΣΣΕ την τριετία. Αυτή η ρύθμιση δυσχεραίνει τη σύναψη σημαντικών συλλογικών συμφωνιών που πρέπει να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια, όπως είναι οι Κανονισμοί Εργασίας, οι συμφωνίες-πλαίσιο για την εκπαίδευση, την τηλεργασία κλπ. Η επιβολή ορίου στη χρονική διάρκεια των ΣΣΕ αντίκειται στην αρχή της ελευθερίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

γ) Σύμφωνα με το Σύνταγμα και με τα κριθέντα στις αποφάσεις της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου (25/2004) και του Συμβουλίου της Επικρατείας (2304/2014) η προσφυγή στη διαιτησία (ΟΜΕΔ) να είναι δυνατή α) σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με κοινή συμφωνία των μερών, β) μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο αρνήθηκε τη μεσολάβηση, γ) μονομερώς από συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, εφόσον αποδέχονται την πρόταση του μεσολαβητή που απορρίπτει ο εργοδότης.

Με τις σήμερα ισχύουσες ρυθμίσεις δεν προάγεται η ισότιμη και ουσιαστική συλλογική διαπραγμάτευση και σύναψη ΣΣΕ, ούτε καν ένας στοιχειωδώς καλόπιστος κοινωνικός διάλογος, εφόσον τελικά επιβραβεύεται κάθε

κακόπιστος εργοδότης ή εργοδοτική οργάνωση, που κωλυσιεργεί και ουσιαστικά αρνείται να διαπραγματευτεί, προκειμένου να αποφύγει οποιαδήποτε δέσμευση από συλλογική σύμβαση.

3. Η προστασία της εργασίας απέναντι στις πρακτικές συρρίκνωσης και στην ψηφιοποίηση των Τραπεζών

Στην τριετία από το προηγούμενο Συνέδριο, ο κλάδος συνέχισε στην ίδια λογική των «λειτουργικών αλλαγών» που διευκολύνθηκαν και επιταχύνθηκαν με την πανδημία και την ψηφιακή μετάβαση των Τραπεζών.

Η Προστασία της Εργασίας απαιτεί ένα πλέγμα παρεμβάσεων, σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, για κατάλληλες πολιτικές εκπαίδευσης και ανακατάρτισης, αποτροπή κάθε εντατικοποίησης της εργασίας ή επιμήκυνσης του χρόνου εργασίας, απέναντι στις σύγχρονες τάσεις λειτουργικής και ψηφιακής αναδιοργάνωσης των Τραπεζών, τις εξωτερικεύσεις κλπ.

Κατά την προηγούμενη 3ετία το σ.κ. του κλάδου βρέθηκε απέναντι στη συνέχιση 2 βασικών τάσεων, που είναι:

3.1. Η συνέχιση της συρρίκνωσης των Τραπεζών, με υπερκάλυψη των στόχων εξυγίανσης και περικοπής εργασιακού, κυρίως, κόστους.

Στην τριετία που πέρασε σημειώθηκε νέα εκτεταμένη μείωση του δικτύου καταστημάτων και μείωση του αριθμού των τραπεζοϋπαλλήλων, μέσα από αλληπάλληλα προγράμματα εθελούσιας εξόδου. Αυτά ενίσχυσαν την εντατικοποίηση της εργασίας κυρίως στα καταστήματα δικτύου δημιουργήσαν συνθήκες τραπεζικού αποκλεισμού για ολόκληρες τοπικές κοινωνίες της περιφέρειας, όπως και για σημαντικό μέρος της πελατείας στις μεγάλες πόλεις.

Η ΟΤΟΕ έκανε, καταρχήν, ολοκληρωμένη καμπάνια ενάντια στο κλείσιμο των καταστημάτων των Τραπεζών, αποστέλλοντας τον Ιούνιο του 2022 πλήρες τεκμηριωμένο κείμενο 7 βασικών Ερωτήσεων-Απαντήσεων, στα συναρμόδια Υπουργεία, τα κόμματα, την Τράπεζα της Ελλάδος, την ΕΕΤ, την ΚΕΔΕ, τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Επιμελητήρια. Το υλικό αυτό στάλθηκε και στους Συλλόγους-μέλη, για την υποστήριξή τους σε αντίστοιχες επιχειρησιακές-τοπικές παρεμβάσεις τους, προβολή στα ΜΜΕ, αξιοποιήθηκε από sites, εφημερίδες, δημοσιογράφους κ.λπ.

Μέσα από την καμπάνια αυτήν την τριετία, **η ΟΤΟΕ προέβαλε τεκμηριωμένα και με διεθνείς συγκρίσεις, τις βασικές της θέσεις ότι:**

- ✓ η υπερβολική μείωση του τραπεζικού δικτύου καταστημάτων και της απασχόλησης στη χώρα μας δεν οφείλεται τόσο στην τεχνολογική πρόοδο, αλλά κυρίως σε ακραίες επιλογές συρρίκνωσης του εγχώριου Τραπεζικού Συστήματος, με κύριο στόχο την περικοπή κόστους.
- ✓ η μείωση στον αριθμό καταστημάτων, ATM και προσωπικού στην Ελλάδα σε σχέση με την Ευρωζώνη είναι κατά πολύ μεγαλύτερη στη χώρα μας.
- ✓ στον ισχυρισμό των τραπεζών ότι υπάρχει δραστική αλλαγή στις συναλλακτικές συνήθειες της πελατείας, με ολοκληρωτική στροφή στα ψηφιακά-εναλλακτικά δίκτυα συναλλαγών, η ΟΤΟΕ απάντησε με στοιχεία και σχετικούς πίνακες, που αποδεικνύουν ότι η χρήση των ψηφιακών μέσων στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα σε σχέση με τον μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- ✓ πράγματι, η συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων έχει προκαλέσει σοβαρά προβλήματα και επιβαρύνσεις στους συνταξιούχους, στους αγρότες, στους μικρομεσαίους και στους επαγγελματίες, που για διάφορους λόγους αδυνατούν να χρησιμοποιήσουν τα εναλλακτικά διαδικτυακά κανάλια συναλλαγών. Ειδικά σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών, η απόσυρση των Τραπεζών από αυτές συνδέεται με απομόνωση, υποβάθμιση και εν τέλει με οικονομικό μαρασμό - τραπεζικό αποκλεισμό.
- ✓ στόχος των Τραπεζών δεν πρέπει να είναι αποκλειστικά τα κέρδη πόσο μάλλον τα υπερκέρδη, αλλά και η κάλυψη των αναγκών της πελατείας, της οικονομίας και της κοινωνίας.
- ✓ για την ανάταξη και εξυγίανσή τους οι Τράπεζες έχουν αναλώσει δημόσιο χρήμα (ανακεφαλαιοποιήσεις), ενώ συνέχισαν να αξιοποιούν δημόσιες εγγυήσεις για την απαλλαγή τους από τα κόκκινα δάνεια. Παράλληλα, οι τραπεζικές υπηρεσίες και συναλλαγές θεωρούνται, με επιλογές και από το κράτος, βασικά και απαραίτητα δημόσια αγαθά. **Κατά συνέπεια, οι ελεγκτικοί θεσμοί, οι ανεξάρτητες Αρχές και –βέβαια - η εκάστοτε Κυβέρνηση δεν μπορούν να μένουν αμέτοχοι απέναντι στις πρακτικές συρρίκνωσης του κλάδου, τόσο των καταστημάτων δικτύου, όσο και στην απασχόληση.**
- ✓ πρέπει μέσα από διαβούλευση της Διοίκησης κάθε Τράπεζας με την ΟΤΟΕ, με τους αντίστοιχους Συλλόγους και με τους τοπικούς φορείς, να υπάρξει κατάλληλη αξιοποίηση των εργαζομένων, καθώς και πρόσβαση για την πελατεία, σε εύλογη απόσταση. Για παράδειγμα, ο χρηματοπιστωτικός κλάδος στην Αγγλία, συνομολόγησε ότι θα πρέπει να υπάρχει έγκυρη ενημέρωση και διαβούλευση (τουλάχιστον 4 μήνες πριν)

με τους εργαζόμενους, τους φορείς και τις τοπικές κοινωνίες για τα σχέδια κλεισίματος καταστημάτων από τις Τράπεζες, εκτιμώντας τις συνέπειες για τους εργαζόμενους και την πελατεία (νοικοκυριά, αγρότες, επαγγελματίες, συνταξιούχους, επιχειρήσεις, επισκέπτες σε τουριστικές περιοχές κ.λ.π.).

- ✓ **Τέλος, όχι μόνο δεν πλεονάζει, αλλά λείπει προσωπικό στις Τράπεζες,** επομένως πρέπει να σταματήσει το κλείσιμο των καταστημάτων δικτύου και η συνεχής συρρίκνωση της απασχόλησης.

Παράλληλα, **η ΟΤΟΕ στήριξε και συνεχίζει να στηρίζει** ενεργά τις εκάστοτε πρωτοβουλίες των Συλλόγων-μελών της, καθώς και τις συνεργασίες τους με φορείς των τοπικών κοινωνιών, ενάντια στο κλείσιμο των καταστημάτων δικτύου.

Παρά τη συνεχώς αυξανόμενη δυσарέσκεια των τοπικών φορέων και της πελατείας, λίγες από αυτές τις πρωτοβουλίες πέτυχαν το επιθυμητό αποτέλεσμα, μπροστά στην αδιαλλαξία των Τραπεζών αλλά και στην αδικαιολόγητη, βάσει όσων εκθέσαμε παραπάνω, στάση της Κυβέρνησης να απέχει από κάθε παρέμβαση προς τις Διοικήσεις των Τραπεζών.

Τέλος, **η ΟΤΟΕ στήριξε ενεργά απεργιακές κινητοποιήσεις Συλλόγων-μελών της**, όπως την 24ωρη απεργία της 29/11/2023 στην Τράπεζα Πειραιώς, ενάντια στα σχέδια συρρίκνωσης και απαξίωσης των εργαζομένων με πρόσχημα την ψηφιοποίηση, τη 48ωρη απεργία των εργαζομένων στην τράπεζα HSBC (Μάιος 2023) για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και τις εργασιακές σχέσεις κ.α.

3.2. Η επιταχυνόμενη μετάβαση από την αναλογική στην ψηφιακή Τραπεζική.

Η μετάβαση στην ψηφιακή Τραπεζική συνεχίζεται με ταχείς ρυθμούς στον κλάδο μας, τόσο με τις εκτεταμένες τεχνολογικές επενδύσεις σε υποδομές, εξοπλισμό και νέες εφαρμογές αυτοματοποίησης, όσο -και κυρίως- μέσα από την αναγκαστική μεταστροφή των πελατών από τα γκισέ των τραπεζών και τη φυσική παρουσία στα καταστήματα, προς τις ηλεκτρονικές συναλλαγές και τα ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησης (e-banking, mobile banking, ATM, APS).

Οι διάφορες εφαρμογές τηλεργασίας, που συνεχίζονται και μετά τη λήξη των μέτρων της πανδημίας, ρυθμίστηκαν σε μεγάλο βαθμό με την ΚΣΣΕ και, συμπληρωματικά, από ΕΣΣΕ, έθεσαν όμως και συνεχίζουν να θέτουν σημαντικά ζητήματα ίσης μεταχείρισης.

Οι Τράπεζες συνέχισαν να «πειραματίζονται» με διάφορα μοντέλα καταστημάτων και εξυπηρέτησης του κοινού, αντικαθιστώντας συνεχώς ταμειακές εργασίες και επιδιώκοντας να μετασχηματίσουν τη δομή και τον ρόλο των καταστημάτων δικτύου και των εργαζόμενων σε αυτά, ώστε να τα μετατρέψουν σε χώρους συμβουλευτικών υπηρεσιών και πωλήσεων κάθε είδους χρηματοπιστωτικών προϊόντων.

Οι προκλήσεις της ψηφιακής Τραπεζικής εντάθηκαν και θα ενταθούν ακόμα περισσότερο στο μέλλον, με την ταχύτατη, όπως προβλέπεται, υιοθέτηση εφαρμογών Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης και αλγοριθμικής διοίκησης από τις Τράπεζες.

Απέναντι σε αυτά, η ΟΤΟΕ:

α) Διαμόρφωσε, όπως ήδη επισημίναμε, με την κλαδική ΣΣΕ 2022-24 ένα βελτιωμένο κλαδικό πλαίσιο για την τηλεργασία, που αποτέλεσε τη βάση για παραπέρα εξειδικεύσεις και βελτιώσεις από τους Συλλόγους-μέλη.

β) Ενίσχυσε, με την κωδικοποιημένη κλαδική ΣΣΕ 2022-2024, τις διατάξεις για την αναγκαία εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και για την αντίστοιχη προστασία της εργασίας, με προτεραιότητα στους εργαζόμενους σε θέσεις που υπόκεινται σε τεχνολογικές αλλαγές, αλλά και σε ήδη εργαζόμενους που θα αναλάβουν νέα ειδικά καθήκοντα ή και θέσεις ευθύνης.

γ) Σε συνέχεια των επιστημονικών ερευνών και δημοσιευμάτων της από το 2017 και των συστηματικών αναλύσεων και παρεμβάσεων της για τις ψηφιακές εφαρμογές στον κλάδο, η ΟΤΟΕ πραγματοποίησε, τον Δεκέμβριο του 2023, **ειδική διήμερη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου**, με τεκμηριωμένες εισηγήσεις των συμβούλων της σχετικά με τις **εξελίξεις και τις προοπτικές της ψηφιακής Τραπεζικής, των αλγοριθμικών εφαρμογών και της Τεχνητής Νοημοσύνης στον κλάδο**, με επίκεντρο

- ✓ τις προκλήσεις και τις προοπτικές για την εργασία και την ποιότητά της,
- ✓ τα καθήκοντα του σ.κ. στις επιμέρους Τράπεζες για την εποπτεία των εν λόγω τεχνολογικών αλλαγών, με κατάλληλες παρεμβάσεις στην εργασιακή καθημερινότητα.

Στη συνέχεια **η ΟΤΟΕ ενημέρωσε** αναλυτικά τους Συλλόγους-μέλη της, αποστέλλοντας το αντίστοιχο υλικό, έτσι ώστε να υποστηριχθούν στις παρεμβάσεις τους για τα αντίστοιχα ζητήματα σε κάθε εργασιακό χώρο.

Παράλληλα, η ΟΤΟΕ απέστειλε επιστολή στις Διοικήσεις των Τραπεζών, με τις **βασικές τις θέσεις για τις ψηφιακές εφαρμογές στον κλάδο**, οι οποίες θέσεις είναι, συνοπτικά, οι ακόλουθες :

- ✓ Οι ψηφιακές εφαρμογές έχουν σημαντικές συνέπειες, ήδη παρατηρούμενες ή και δυνητικές, για όλες τις **7 διαστάσεις της ποιότητας της εργασίας**. Δηλαδή για τη σταθερότητα και την προοπτική της εργασίας στην Τράπεζα, τη διαμόρφωση και τη διάρθρωση των αμοιβών, τη διάρκεια και την ποιότητα του χρόνου εργασίας, τις αναγκαίες δεξιότητες και ευχέρειες κάθε θέσης εργασίας, την ένταση/εντατικοποίηση της εργασίας, τις φυσικές συνθήκες και το κοινωνικό της περιβάλλον.
- ✓ Απαιτείται, κατά συνέπεια, έγκαιρη, προσεκτική και συνολική συνεκτίμηση όλων των παραπάνω διαστάσεων, κάθε φορά που εισάγεται μια νέα ψηφιακή εφαρμογή στην Τράπεζα.
- ✓ Η τεχνολογική πρόοδος δεν πρέπει να εργαλειοποιείται προκειμένου να συγκαλύψει επιλογές συρρίκνωσης-περικοπής κόστους
- ✓ Οι ψηφιακές εφαρμογές (ιδιαίτερα όσες από αυτές οδηγούν σε οργανωτικές αναδιαρθρώσεις ή/και εμπεριέχουν αλγοριθμικές εφαρμογές και εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης) μπορούν και πρέπει να υλοποιούνται
 - μετά από έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση της συλλογικής εκπροσώπησης,
 - μετά από συστηματική διαβούλευση, προκειμένου να αναζητούνται τα κάθε φορά κατάλληλα μέτρα που θα ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιπτώσεις και θα μεγιστοποιούν τις θετικές για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους
- ✓ Η Διοίκηση κάθε Τράπεζας οφείλει να παρέχει στη συλλογική εκπροσώπηση πλήρη και έγκαιρη πληροφόρηση για κάθε νέα ψηφιακή/αλγοριθμική εφαρμογή ή συστήματα τεχνητής νοημοσύνης, πριν από την εφαρμογή τους.
- ✓ Σε κάθε Τράπεζα πρέπει να υπάρξει ένα συστηματικό πλαίσιο διαβούλευσης μεταξύ Διοίκησης και συλλογικής εκπροσώπησης για τα θέματα αυτά.
- ✓ Για μείζονος σημασίας ψηφιακές αλλαγές, που ενδιαφέρουν το σύνολο του κλάδου, απαιτείται η διενέργεια κλαδικού διαλόγου, για την από κοινού διερεύνηση κατάλληλων πλαισίων ρύθμισης.

δ) Η ΟΤΟΕ αξιοποίησε την ενεργό συμμετοχή της σε διεθνείς ερευνητικές και συνδικαλιστικές δραστηριότητες για να προωθήσει και διεθνώς τις παραπάνω θέσεις.

Ειδικότερα, **η ΟΤΟΕ συμμετείχε** με εκπροσώπους της στο χρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή διετές πρόγραμμα των ευρωπαϊών κοινωνικών εταίρων με θέμα «Η Τραπεζική το 2030. Πώς οι τρέχουσες διεθνείς τάσεις και ιδιαίτερα η Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) θα διαμορφώσουν το μέλλον του Ευρωπαϊκού τραπεζικού κλάδου και των εργαζομένων του;», λαμβάνοντας αξιόλογη πληροφόρηση από την εμπειρία του κλάδου σε άλλες χώρες της Ε.Ε.

Η ΟΤΟΕ συμμετείχε επίσης, με παρεμβάσεις και προτάσεις της, στη διαμόρφωση και τη διαπραγμάτευση του σχεδίου **Κοινής δήλωσης των αντίστοιχων Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων για τις επιμέρους εργασιακές διαστάσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στον τραπεζικό κλάδο**, που οριστικοποιήθηκε στις 19/5/2024.

Η Κοινή Δήλωση έχει ιδιαίτερη σημασία για τον κλάδο. Μπορεί να αξιοποιηθεί θετικά κατά τις διαπραγματεύσεις αντίστοιχων θεμάτων στο πλαίσιο της νέας κλαδικής ΣΣΕ.

ε) Στο διάστημα 2023-2024 οι Επιστημονικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ κ.κ. Γεωργακοπούλου και Φιλιπποπούλου συμμετείχαν σε δύο Συνέδρια που διοργάνωσε η ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ με θέμα τις «**Σύγχρονες Εργασιακές σχέσεις**».

Τα αντικείμενά τους αφορούσαν στην εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας και στις προκλήσεις της για τη μισθοδοσία, στην τηλεργασία, στη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας, στην Οδηγία για Ιση Αμοιβή, στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ) και στην ψυχική υγεία, ως ταχύτατα αναδυόμενου παράγοντα κινδύνου για την ΥΑΕ.

Στα συνέδρια συμμετείχαν ως ομιλητές Καθηγητές Πανεπιστημίου, νομικοί σύμβουλοι εταιριών, εκπρόσωποι Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού μεγάλων εταιρειών και Τραπεζών, καθώς και ανώτατα στελέχη του Υπουργείου Εργασίας.

Στα εν λόγω συνέδρια, λόγω και της ιδιότητας των ομιλητών και των συμμετεχόντων (πάνω από 70 ομιλητές και πάνω από 500 συμμετέχοντες) παρουσιάστηκαν κυρίως οι θέσεις των επιχειρήσεων. Δόθηκε ωστόσο η δυνατότητα να αντληθούν σημαντικές πληροφορίες τόσο για τη στάση και τις επιδιώξεις τους, όσο και για τις θέσεις και τις προθέσεις του Υπουργείου

Εργασίας, καθώς και επιχειρήματα για την αντιμετώπιση των προκλήσεων των νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας στην ψηφιακή εποχή.

Η συμμετοχή των Συμβούλων της ΟΤΟΕ στις παραπάνω επιμορφωτικές-ενημερωτικές δράσεις, καθώς και σε πλήθος άλλων εγχώριων και ευρωπαϊκών ενημερωτικών σεμιναρίων, τηλεδιασκέψεων της UNI, της ΕΔΕΚΑ, του Eurofoundation κ.α. επιστημονικών και συνδικαλιστικών φορέων, ενίσχυσε την τεκμηρίωση των θέσεων και των παρεμβάσεων της ΟΤΟΕ για τους εργασιακούς θεσμούς, την ψηφιακή κάρτα εργασίας, την Τεχνητή Νοημοσύνη, τις σύγχρονες μορφές οργάνωσης και αμοιβής εργασίας στον κλάδο μας.

3.3. Οι λειτουργικές αναδιαρθρώσεις των Τραπεζών.

α) Οι σύγχρονες ψηφιακές εφαρμογές και οι μορφές εργασίας από απόσταση, παρέχουν στις Τράπεζες τη δυνατότητα να εξωτερικεύουν πολυάριθμες «δευτερεύουσες» δραστηριότητές τους, εξειδικευμένες και μη, σε τρίτες επιχειρήσεις ή και σε ψηφιακές πλατφόρμες εγχώριες ή διεθνείς.

Η ΟΤΟΕ υποστήριξε τους Συλλόγους-μέλη ώστε να αντιμετωπίσουν αντίστοιχες καταστάσεις, προβάλλοντας κατά πάγια θέση της ως πρότυπο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και της αντίστοιχης τραπεζοϋπαλληλικής τους ιδιότητας, τη συμφωνία ΣΕΤΠ-Intrum-Τράπεζας Πειραιώς.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία στον κλάδο κατέδειξε ωστόσο την **ανάγκη και ειδικής νομοθετικής πρωτοβουλίας** για τη διασφάλιση των εργασιακών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις περιπτώσεις απόσχισης κλάδου δραστηριότητας, πέρα και ανεξάρτητα από τα όσα προβλέπει το Π.Δ. 178/2002.

Έτσι, **η ΟΤΟΕ διαμόρφωσε**, με τους συμβούλους της και έγκριτους νομικούς, προώθησε και συνεχίζει να προωθεί, με επανειλημμένα υπομνήματά της προς τους αρμόδιους Υπουργούς Εργασίας, τη Βουλή και τα κόμματα, **ειδική νομοθετική ρύθμιση**, που να διασφαλίζει πλήρως τα δικαιώματα των εργαζομένων στις αντίστοιχες περιπτώσεις.

Η αναγκαία νομοθετική ρύθμιση πρέπει να κινείται σε **δύο βασικούς άξονες**:

- ✓ **Να προβλέπει διαπραγμάτευση και υπογραφή, πριν τη μεταβίβαση, ειδικών συλλογικών συμφωνιών**, που να κατοχυρώνουν διαχρονικά τα υφιστάμενα συλλογικά και ατομικά εργασιακά δικαιώματα και γενικότερα την τραπεζοϋπαλληλική ιδιότητα για τους εργαζόμενους που επιθυμούν να συνεχίσουν την απασχόλησή τους στον νέο εργοδότη. Σε περίπτωση

αδυναμίας επίτευξης συμφωνίας, θα ακολουθούνται οι διαδικασίες των άρθρων 14, 15 και 16 ν.1876/90 (Συμφιλίωση, Μεσολάβηση και Διαιτησία).

- ✓ **Να διασφαλίζει πλήρως το δικαίωμα μη αποδοχής της μετακίνησης στο νέο εργοδότη**, για τους εργαζόμενους. Τυχόν καταγγελία της σύμβασής τους για τον λόγο αυτό θα είναι άκυρη, ο δε μεταβιβάζων εργοδότης υποχρεούται να τους αξιοποιήσει στην επιχείρησή του.

β) Η επικέντρωση των Τραπεζών στη μείωση του κόστους εργασίας, καθώς και οι σύγχρονες ψηφιακές εφαρμογές ενισχύουν και την τάση συστηματικής αξιοποίησης προσωπικού τρίτων επιχειρήσεων με ελαστικές σχέσεις εργασίας, μέσα από συμβάσεις εργολαβίας, που συγκαλύπτουν δανεισμό εργαζομένων.

Ο εθνικός νομοθέτης παρέλειψε να προβλέψει ρυθμίσεις για την καταπολέμηση μορφών παράνομης ενοικίασης προσωπικού, φανεράς είτε συγκαλυμμένης, κυρίως υπό τον μανδύα ανάθεσης έργου .

Η ΟΤΟΕ ανέδειξε το πρόβλημα αυτό με αλληπάλληλα υπομνήματά της προς τους εκάστοτε αρμόδιους Υπουργούς Εργασίας, τονίζοντας ότι θεωρεί αναγκαία τη διαμόρφωση ενός αποτελεσματικού νομικού πλαισίου αποτροπής της χρήσης «εργολαβικών» εργαζόμενων ως μέσου **αποφυγής διενέργειας κανονικών προσλήψεων τακτικού προσωπικού** για ανάγκες που ουσιαστικά είναι πάγιες και διαρκείς.

Ειδικότερα, **η ΟΤΟΕ διεκδίκησε και διεκδικεί** από την Κυβέρνηση :

- i) να τροποποιηθεί κατάλληλα ο ν. 4052/2012, ώστε να εκπληρώνει πλήρως και τους σκοπούς της Οδηγίας 2008/104
- ii) να προστεθούν στον νόμο διατάξεις οι οποίες αφενός θα θέτουν σαφή κριτήρια για τη διάκριση μιας «γνήσιας» σύμβασης έργου από μια συγκαλυμμένη σύμβαση παραχώρησης προσωπικού (όπως λ.χ. ισχύει στο γερμανικό δίκαιο), αφετέρου να προβλέπει ρητά τις συνέπειες στις περιπτώσεις καταστρατήγησης συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης, οι οποίες, βάσει της πρακτικής που συστηματικά ακολουθείται, αναπληρώνουν σε μόνιμη βάση θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου στην επιχείρηση, με την προσχηματική επίκληση «πρόσκαιρων αναγκών» σε προσωπικό.

Όπως και σε άλλα θέματα, μέχρι σήμερα δεν υπήρξε ανταπόκριση της Κυβέρνησης στο ζήτημα αυτό, ούτε άρση των σχετικών νομοθετικών παραλείψεων και εμποδίων.

4. Η προάσπιση του κλαδικού ωραρίου – η ορθή εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Είναι, κατ' αρχήν, επιβεβλημένη η εγρήγορση των Συλλόγων-μελών για την απαρέγκλιτη τήρηση του κλαδικού ωραρίου και όσων ρυθμίσεων συνδέονται με αυτό, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος αποσύνδεσης που θεσπίσαμε ως **ταυτόχρονη υποχρέωση** του εργοδότη για τους εργαζόμενους στον κλάδο, καθώς και για την πλήρη καταγραφή και πληρωμή των υπερωριών.

Πέραν των παραπάνω, στην τριετία από το 33^ο μέχρι το 34^ο Συνέδριο η ΟΤΟΕ επικέντρωσε τις παρεμβάσεις της για την τήρηση και τη θεσμική θωράκιση του κλαδικού ωραρίου, σε 2 κεντρικούς άξονες:

4.1. Η αναγκαία κατάργηση της υπερεργασίας (απαιτείται νομοθετική ρύθμιση).

Επί σειρά ετών και απέναντι σε όλες τις Κυβερνήσεις αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί πάγια θέση της ΟΤΟΕ ότι **πρέπει να καταργηθεί η παγκόσμια πρωτοτυπία/Ελληνική «πατέντα» της μονομερώς επιβαλλόμενης από τον εργοδότη «υπερεργασίας».**

Να οριστεί, κατά συνέπεια, ως υπερωριακή απασχόληση κάθε υπέρβαση του συμβατικά καθορισμένου ωραρίου του κλάδου.

Αυτό ισχύει στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης, στις οποίες μάλιστα οι υπερωρίες ρυθμίζονται κατά κύριο λόγο με ΣΣΕ.

Είναι αδιανόητο να μιλάμε σήμερα για προστασία της οικογένειας και «Εταιρική Ευθύνη για την Οικογένεια» (CFR), για ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, για σεβασμό στις ΣΣΕ και στο συμφωνημένο συμβατικό ωράριο (που για τον κλάδο μας είναι **37 ώρες/εβδομάδα**, ρητά προσδιορισμένο σε **5νθήμερη** και ημερήσια βάση) και την ίδια στιγμή η υπέρβαση του συμβατικού ωραρίου να **επαφίεται ανέλεγκτα στο μονομερές διευθυντικό δικαίωμα** του εργοδότη. Με την υπερεργασία από 37-40 ώρες να μην αμείβεται με καμία προσαύξηση ενώ η υπερεργασία από 40—45 ώρες /εβδομάδα να αμείβεται με πενιχρές προσαυξήσεις, σε εμφανή απόκλιση με τα

ισχύοντα σε άλλες χώρες της Ε.Ε, αλλά και με την αντίστοιχη ΔΣΕ, που ορίζει τις ελάχιστες προσαυξήσεις για υπερωριακή απασχόληση!

Σε ό,τι αφορά στην θήμερη εργασία που θέσπισε η Κυβέρνηση, ο κλάδος μας είναι απόλυτα θωρακισμένος με συγκεκριμένες συλλογικές ρυθμίσεις που ρυθμίζουν το 5νθήμερο, τα θέματα συνεχούς λειτουργίας, τις βάρδιες κλπ και κάθε αντίθετη διάταξη θα ήταν καταχρηστική και αντισυνταγματική.

Με βάση τα παραπάνω και προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι όποιες υπερωρίες θα γίνονται αποκλειστικά κατ' εξαίρεση, όταν πραγματικά υπάρχουν έκτακτες, απρόβλεπτες ή κατεπείγουσες ανάγκες **και όχι για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών**, όπως γίνεται σήμερα, η ΟΤΟΕ απέστειλε επανειλημμένα υπομνήματα στο Υπουργείο Εργασίας και πολλαπλά διαβήματα στους εκάστοτε Υπουργούς, ώστε να προωθήσουν διάταξη με βάση την οποία **κάθε υπέρβαση του συμβατικού ωραρίου εργασίας θα λογίζεται και θα αμείβεται ως υπερωρία, με τις σχετικές προσαυξήσεις και περιορισμούς, σε ημερήσια και σε ετήσια βάση.**

Η ΟΤΟΕ έχει, άλλωστε, επανειλημμένα και προς κάθε κατεύθυνση τονίσει ότι **οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Τραπεζών, που μέχρι σήμερα καλύπτονταν με υπερεργασία και υπερωρίες, σε έναν κλάδο που έχει πλέον ισχυρότατη κερδοφορία, θα πρέπει στο εξής να καλύπτονται με νέες προσλήψεις πλήρους απασχόλησης.**

Παρά τη μηδενική ανταπόκριση της Κυβέρνησης σε αυτή την εύλογη διεκδίκηση, η ΟΤΟΕ θα συνεχίσει να τη θέτει και παράλληλα να προωθεί την κατάλληλη ευαισθητοποίηση και του υπόλοιπου σ.κ. της χώρας στο κρίσιμο αυτό θέμα.

4.2. Η ορθή και πλήρης Εφαρμογή της Ψηφιακής κάρτας Εργασίας και η επέκτασή της στους Τηλεεργαζόμενους.

Η ψηφιακή κάρτα εργασίας διεκδικήθηκε από τα συνδικάτα και θεσπίστηκε, με τον ν. 4808/21, ως θετικό εργαλείο ορθής καταγραφής και ελέγχου του ωραρίου εργασίας, καθώς και των υπερβάσεων στο χρόνο εργασίας. Στόχος της, μεταξύ άλλων, είναι να διασφαλίζεται η ομαλή συμπίεση οικογενειακής-εργασιακής ζωής, η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην εργασία κλπ.

Από την πλευρά της ΟΤΟΕ, **αναγνωρίστηκε η δυνητικά θετική συμβολή της ψηφιακής κάρτας εργασίας στα παραπάνω.** Επισημάνθηκε όμως ότι **η εφαρμογή αυτή δεν αποτελεί πανάκεια, αν λείπουν οι κατάλληλοι μηχανισμοί παρακολούθησης και ελέγχου, η πολιτική βούληση απέναντι**

στις (αναμενόμενες) εργοδοτικές πιέσεις για «παρεκκλίσεις», καθώς και ορισμένες βασικές προϋποθέσεις.

Ήδη από το ξεκίνημα εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας (Ιούλιος 2022) **η ΟΤΟΕ απέστειλε τις θέσεις της και σχετικές οδηγίες** στους Συλλόγους-μέλη.

Σε συνέχεια της πρώτης ενημέρωσης και καταγραφής προβλημάτων και παραλείψεων των Τραπεζών από τους Συλλόγους-μέλη, **η ΟΤΟΕ απέστειλε επιστολή στις Διοικήσεις τους**, εφιστώντας τους την προσοχή στην ανάγκη ορθής καταγραφής του ωραρίου εργασίας και των τυχόν υπερβάσεων αυτού, καθώς και στην **ανάγκη διμερούς παρακολούθησης και αντιμετώπισης των παρατηρούμενων προβλημάτων, σε συνεργασία με τους αντίστοιχους Συλλόγους σε κάθε Τράπεζα.**

Δεδομένου ότι αρκετά προβλήματα εφαρμογής δεν αντιμετωπίστηκαν, αντίθετα επιτάθηκαν εξαιτίας σχετικών Αποφάσεων του Υπουργείου Εργασίας (λ.χ. για τους διευθύνοντες Υπαλλήλους), ενώ εκκρεμεί μέχρι και σήμερα η επέκταση της ψηφιακής κάρτας και στους τηλεργαζόμενους στις Τράπεζες, **η ΟΤΟΕ επανήλθε, τον Οκτώβριο του 2022, με αναλυτική επιστολή-Υπόμνημα στο Υπουργείο Εργασίας για το θέμα. Επίσης, απέστειλε ολοκληρωμένα τις θέσεις της και νέες οδηγίες στους Συλλόγους-μέλη.**

Με την εν λόγω επιστολή -καθώς και σε επόμενα υπομνήματά της προς τους εκάστοτε Υπουργούς Εργασίας- **η Ομοσπονδία κατέθεσε τις βασικές τις θέσεις, τονίζοντας ότι, για να επιτελέσει η ψηφιακή κάρτα τον ρόλο της πρέπει**

- ✓ **να επεκταθεί άμεσα η εφαρμογή της και στους τηλεργαζόμενους, ώστε να διασφαλιστεί και το δικαίωμα αποσύνδεσης.** Η μη έκδοση του π.δ του άρθρου 67 παρ. 12 του ν.4808/2021, που έχει 3 χρόνια καθυστερήσει, δεν μπορεί να αποτελέσει τροχοπέδη στην εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας.
- ✓ **να διασφαλιστεί ότι η παροχή εργασίας εκτός συμβατικού ωραρίου τεκμαίρεται ότι γίνεται κατ' εντολή του εργοδότη και για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών αυτού, ώστε να αποτραπεί οποιαδήποτε διαφορετική «ερμηνεία» από τις επιχειρήσεις.** Σε κάθε περίπτωση, η εναρμονισμένα και με το ευρωπαϊκό δίκαιο ερμηνεία των σχετικών διατάξεων για το ωράριο και την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, **αποκλείει τη μετάθεση της ευθύνης για την τήρηση του ωραρίου στον εργαζόμενο.**

- ✓ να υπάρξει αυτοματοποιημένος τρόπος ελέγχου και διασταύρωσης των δεδομένων της ψηφιακής κάρτας εργασίας και των καταβαλλόμενων αμοιβών από τους εργοδότες, προκειμένου να αποτραπούν φαινόμενα μη αμοιβής ακόμα και καταγεγραμμένης υπερεργασίας και υπερωριών.
- ✓ να ληφθεί σοβαρά υπόψη ότι, σε αντίθεση με τα «χαλαρά» κριτήρια της Υπουργικής απόφασης του Υπουργείου Εργασίας για το θέμα, **ο αριθμός των Διευθυνόντων Υπαλλήλων οφείλει εξ ορισμού να είναι περιορισμένος**, καθώς αυτοί εξαιρούνται από την εφαρμογή των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορά στα χρονικά όρια εργασίας, στην εβδομαδιαία ανάπαυση, στην αποζημίωση – προσαύξηση για την υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση. Στο θέμα αυτό η νομολογία είναι σαφής: Ο διευθύνων υπάλληλος ενεργεί καθ' υποκάτασταση του εργοδότη και λαμβάνει με προσωπική ευθύνη αποφάσεις. Ο Διευθύνων Υπάλληλος πρέπει να διαθέτει εξουσία να λαμβάνει αυτός πρώτος αποφάσεις, αποφάσεις δηλαδή που δεν στηρίζονται σε άλλες και οι αποφάσεις αυτές να δεσμεύουν την επιχείρηση και να ασκούν καθοριστική επίδραση στις κατευθύνσεις και την οργανωτική και οικονομική εξέλιξη αυτής. Ωστόσο, ο αριθμός των διευθυνόντων υπαλλήλων που ανακοινώθηκε το 2023 από το Υπουργείο ανερχόταν στις Τράπεζες σε 3.025 εργαζόμενους (!), επιβεβαιώνοντας την ενημέρωση από τα σωματεία -μέλη της ΟΤΟΕ ότι χαρακτηρίζονται καταχρηστικά Διευθύνοντες Υπάλληλοι ακόμα και Διευθυντές Καταστημάτων, όπως και οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων και Τμημάτων. Ας σημειωθεί ότι στον Τραπεζοασφαλιστικό κλάδο (Κ) στην Ελλάδα, το σύνολο των Managers/Στελεχών εποπτείας (μικρό υποσύνολο των οποίων είναι **εξ ορισμού** οι διευθύνοντες υπάλληλοι) **δεν ξεπερνούσε το 5,1%** των εργαζομένων το 2022 (στοιχεία Eurostat).

Στις παραπάνω παρεμβάσεις της ΟΤΟΕ, δεν υπήρξε ανταπόκριση από το Υπουργείο, ούτε της χορηγήθηκαν σαφή δεδομένα και στοιχεία, τα οποία είχε ζητήσει, για τον αριθμό και τις ιδιότητες των δηλωμένων ως «διευθυνόντων υπαλλήλων» ανά Τράπεζα.

Η ΟΤΟΕ απευθύνθηκε και στους Συλλόγους-μέλη, προκειμένου να ασκήσουν αυτοί το θεσμοθετημένο δικαίωμά τους ενημέρωσης στο θέμα αυτό. Ειδικότερα τους ζήτησε, με την αποστολή συγκεκριμένου υποδείγματος, να συλλέξουν και να διαβιβάσουν στην Ομοσπονδία την αναγκαία πληροφόρηση.

Δυστυχώς δεν υπήρξε καμία ανταπόκριση από τις Διοικήσεις των Τραπεζών στο ζήτημα αυτό.

Αντίθετα, με νεότερη τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης για τους διευθύνοντες υπαλλήλους, όχι μόνο δεν αυστηροποιήθηκαν τα κριτήρια, αλλά θεσμοθετήθηκαν κριτήρια ακόμα πιο «χαλαρά», με αποτέλεσμα να θεωρούνται διευθύνοντες υπάλληλοι ακόμα περισσότεροι εργαζόμενοι!

Με τη νέα Εγκύκλιο (Ιούνιος 2024) του Υπουργείου Εργασίας για την ψηφιακή κάρτα εργασίας, δεν αποσαφηνίστηκαν/βελτιώθηκαν οι στρεβλώσεις που επισήμανε η ΟΤΟΕ, αλλά επιτάθηκαν ακόμα περισσότερο, καθώς, όπως επισήμανε σε νέο υπόμνημα της που απέστειλε, τον Ιούλιο του 2024 :

- ✓ Σε αντίθεση με τα νομίμως προβλεπόμενα, θεσμοθετούνται εξαιρέσεις από την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και περιπτώσεις δικαιολόγησης των αποκλίσεων μεταξύ του δηλωθέντος ωραρίου και των σημάνσεων (χτυπημάτων) της ψηφιακής κάρτας εργασίας
- ✓ Δεν επεκτείνεται η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας στους τηλεεργαζόμενους, και παραβιάζεται η ευρωπαϊκή νομοθεσία η οποία επιβάλλει στα κράτη μέλη την υποχρέωση εφαρμογής αντικειμενικού, αξιόπιστου και ευχερώς προσβάσιμου συστήματος μέτρησης του ημερήσιου χρόνου εργασίας **ΚΑΘΕ** εργαζόμενου (C-55/18).
- ✓ Επιτρέπει την παρέμβαση του εργοδότη, ενώ το άρθρο 74 του Νόμου 4808/2021 ρητά προβλέπει σύστημα άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό **σε πραγματικό χρόνο** με το Π.Σ. Εργάνη II
- ✓ Μετακυλύεται η ευθύνη της ορθής σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στον εργαζόμενο, απαλλάσσοντας τον εργοδότη από επιβολή προστίμου σε περίπτωση παράλειψης σήμανσης της ψηφιακής κάρτας (τρία μονά χτυπήματα τον μήνα)

Σε τελική ανάλυση, η νέα Εγκύκλιος διευκολύνει τους εργοδότες.

Επιπλέον για το θέμα της ψηφιακής κάρτας και τους διευθύνοντες υπαλλήλους:

α) Στις 10-11 Οκτωβρίου 2023 η Νομική Σύμβουλος της ΟΤΟΕ κα Φιλιπποπούλου συμμετείχε στο διήμερο συνέδριο της ELA (EUROREAN

LABOUR AUTHORITY)¹ με θέμα την **«Επίδειξη του ελληνικού σχεδίου ψηφιακής κάρτας και εκθέσεων ψηφιακής Επιθεώρησης, συμπεριλαμβανομένων επιτόπιων επιθεωρήσεων»** σε επιθεωρητές Εργασίας από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Αντικείμενα του Συνεδρίου ήταν μια πρακτική επίδειξη του τρόπου λειτουργίας της ψηφιακής κάρτας, η αξιολόγηση κινδύνων, η συμβατότητα και διαλειτουργικότητα με άλλα χρησιμοποιούμενα εργαλεία/βάσεις δεδομένων, όπως το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, το νομοθετικό πλαίσιο και υπόβαθρο, η σχέση κόστους -αποτελεσματικότητας και οι προκλήσεις που συνδέονται με την εισαγωγή και την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας.

Στο ως άνω Συνέδριο είχαν κληθεί η ΟΤΟΕ και η Ελληνική Ένωση Τραπεζών, αφ' ενός για να εκθέσουν τις απόψεις τους για τη χρήση και την αποτελεσματικότητα της ψηφιακής κάρτας στον τραπεζικό κλάδο.

Η Νομική Σύμβουλος της ΟΤΟΕ εξέθεσε με παραδείγματα τις θέσεις της ΟΤΟΕ, καταλήγοντας ότι μόνο εάν υιοθετηθούν οι προτάσεις που η Ομοσπονδία υπέβαλε με εμπεριστατωμένα υπομνήματά της προς το Υπουργείο Εργασίας, η ψηφιακή κάρτα εργασίας θα επιτελέσει αποτελεσματικά το ρόλο της.

Από την πλευρά της, η εκπρόσωπος της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών ισχυρίστηκε, μεταξύ άλλων, ότι:

- με την ψηφιακή κάρτα αυξήθηκε η γραφειοκρατία στις Τράπεζες.
- Δεν λήφθηκαν υπόψη οι ιδιαιτερότητες κάθε κλάδου και στη συνέχεια να υπάρξει αντίστοιχο ρυθμιστικό πεδίο. Έγινε το αντίθετο και μάλιστα με την απειλή υπερβολικών προστίμων για τους εργοδότες.
- το ποσοστό των διευθυνόντων υπαλλήλων είναι εξαιρετικά χαμηλό, καθώς το ύψος του μισθού που έχει τεθεί από την Υπουργική Απόφαση για να θεωρηθεί κάποιος διευθύνων υπάλληλος είναι πολύ υψηλό, εκφράζοντας τη βούληση των Τραπεζών να χαρακτηρίζονται πολύ περισσότεροι υπάλληλοι ως διευθύνοντες.
- η ψηφιακή κάρτα δεν πρέπει να εφαρμοστεί και στους τηλεργαζόμενους, γιατί οι Τράπεζες αδυνατούν να παρακολουθήσουν αν ο τηλεργαζόμενος τηρεί το ωράριο εργασίας του.

β) Μετά από πρόσκληση της Επιθεώρησης Εργασίας, η Νομική Σύμβουλος της ΟΤΟΕ συμμετείχε στην εκδήλωση με θέμα «Η ψηφιακή κάρτα εργασίας ως

¹ Η Ε.Λ.Α αποτελεί έναν αποκεντρωμένο οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συμβάλλει ώστε οι κανόνες της ΕΕ να εφαρμόζονται αποτελεσματικά στις χώρες της ΕΕ και βοηθάει τις εθνικές αρχές να συνεργάζονται για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της ΕΕ.

εργαλείο ελέγχου και μέσο ανάπτυξης» που διοργάνωσε η Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης 2024.

Στην εκδήλωση αυτή εισαγωγικά τοποθετήθηκε ο διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής, Γιώργος Τζιλιβάκης και ανώτατα στελέχη της Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ χαιρετισμό απηύθυναν ο γενικός γραμματέας εργασιακών σχέσεων του υπουργείου Εργασίας, Νίκος Μηλαπίδης και ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης εργασιακών σχέσεων, υγείας και ασφάλειας στην εργασία, Κωνσταντίνος Αγραπιδάς.

Στην τοποθέτησή της η Νομική Σύμβουλος της ΟΤΟΕ ανέπτυξε τεκμηριωμένα τις θέσεις και τις προτάσεις της ΟΤΟΕ όπως αυτές αναλύονται στα υπομνήματα της Ομοσπονδίας προς το Υπουργείο Εργασίας και συνοψίζονται στον παρόντα Απολογισμό.

Στην εκδήλωση έγιναν επίσης παρεμβάσεις από νομικούς της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΕΣΕΕ, του ΣΕΤΕ και του ΣΒΕ, καθώς και από Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού σε εταιρίες στις οποίες έχει εφαρμοσθεί η ψηφιακή κάρτα εργασίας.

γ) Τον Οκτώβριο του 2024 οι Επιστημονικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ (κ.κ. Γεωργακοπούλου Β. και Φιλιπποπούλου Γ.) συμμετείχαν σε ειδικό σεμινάριο για το **«Εργασιακό Καθεστώς των Διευθυνόντων Υπαλλήλων»**.

Το σεμινάριο συνδύαζε την πρακτική και εφαρμοσμένη γνώση της εργατικής νομοθεσίας με την πρακτική και τις θέσεις των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού μεγάλων ελληνικών και πολυεθνικών οργανισμών με ειδική αναφορά στο εργασιακό καθεστώς των Διευθυνόντων υπαλλήλων.

Από τις νομικές εισηγήσεις και την περιπτωσιολογία που παρουσιάστηκαν επιβεβαιώθηκαν οι θέσεις της ΟΤΟΕ για τον απαραίτητο στενό ορισμό των διευθυνόντων υπαλλήλων, σε αντίθεση με τα όσα πρεσβεύουν οι Υ.Α και οι εγκύκλιοι του Υπουργείου Εργασίας, καθώς και οι πρακτικές των Τραπεζών.

Στις εισηγήσεις και στα παραδείγματα από την οπτική των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, επιβεβαιώθηκε ότι συνήθως αυτές κινούνται σε ένα «παράλληλο σύμπαν» σε σχέση με τον νόμο και τη νομολογία, αναφερόμενες αδιακρίτως σε «διευθυντικά στελέχη». Έγινε ωστόσο διεξοδική και εξαιρετικά χρήσιμη παρουσίαση για τα σύγχρονα προβλήματα εξεύρεσης/ανάδειξης «ταλέντων» και εξειδικευμένων στελεχών, για τις αμοιβές -πακέτο με βάση την αξία της κάθε θέσης/ρόλου, καθώς και για τη σωρεία κινήτρων, μισθολογικών,

bonus και παροχών, προκειμένου οι μεγάλες επιχειρήσεις να προσελκύσουν και κυρίως για να κρατήσουν στη συνέχεια τα κατάλληλα στελέχη.

Ο κλάδος μας έχει ήδη εκτεταμένη εμπειρία από την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Η εμπειρία αυτή δείχνει ότι **η ψηφιακή κάρτα δεν πρόκειται να επιτελέσει αποτελεσματικά τον ρόλο της για την πλήρη προστασία του κλαδικού μας ωραρίου, εάν δεν υπάρξουν**

- i. **ισχυρή πολιτική βούληση** να επιλυθούν από το αρμόδιο Υπουργείο όλα τα θέματα που επανειλημμένα έχουμε καταγράψει και τεκμηριωμένα επισημάνει,
- ii. **συνεχείς και εκτεταμένοι έλεγχοι** από τις αρμόδιες αρχές,
- iii. **συστηματική ενημέρωση και παρακολούθηση** της εφαρμογής της, με ενεργή συμμετοχή των Συλλόγων-μελών μας σε κάθε εργασιακό χώρο του κλάδου,

Όπως και για άλλα κομβικά ζητήματα του κλάδου (συλλογικές συμβάσεις, προστασία της εργασίας, αποσχίσεις κλπ) η ΟΤΟΕ ανέδειξε τις παραπάνω θέσεις και διεκδικήσεις της σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις και στα συλλαλητήρια στα οποία συμμετείχε.

5. Η αντιμετώπιση της ακρίβειας – η συμμετοχή της ΟΤΟΕ στις απεργιακές κινητοποιήσεις και στα συλλαλητήρια των συνδικάτων όλης της χώρας.

Στο διάστημα από το 33^ο στο 34^ο Συνέδριο, οι εργαζόμενοι του κλάδου, όπως και όλοι οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι και το μεγαλύτερο μέρος της ελληνικής κοινωνίας, βρέθηκαν αντιμέτωποι με ένα **κλιμακούμενο κύμα ακρίβειας**, που συνεχίζει να απομειώνει την αγοραστική δύναμη των μισθών και να **υποβαθμίζει την ποιότητα της ζωής μας**.

Η «απληστία της αγοράς» και οι δυσθεώρητες τιμές, μετέτρεψαν την καθημερινότητα των εργαζόμενων, των συνταξιούχων, της συντριπτικής πλειοψηφίας των συμπολιτών μας, σε μια **συνεχή μάχη για αξιοπρεπή επιβίωση**.

Βρεθήκαμε καθημερινά αντιμέτωποι με μια πρωτοφανή επίθεση του «πληθωρισμού απληστίας» κάθε λογής κερδοσκόπων. Με μια **βίαιη αναδιανομή** σε βάρος του πραγματικού εισοδήματος του κόσμου της εργασίας, που εξανεμίζει τα εισοδήματα και τις όποιες αποταμιεύσεις των νοικοκυριών.

Και ενώ ο επίσημος πληθωρισμός, δηλαδή ο μέσος ρυθμός αύξησης όλων των τιμών, εμφανίζεται σταδιακά να υποχωρεί, η ακρίβεια παραμένει. Οι τιμές βασικών τροφίμων, αγαθών και υπηρεσιών (λ.χ. ενοίκια, ενέργεια) αυξήθηκαν ήδη με διψήφια ποσοστά και οι τιμές από το χωράφι στο ράφι υπερτετραπλασιάστηκαν, προς όφελος των μεσαζόντων και των κερδοσκόπων.

Ακόμη κι αν ο πληθωρισμός πέσει σε «ανεκτά» για την Τράπεζα της Ελλάδος και την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα επίπεδα (γύρω στο 2%), **η ακρίβεια, οι ήδη σωρευτικά αυξημένες τιμές θα παραμείνουν.** Απλά θα αυξάνονται με χαμηλότερους ρυθμούς.

Για να πούμε ότι αντιμετωπίστηκε το φλέγον ζήτημα της ακρίβειας, **χρειάζεται έλεγχος της αγοράς, κανόνες για να έχουμε συστηματική, ουσιαστική και γενικευμένη μείωση τιμών.** Όμως, καθώς φαίνεται, **η ακρίβεια ήλθε για να μείνει**, διαβρώνοντας τα εισοδήματα, εντείνοντας τις εισοδηματικές ανισότητες και τα προβλήματα αξιοπρεπούς διαβίωσης των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Κατά συνέπεια, πρέπει να δοθεί απόλυτη προτεραιότητα στην **προστασία και στη βελτίωση των πραγματικών εισοδημάτων**, των μισθών και των συντάξεων.

Η ακρίβεια αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί **κεντρικό πρόβλημα** της οικονομίας και της κοινωνίας μας.

Για το πρόβλημα αυτό, η ΟΤΟΕ προέβαλε, απέναντι στην Κυβέρνηση και στους εργοδότες, τις **βασικές θέσεις και τις προτάσεις της, που έχουν συνοπτικά ως εξής:**

- ✓ Τη στιγμή που τα κέρδη γιγαντώνονται, σε εμβληματικούς κλάδους (super market, ενέργεια, μεταφορές, τράπεζες), είναι καιρός να πάψει η Κυβέρνηση να περιορίζεται σε «συστάσεις» και ευχολόγια για αύξηση των μισθών.
- ✓ Όσο δεν ενισχύονται οι κλαδικές ΣΣΕ και δεν αποκαθίστανται πλήρως τα συλλογικά δικαιώματα, ακόμα και οι αυξήσεις στον κατώτατο μισθό, δεν αρκούν και βέβαια αφορούν σε περιορισμένο κομμάτι των εργαζομένων.
- ✓ Ο μισθός δεν είναι ελεημοσύνη! Είναι μέσο διαβίωσης, είναι η ανταπόδοση του πραγματικού μόχθου της εργασίας μας. Γι' αυτό και

πρέπει να έχει την κατάλληλη προστασία της πραγματικής αξίας και της αγοραστικής του δύναμης!

- ✓ Οι παρεμβάσεις είναι αναγκαίες και υποχρεωτικές σε μια ασύδοτη αγορά, όπως είναι η ελληνική.
- ✓ Καιρός να πάψει η Κυβέρνηση να περιορίζεται σε αποσπασματικά μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.
 - Να πάρει μέτρα για τον έλεγχο του πληθωρισμού.
 - Να ελέγξει και να πατάξει την αισχροκέρδεια σε όλα τα επίπεδα παραγωγής και διακίνησης αγαθών και υπηρεσιών.
 - Να ενισχύσει τους ελεγκτικούς μηχανισμούς και την Επιτροπή Ανταγωνισμού.
 - Να προστατεύσει έμπρακτα την αγοραστική δύναμη των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων.
 - Να τιμαριθμοποιήσει τις φορολογικές κλίμακες και όλα τα κοινωνικά επιδόματα.
 - Να λάβει ουσιαστικά μέτρα για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών και την προστασία της στέγης, ιδίως των νέων ζευγαριών.
 - Να μειώσει δραστικά τον ΦΠΑ σε βασικά αγαθά και υπηρεσίες.
 - Να σπάσει τα καρτέλ, που νοθεύουν τον υγιή ανταγωνισμό.

Με επίκεντρο τις παραπάνω θέσεις, η ΟΤΟΕ συμμετείχε, στηρίζοντας τις διεκδικήσεις των συνδικάτων όλης της χώρας αλλά και προβάλλοντας τις ειδικές θέσεις και διεκδικήσεις του κλάδου,

-στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία της 6/4/2022 ενάντια στην ακρίβεια και στις ανισότητες, για αξιοπρεπή εργασία και διαβίωση.

- στην αντίστοιχη κινητοποίηση και συλλαλητήριο για την Πρωτομαγιά 2022

-στο συλλαλητήριο της ΔΕΘ τον Σεπτέμβριο του 2022

-στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία της 9/11/2022 ενάντια στην ακρίβεια.

-στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία της 16/3/2023 και στα συλλαλητήρια των συνδικάτων για την τραγωδία των Τεμπών.

- στην 24ωρη γενική απεργία και στο συλλαλητήριο για την Πρωτομαγιά 2022

- στο συλλαλητήριο της ΔΕΘ τον Σεπτέμβριο 2023

- στην 24ωρη πανελλαδική απεργία και στο συλλαλητήριο της 28/2/2024
- στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία και στο συλλαλητήριο της 17/4/2024
- στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία και στο συλλαλητήριο της 1/5/2024
- στο συλλαλητήριο της ΔΕΘ τον Σεπτέμβριο του 2024
- στην 24ωρη γενική πανελλαδική απεργία και στο συλλαλητήριο στις 20/11/2024

Πέρα από τις θέσεις της για την αντιμετώπιση της ακρίβειας, κεντρικές διεκδικήσεις της ΟΤΟΕ απέναντι στην Κυβέρνηση και στους εργοδότες στις παραπάνω κινητοποιήσεις, ήταν:

- ✓ Εργασία με αξιοπρέπεια, ποιότητα και προοπτική.
- ✓ Μέτρα κάλυψης των αναγκών στέγασης και αποτελεσματικής προστασίας της κύριας κατοικίας.
- ✓ Ενίσχυση και επέκταση του θεσμού των κλαδικών συμβάσεων, σε όλους τους κλάδους της οικονομίας.
- ✓ Πλήρης και ολοσχερής κατάργηση της ΠΥΣ 6/2012, καθώς και όλων των διατάξεων που σήμερα αποδυναμώνουν τη θέση των εργαζόμενων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.
- ✓ Αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και του ρόλου του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).
- ✓ Πλήρης μετενέργεια και επέκταση ισχύος των συλλογικών συμβάσεων μέχρι την υπογραφή νέων ΣΣΕ.
- ✓ Κατάργηση του θεσμού της υπερεργασίας και πραγματοποίηση υπερωριών μόνο για κάλυψη εκτάκτων και κατεπείγουσών αναγκών.
- ✓ Κατάργηση νομοθετικών διατάξεων που πλήττουν την ποιότητα της εργασίας, το πενθήμερο και το ωράριο.
- ✓ Αποτελεσματικός έλεγχος για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων από τις αρμόδιες Ελεγκτικές Αρχές.
- ✓ Αυστηρές κυρώσεις στους εργοδότες, που δεν εφαρμόζουν τις συλλογικές συμβάσεις και την εργατική νομοθεσία.
- ✓ Να υπάρξουν νέα 3ετή αναπτυξιακά σχέδια των Τραπεζών, ώστε αυτές να παίξουν τον ρόλο τους στην ανάπτυξη, την κοινωνική πρόοδο και συνοχή.

Με συμμετοχή των εργαζομένων και των παραγωγικών φορέων στην πορεία και στα αποτελέσματα.

- ✓ Μέτρα περιορισμού των εξωτερικεύσεων, των αποσχίσεων και της «εργολαβικής» εργασίας, με πλήρη διασφάλιση των δικαιωμάτων των αντίστοιχων εργαζομένων.
- ✓ Δίκαιη μετάβαση στην ψηφιακή εποχή, με σεβασμό στα συλλογικά και τα ατομικά δικαιώματα, καθώς και στον ελεύθερο χρόνο κάθε εργαζόμενου.
- ✓ Συνδικαλιστικές ελευθερίες με σεβασμό στο δικαίωμα της απεργίας και στη συλλογική συνδικαλιστική δράση ως πυλώνα κάθε σύγχρονης Δημοκρατίας. Όχι στην ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης.
- ✓ Προστασία του δημόσιου χαρακτήρα των θεμελιωδών δημόσιων αγαθών.
- ✓ Δίκαιο φορολογικό σύστημα και τιμαριθμοποίηση των φορολογικών κλιμάκων.
- ✓ Ανάπτυξη εστιασμένη στην καινοτομία και τη γνώση, με κοινωνική δικαιοσύνη και συνοχή. Όχι στον αφελληνισμό της ελληνικής οικονομίας.
- ✓ Ισχυρό Κοινωνικό Κράτος, που θα αναβαθμίζει την εργασία και τη ζωή για όλους.
- ✓ Ισχυρό κράτος, που να στηρίζει και να περιφρουρεί το περιβάλλον, τη ζωή, την περιουσία και την ποιότητα ζωής κάθε συμπολίτη μας.

6. Οι Διεθνείς Σχέσεις και δραστηριότητες της ΟΤΟΕ

Η ΟΤΟΕ για τα έτη 2022, 2023, 2024 είχε τις ακόλουθες δράσεις σε διεθνές επίπεδο

- Συμμετοχή στα συνέδρια, στις συνδιασκέψεις και στις γενικότερες δραστηριότητας της **UNI Global Union** (διεθνής συνδικαλιστική οργάνωση στην οποία ανήκουν οι τραπεζοϋπάλληλοι) και του Ευρωπαϊκού και Κλαδικού της τμήματος (**UNI-Europa** και **UNI-Europa Finance**).
- Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της **UNIMED Finance** (Ένωσης Μεσογειακών Συνδικάτων ΧΠ τομέα – Γεωγραφική Ζώνη III της UNI-Europa).
- Συμμετοχή στα **όργανα διοίκησης** (Επιτροπές και Εκτελεστική Γραμματεία της UNI-Europa και Διοικούσα επιτροπή της UNI-Europa Finance).

- Συμμετοχή στον **Τριμερή Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο Τραπεζών** (Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι - Εκπρόσωποι Κομισιόν)
- Συμμετοχή σε **έρευνες, ημερίδες, ομάδες εργασίας** και **εργαστήρια** της UNI Europa UNI Europa Finance.
- **Διμερείς σχέσεις** και επαφές με οργανώσεις άλλων χωρών και παρακολούθηση εξελίξεων σε ότι αφορά τις εργασιακές σχέσεις και συλλογικές συμβάσεις εργασίας άλλων χωρών.
- Συμμετοχή ως παρατηρητές και με την παροχή στοιχείων, εμπειριών και προτάσεων σε **Ευρωπαϊκά Προγράμματα** όμορων συνδικαλιστικών οργανώσεων άλλων χωρών
- Παρακολούθηση των εξελίξεων και των θέσεων που λαμβάνει η UNI-Europa και η UNI-Europa Finance και συμμετοχή στη **διαδικασία διαβούλευσης** σε ότι αφορά τις νομοθετικές διαδικασίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ανακοινώσεις της Επιτροπής – Ευρωπαϊκές Οδηγίες).

Τα σημαντικότερα σημεία της τριετούς δράσης αφορούν τα παρακάτω:

Η ΟΤΟΕ συμμετείχε στην 5^η Συνδιάσκεψη της UNI Europa που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά (λόγω της πανδημίας Covid) στις Βρυξέλλες στα τέλη του 2021, με την συμμετοχή 900 συνδικαλιστών από όλες της χώρες της Ευρώπης, με κεντρικό σύνθημα **"Προχωράμε μπροστά με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας"**. Κεντρικό μέλημα των Συνδικαλιστικών Ομοσπονδιών της Ευρώπης αποτελεί η ενίσχυση της συλλογικής διαπραγματευτικής τους δύναμης, ειδικά σε κλαδικό επίπεδο.

Κατά τη διάρκεια των τριών ημερών, οι οργανώσεις μέλη της UNI Europa αποφάσισαν τις κοινές τους προτεραιότητες - στρατηγικούς άξονες δράσης για την επόμενη τετραετία που περιλαμβάνουν την:

- Οργάνωση και οικοδόμηση μιας ισχυρής βάσης μελών,
- Επιρροή και παρέμβαση στις πολιτικές της ΕΕ για τη δημιουργία ευνοϊκού πλαισίου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις
- Συνεργασία με τις Πολυεθνικές Εταιρείες για τη δημιουργία ενός διαπραγματευτικού περιβάλλοντος για οργανώσεις-μέλη

Εγκρίθηκαν επίσης προτάσεις πολιτικής – ψηφίσματα σχετικά με τον **καίριο ρόλο των εργαζομένων στις υπηρεσίες στη διατήρηση της λειτουργίας της κοινωνίας καθ' όλη τη διάρκεια της κρίσης, την υποστήριξη και ενίσχυση της δημοκρατίας, το μέλλον των υπηρεσιών και την ίση εκπροσώπηση.**

Στην παρέμβασή του, ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ Γιώργος Μότσιος αναφέρθηκε στα 10 χρόνια κρίσης και αποδυνάμωσης των Κλαδικών ΣΣΕ στην Ελλάδα και τόνισε την σημασία της στήριξης της UNI Europa στα συνδικάτα και στους εργαζόμενους για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους σε κλαδικές ΣΣΕ, ειδικότερα την εποχή αυτή των ανατροπών και αλλαγών που οι εργαζόμενοι εκλαμβάνονται ως απειλή. Η Συνδιάσκεψη εξέλεξε νέο Προεδρείο και Εκτελεστική Επιτροπή. Μέλος της ΕΓ από την Ελλάδα εκλέχθηκε ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ Γιώργος Μότσιος.

Η ΟΤΟΕ συμμετείχε επίσης σε όλες σχεδόν τις συνεδριάσεις του **Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου Τραπεζών** (Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι - Εκπρόσωποι ΓΔ Απασχόλησης της Κομισιόν) που πραγματοποιούνται δύο φορές τον χρόνο στις Βρυξέλλες και συζητούνται κοινά θέματα των εταίρων όπως Βιώσιμο Χρηματοπιστωτικό Σύστημα, Τηλεργασία, Ψηφιοποίηση, Δικαίωμα στην Αποσύνδεση, Ψυχική Υγεία, Τεχνητή Νοημοσύνη και Ευρωπαϊκές Οδηγίες που αφορούν το ΧΠ σύστημα.

Στο πλαίσιο του Κοινωνικού Διαλόγου εκπονήθηκε με επιτυχία χρηματοδοτούμενο από την ΕΕ **έργο των Κοινωνικών Εταίρων του τραπεζικού τομέα (UNI Europa με EBF, ESBG και EACB) με θέμα "Οι τράπεζες το 2030 - Πώς θα διαμορφώσουν οι τρέχουσες παγκόσμιες τάσεις, ιδίως η Τεχνητή Νοημοσύνη, το μέλλον του ευρωπαϊκού τραπεζικού κλάδου και των εργαζομένων του μετά την πανδημία Covid19".**

Το έργο εξέτασε το πώς η ανάπτυξη της **Τεχνητής Νοημοσύνης και της ψηφιοποίησης**, θα επηρεάσει τον τραπεζικό κλάδο και τους υπαλλήλους του κατά την επόμενη δεκαετία και ποιες θα είναι οι επιπτώσεις της **πανδημίας COVID19** και της τραπεζικής ρύθμισης σε αυτό το σενάριο και κατέληξε στις 14 Μαΐου 2024 σε κοινή **Κοινή δήλωση των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων του Τραπεζικού κλάδου για τις εργασιακές διαστάσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης.**

Στο έργο η ΟΤΟΕ συμμετείχε με εκπροσώπους της ως μέλη της συντονιστικής ομάδας και έκανε σημαντικές παρεμβάσεις και προτάσεις κατά τη διαμόρφωση και διαπραγμάτευση του σχεδίου της Κοινής Δήλωσης, στην οποία οι

Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι του τραπεζικού κλάδου συμφώνησαν και δεσμεύτηκαν στα εξής:

- ✓ Έμφαση στη σημασία της διαφάνειας, για την πλήρη κατανόηση των επιμέρους διαστάσεων της τεχνητής νοημοσύνης από εργοδότες, συνδικάτα και εργαζόμενους, καθώς και στην αναγκαία ανθρώπινη εποπτεία κατά την ανάπτυξη και τη χρήση της. Ο Άνθρωπος πρέπει σε κάθε περίπτωση να έχει τον έλεγχο!
- ✓ Ο κοινωνικός διάλογος σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών διαπραγματεύσεων, αποτελεί αποτελεσματικό και θετικό εργαλείο για την ψηφιοποίηση στο χώρο εργασίας.
- ✓ Θα συνεχίσουν την παρακολούθηση και την ανάλυση των εργασιακών επιπτώσεων της ΤΝ, καθώς και των επιπτώσεων της στην εξέλιξη των διαφοροποιημένων μοντέλων οργάνωσης της εργασίας.
- ✓ Απαιτείται υπεύθυνη χρήση της ΤΝ, με διαφανή και αμερόληπτη προσέγγιση της ανάπτυξής της, ιδίως σε λειτουργίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.
- ✓ Απαιτείται τακτική από κοινού διενέργεια εκτιμήσεων κινδύνου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (ΑΥΕ), ως προς τη χρήση συστημάτων ΤΝ, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων της αλγοριθμικής διαχείρισης.
- ✓ Για την προσαρμογή στο εξελισσόμενο ψηφιακό τοπίο και τη γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος, είναι απόλυτα αναγκαίο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και οι εθνικές κυβερνήσεις να χρηματοδοτήσουν αντίστοιχες δράσεις εκπαίδευσης.
- ✓ Η αυξανόμενη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης καθιστά αναγκαία την προάσπιση και τη διατήρηση μιας σειράς ατομικών και συλλογικών ψηφιακών δικαιωμάτων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- ✓ Θα υπάρξει συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής της Κοινής Δήλωσης σε εθνικό, κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, με έμφαση στον κοινωνικό διάλογο, στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στην ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.

Η ΟΤΟΕ συμμετείχε επίσης στο **Παγκόσμιο Συνέδριο της UNI Global Union** που πραγματοποιήθηκε στην Φιλαδέλφεια (ΗΠΑ) τον Αύγουστο του 2024. Παράλληλα διοργανώθηκαν η **Παγκόσμια Συνδιάσκεψη UNI Finance** και η **Πανευρωπαϊκή Συνδιάσκεψη UNI Europa Finance**.

Το Παγκόσμιο Συνέδριο της UNI Global, που αφορά όλους τους κλάδους του τομέα των υπηρεσιών, είχε κεντρικό σύνθημα **ΥΨΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΑΝΑΣΤΗΜΑ ΜΑΣ και ΕΝΩΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΜΑΣ**

- για μια δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς παγκόσμια οικονομία
- για την ισότητα των γυναικών μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων
- για τη νεολαία
- για έναν ψηφιακό μετασχηματισμό με κοινά οφέλη για όλους
- για την υγεία και την ασφάλεια
- για να αλλάξουμε τους κανόνες και να υπόκεινται οι πολυεθνικές εταιρείες σε λογοδοσία
- για έναν βιώσιμο κόσμο
- για την Ειρήνη, τη Δημοκρατία και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- κατά της ανισότητας, του ρατσισμού και των διακρίσεων

Το Συνέδριο και οι Κλαδικές Συνδιασκέψεις ανέδειξαν τα νέα όργανα διοίκησης (Προεδρεία και Εκτελεστικές Επιτροπές) για την επόμενη τετραετία. **Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNI Europa Finance εκλέχτηκε ο Γεν. Γραμματέας της ΟΤΟΕ Ανδρέας Καλλίρης.**

Η Κλαδική Συνδιάσκεψη της UNI Europa Finance κατέληξε επίσης στο **Στρατηγικό Πρόγραμμα Δράσης (2023-2027)** σε βασικούς θεματικούς τομείς, όπως :

- Οργάνωση και συλλογικές διαπραγματεύσεις,
- Βιώσιμος χρηματοπιστωτικός τομέας και δίκαιη μετάβαση,
- Ίσες ευκαιρίες, μισθολογικό/συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων, μη διάκριση, πολυμορφία και ένταξη,
- Ο ρόλος των συνδικάτων στην αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων,
- Νέες ψηφιακές τεχνολογίες (συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης, των αλγορίθμων, της επιτήρησης, των ψηφιακών δικαιωμάτων, της κυβερνοασφάλειας, της αλυσίδας συστοιχιών/blockchain και των νέων μορφών συμβάσεων), τηλεργασία και το δικαίωμα στην αποσύνδεση,
- Συνθήκες εργασίας και ευημερία (συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της σωματικής και ψυχικής βίας και παρενόχλησης, του εξαναγκασμού και των πρακτικών διάκρισης),
- Πρόσβαση στην κατάρτιση, την επανεκπαίδευση και τη δια βίου μάθηση.

Στο πλαίσιο της Ευρωμεσογειακής Συνεργασίας, η ΟΤΟΕ είναι μέλος της **UNIMED Finance** (Γεωγραφική Ζώνη III της UNI Europa Finance) μαζί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν εργαζομένους στον τραπεζικό και χρηματοπιστωτικό τομέα της Ευρωμεσογειακής Περιφέρειας.

Η ΟΤΟΕ συμμετείχε στις τελευταίες δύο Συνδιασκέψεις που πραγματοποιήθηκαν (Καπαδοκία, 12-14 Μαΐου 2022 & Μαγιόρκα 26 - 28 Απριλίου 2023). Στις συναντήσεις αυτές τα μέλη ενημερώθηκαν από τον επικεφαλής του κλάδου στην UNI, Angelo Di Cristo σχετικά με τη δραστηριότητα της UNI Finance, αντάλλαξαν πληροφορίες για τις βέλτιστες πρακτικές στις ΣΣΕ, συζήτησαν για τα θέματα των επερχόμενων κλαδικών Συνδιασκέψεων και όρισαν τους αντιπροσώπους στις εκλόγιμες θέσεις.

Η ΟΤΟΕ συμμετέχει επίσης σε δύο **χρηματοδοτούμενα από τις ΕΕ Προγράμματα** της Ομοσπονδίας ΧΠ κλάδου της **Ιταλίας FIRST-CISL**. Το πρώτο έχει θέμα "Εταιρική Οικογενειακή Ευθύνη (CFR): ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην ανάπτυξη των εργασιακών σχέσεων. Ο στρατηγικός ρόλος της οδηγίας 2014/95/ΕΕ" . Το δεύτερο αφορά στην Τεχνητή Νοημοσύνη με τον τίτλο "Τεχνητή Νοημοσύνη: ανθρωποκεντρική προσέγγιση για την υποστήριξη ανθρώπων και επιχειρήσεων. Ανάπτυξη κοινωνικού διαλόγου για τις ηλεκτρονικές δεξιότητες των εργαζομένων στον Ευρωπαϊκό Χρηματοπιστωτικό Τομέα". Η ΟΤΟΕ συμμετέχει στο ερευνητικό κομμάτι με απαντήσεις σε ερωτηματολόγια και συνεντεύξεις με τη στήριξη των επιστημονικών συμβούλων της (κ.κ. Βάνα Γεωργακοπούλου και Γεωργία Φιλιπποπούλου) . Και τα δύο προγράμματα βρίσκονται σε εξέλιξη.

Η συμμετοχή, η ενημέρωση και η θεσμική επικοινωνία της ΟΤΟΕ με τα Ευρωπαϊκά συνδικαλιστικά όργανα, αποτελεί πηγή γνώσης, τεκμηρίωσης και νέων επεξεργασιών.

Αυτή η θεσμική διεθνής συνεργασία, συμβάλλει σημαντικά έτσι ώστε οι πρωτοβουλίες, οι δράσεις και οι παρεμβάσεις της ΟΤΟΕ να είναι καλά προετοιμασμένες, συνδυαστικές και επίκαιρες, δίνοντας λύσεις και απαντήσεις στις σύγχρονες προκλήσεις για τον κλάδο και τους εργαζομένους στις Τράπεζες.

Η ΟΤΟΕ θα συνεχίσει την επόμενη τριετία να συμμετέχει και να παρεμβαίνει με τις θέσεις της σε όλα τα fora, τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

7. Το Ασφαλιστικό (2022-2024)

Στην τριετία 2022 - 2024 η ΟΤΟΕ συνέχισε τις στοχευμένες παρεμβάσεις της και ανέλαβε πρωτοβουλίες για την εξασφάλιση των κοινωνικο-ασφαλιστικών δικαιωμάτων των Τ/Υ.

Ειδικότερα η ΟΤΟΕ:

- **Απέστειλε στην Ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναλυτικό υπόμνημα** σχετικά την επιχειρηθείσα ανεπίτρεπτη και αντισυνταγματική επέμβαση στα καταστατικά των Τ.Ε.Α, που είχαν συσταθεί στο χώρο των Τραπεζών με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή με Συλλογικές Συμφωνίες . Ειδικότερα καταγγέλλθηκε κυρίως η ανεπίτρεπτη επέμβαση του νομοθέτη στις ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης εφάπαξ παροχής και το άδικο των φορολογικών συντελεστών που θεσμοθετήθηκαν . Ακόμα τονίσθηκε ότι στα Τ.Ε.Α προέχει ο κοινωνικός τους χαρακτήρας και το γεγονός ότι δεν έχουν κερδοσκοπικό σκοπό, ενώ πάντα λειτουργούσαν με εξαιρετικά αυστηρές προϋποθέσεις και κανόνες για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Με το Υπόμνημα ζητήθηκε η απόσυρση όλων των ρυθμίσεων με τις οποίες επιχειρείται η υποβάθμιση των επαγγελματικών ταμείων και των Ταμείων του άρθρου 6 παρ. 20 του Ν. 3029/2002 που προέρχονται μετά από μετατροπή τους από ΝΠΔΔ και βασίζονται σε συλλογικές συμφωνίες, ρυθμίσεις που ναρκοθετούν τις όποιες θετικές προβλέψεις του νόμου.

Τέλος τονίσθηκε το πάγιο αίτημα της ΟΤΟΕ ότι πρέπει να ενισχυθεί με κάθε μέσο η δημόσια κοινωνική ασφάλιση προκειμένου οι κύριες και επικουρικές συντάξεις να επιτελούν το συνταγματικό τους ρόλο και να εξασφαλίζουν στους εργαζόμενους μετά την συνταξιοδότησή τους ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης, πλησίον εκείνου που είχαν κατά την διάρκεια του εργασιακού τους βίου με βασική τήρηση των αρχών της ανταποδοτικότητας , της καθολικότητας και της αρχής της κοινωνικής αλληλεγγύης.

- **Συμμετείχε με δύο εκπροσώπους της στις Διοικητικές Επιτροπές του e – ΕΦΚΑ**, όπου εξετάζονται οι ενστάσεις των ασφαλισμένων του ΤΕΑΠΕΤΕ του ΤΑΠΤΠ και του ΛΑΚ. Στις Επιτροπές αυτές οι εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ διαφύλαξαν την πιστή εφαρμογή των καταστατικών διατάξεων των Ταμείων.

Από την πληροφόρηση που έχουμε από τους εκπροσώπους της ΟΤΟΕ πολλές από τις ενστάσεις των συναδέλφων έγιναν δεκτές, ενώ στις περιπτώσεις που η Διοικητική Επιτροπή του e – ΕΦΚΑ απέρριψε τις ενστάσεις κατά πλειοψηφία, οι εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ που μειοψηφήσαν κατέθεσαν εμπεριστατωμένα Υπομνήματα προκειμένου να τεθούν υπόψη των Διοικητικών Δικαστηρίων της Ουσίας τα επιχειρήματα των ασφαλισμένων .

- **Κατέθεσε εμπεριστατωμένα Υπομνήματα προς στον e- ΕΦΚΑ, προκειμένου να τηρηθούν απαρέγκλιτα οι καταστατικές διατάξεις του τ. ΤΑΥΤΕΚΩ**, σύμφωνα και με την διάταξη του άρθρου 32 του Ν. 4387/16. Οι στοχευμένες παρεμβάσεις μας επικεντρώθηκαν στην ένταξη όλων Τ/Υ στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα του e- ΕΦΚΑ, καλώντας τον φορέα να προβεί σε διορθωτικές κινήσεις, ώστε να τηρούνται στο ακέραιο όλες οι υποχρεώσεις του e- ΕΦΚΑ προς τους ασφαλισμένους μέλη μας .
- **Ζήτησε** σε συνεργασία με τους Συλλόγους Μέλη της αλλά και με ειδική αλληλογραφία, την απρόσκοπτη επιστροφή στους ασφαλισμένους Τ/Υ των υπερβαλλουσών εισφορών που παρακρατήθηκαν από την μισθοδοσία για παροχές ασθένειας σε χρήμα και αποδόθηκαν στο e- ΕΦΚΑ από 1.1.17 έως και Φεβρουάριο του 2020.
- **Πέτυχε** με συγκεκριμένες προτάσεις προς το Υπουργείο και με συναντήσεις με υπηρεσιακούς παράγοντες, την δυνατότητα χορήγησης της ειδικής παροχής και άδειας μητρότητας και στους Τ/Υ .
- Τέλος, επειδή, αναμένεται η έκδοση του ενιαίου κανονισμού παροχών ασθένειας και λοιπών παροχών του e – ΕΦΚΑ, είμαστε σε εγρήγορση προκειμένου να μην υποβαθμιστούν ή καταργηθούν παροχές που δικαιούνται μέχρι σήμερα οι ασφαλισμένοι και σε τυχόν προσπάθεια μείωσης αυτών η ΟΤΟΕ θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε οι παροχές αυτές να καταβάλλονται στο επίπεδο και στο ύψος που καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των ταμείων και των Κλαδικών ΣΣΕ .

8. Το Καταστατικό Συνέδριο – Η Λειτουργία της ΟΤΟΕ

Σύμφωνα με σχετική απόφαση του 33^{ου} Συνεδρίου της και με στόχο την αποτελεσματική κάλυψη του κλάδου στις σύγχρονες συνθήκες, καθώς και την επικαιροποίηση διατάξεων που θα διευκόλυναν και θα αναβάθμιζαν την επιτελική της λειτουργία και τις παρεμβάσεις της, η ΟΤΟΕ συγκρότησε, τον

Οκτώβριο του 2022, **Διαπαραταξιακή Επιτροπή επεξεργασίας προτάσεων τροποποίησης του Καταστατικού**. Στην Επιτροπή συμμετείχαν οι νομικοί και εργασιακοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ.

Μετά από διαδοχικές συνεδριάσεις και συζητήσεις επί των εκατέρωθεν προτεινόμενων τροποποιήσεων ή μη επιμέρους άρθρων του Καταστατικού, **διαπιστώθηκε ότι δεν υπήρχε η αναγκαία σύγκλιση απόψεων, που θα καθιστούσε δυνατή και αποτελεσματική τη σύγκληση Καταστατικού Συνεδρίου για την τροποποίηση του καταστατικού**.

Κατά συνέπεια, **παρέμειναν ανοιχτά ζητήματα που αφορούν ακόμα και σε αναγκαίες λειτουργικές αλλαγές**, ώστε η Ομοσπονδία να μπορεί να ανταποκριθεί πληρέστερα στον επιτελικό και συντονιστικό της ρόλο στις νέες συνθήκες του κλάδου.

Κατά τη διάρκεια της 3ετίας 2022-2024 **σημειώθηκαν λειτουργικές αδυναμίες**, κύρια σε ό,τι αφορά στη συστηματική ψηφιακή παρουσία της ΟΤΟΕ, σε σχέση με τις απαιτήσεις της ψηφιακής επικοινωνίας στη σύγχρονη εποχή, **αδυναμίες συντονισμού** με ορισμένα συνδικάτα-μέλη, καθώς και **ελλείψεις σε νέες έρευνες κλαδικού ενδιαφέροντος**.

Παράλληλα, παρά τις σχετικές αποφάσεις της ΟΤΟΕ και τη θετική εξέλιξη με την ενοποίηση 3 Συλλόγων (Κεντρικής Μακεδονίας-Παγκρήτιας-HSBC) στον ενιαίο Σύλλογο της Παγκρήτιας, **δεν προχώρησε όσο θα έπρεπε η αναγκαία ενοποίηση των συλλόγων** σε επιμέρους χώρους του κλάδου. Αυτό όμως είναι αναγκαίο. Είναι ώριμο. Πρέπει να γίνει πράξη τη νέα 3ετία.

Τα παραπάνω αποτελούν αδυναμίες, που πρέπει να ξεπεραστούν με κατάλληλες οργανωτικές και λειτουργικές ανακατατάξεις, αλλά και με τη στενότερη συνεργασία με τους Συλλόγους-μέλη.

Καθ' όλη τη διάρκεια της 3ετίας 2022-2024, η ΟΤΟΕ:

- **Παρείχε συστηματική ενημέρωση** στους Συλλόγους-μέλη και στους εργαζόμενους του κλάδου, καθώς και **ολοκληρωμένη επεξεργασία και τεκμηρίωση των θέσεων και παρεμβάσεων του κλάδου** για τις εξελίξεις στις Τράπεζες, τις Νέες Τεχνολογίες, την Τεχνητή Νοημοσύνη και την ψηφιακή Τραπεζική, τις Εργασιακές Σχέσεις, τις διεθνείς εξελίξεις και το Ασφαλιστικό, από τις ειδικές Συμβούλους της ΟΤΟΕ και από αρμόδια στελέχη της για το Χ/Π Σύστημα και τις Διεθνείς Σχέσεις.

- **Βελτίωσε τις παρεμβάσεις και τον συντονισμό της με τα ευρωπαϊκά συνδικάτα**, αξιοποιώντας συνδικαλιστικές συναντήσεις, συνδιασκέψεις και συνέδρια. Σε αυτές τις διαδικασίες η ΟΤΟΕ συμμετείχε ενεργά, προωθώντας τις θέσεις και τις προτάσεις του κλάδου.
- Παρά τις συνεχιζόμενες δυσκολίες πρόσβασης στα ΜΜΕ ευρείας εμβέλειας, η ΟΤΟΕ **επένδυσε στην αποτελεσματική διάδοση και στη βελτίωση της απήχησης των θέσεων του σ.κ. του κλάδου στους συναδέλφους και στην κοινή γνώμη**, με σημαντικό αριθμό ανακοινώσεων, δελτίων τύπου, επιστολών και δημόσιων παρεμβάσεων σε κόμματα, Τράπεζες, Κυβέρνηση και Βουλή, αλλά και με καμπάνιες διάδοσης των θέσεων του σ.κ. του κλάδου.

9. Ψηφιοποίηση του Ιστορικού Αρχείου της ΟΤΟΕ

Κατά τη θητεία 2021 – 2024, υλοποιήθηκε η ψηφιοποίηση του Ιστορικού Αρχείου της ΟΤΟΕ. Το έργο είχε σαν **αποτέλεσμα** τη διάσωση του Ιστορικού Αρχείου της ΟΤΟΕ σε ψηφιακή μορφή.

Η Ψηφιοποίηση υλοποιήθηκε σε τρεις διαφορετικές φάσεις, εκ των οποίων η τρίτη χωρίστηκε σε τρία τμήματα, ενώ στη βάση του ΙΑΟ έχουν καταχωρηθεί πάνω από 185.000 σελίδες και 12.000 έγγραφα.

Μετά την πρώτη φάση υλοποίησης του έργου, που ολοκληρώθηκε τον Φλεβάρη του 2022 και περιλάμβανε μόνο τα βιβλιοδετημένα Πρακτικά Πανελλαδικών Συνεδρίων και Συνεδριάσεων των Οργάνων της Ομοσπονδίας, κρίθηκε πως αν δεν είχε προηγηθεί η **οργάνωση και καταγραφή** του υπόλοιπου υλικού, η απλή ψηφιοποίηση του θα ήταν ουσιαστικά αναποτελεσματική για τον ερευνητή του. Ταυτόχρονα, αυτό θα ήταν μία σημαντική ασυνέχεια στο έργο που είχε ήδη γίνει προς αυτή την κατεύθυνση και σε ένα σημαντικό μέρος του φυσικού και ψηφιακού Αρχείου της ΟΤΟΕ.

Έτσι, ξεκίνησε το **παράλληλο έργο** της οργάνωσης και καταγραφής του ΙΑΟ πριν την ψηφιοποίηση του, ώστε η βάση δεδομένων και η εφαρμογή να σχεδιαστούν κατάλληλα για αυτό το ίδιο το ΙΑΟ και τις ανάγκες της ΟΤΟΕ. Το έργο αυτό είχε σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία καταλόγων για κάθε κατηγορία εγγράφου που ψηφιοποιήθηκε, πολλοί από τους οποίους περιέχουν και τον τίτλο ή και την περίληψη των εγγράφων που περιλαμβάνουν. Καταλογογραφήθηκαν οι ανακοινώσεις, τα δελτία τύπου, τα

πρακτικά Συνεδρίων και Συνεδριάσεων, οι Συλλογικές Συμβάσεις, τα Καταστατικά, οι αφίσες, οι εκδόσεις, οι δικαστικές και διαιτητικές αποφάσεις, οι φωτογραφίες κ.λπ. Στη συνέχεια, με τον κατάλληλο συνδυασμό των καταλόγων αυτών και την ταυτόχρονη προβολή τους κατά χρονολογική σειρά σε μία ενιαία χρονολογική γραμμή, προέκυψε ο **“Χρονολογικός και Θεματικός Χάρτης”** του Αρχείου της ΟΤΟΕ.

Ο Χάρτης του Αρχείου, είναι ένα “δυναμικό” έγγραφο, που περιέχει συνοπτικά τα έγγραφα ανά μήνα και με τον τίτλο ή την περίληψή τους, δίνοντας μία συνολική εικόνα των βασικών εγγράφων του Αρχείου αλλά και της Ιστορίας της ΟΤΟΕ, ταυτόχρονα. Μέσα από αυτόν τον Χάρτη, δημιουργήθηκε στη συνέχεια και εντάχθηκε σε αυτόν το **“Χρονολόγιο της ΟΤΟΕ”**, που είναι η καταγεγραμμένη δράση της Ομοσπονδίας ανά μήνα και όπως η ίδια προκύπτει από τα έγγραφα του ΙΑΟ.

Τέλος, κατά το στάδιο της συγκέντρωσης του υλικού από τα γραφεία και τους χώρους της Ομοσπονδίας, για την αξιολόγησή του, την καταγραφή του και την ένταξή του ή όχι στο Ιστορικό Αρχείο της ΟΤΟΕ, ολοκληρώθηκε η καταγραφή των βιβλίων της ΟΤΟΕ, που περιλαμβάνει πάνω από 2.800 βιβλία. Η **Βιβλιοθήκη** χωρίστηκε σε δύο βασικές κατηγορίες. Η **Νομική Βιβλιοθήκη** της ΟΤΟΕ φιλοξενεί 240 τόμους, ενώ τα υπόλοιπα βιβλία εντάχθηκαν στη **Γενική Βιβλιοθήκη** και όλα είναι καταγεγραμμένα σε κατάλογο για την εύκολη αναζήτησή τους.

Η υλοποίηση αυτού του σημαντικού έργου από την ΟΤΟΕ και με την ιδιαίτερη συμβολή του συναδέλφου Γιώργου Τόγια, αποτελεί πλέον μια χρήσιμη και στέρεη βάση για αξιοποίηση τόσο από τους εργαζόμενους και τους Συλλόγους – Μέλη μας, όσο και από την πανεπιστημιακή κοινότητα, τους ερευνητές, τους ιστορικούς και κάθε ενδιαφερόμενο πολίτη ή φορέα.

Τέλος, η **συμβολή του προσωπικού της ΟΤΟΕ ήταν σημαντική και καθοριστική** για την καθημερινή λειτουργία και την αναγκαία υποστήριξη των πρωτοβουλιών και των παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας.

Β. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

1. Βασικές εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα στην Ελλάδα 2022-2024

ΣΥΝΟΨΗ

Η χρονική περίοδος από το 33^ο Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε. έως σήμερα μπορεί να χαρακτηριστεί ως θετικό σημείο καμπής, μια νέα σελίδα για το τραπεζικό σύστημα στη χώρα.

Από το τέλος του 2021 έως σήμερα, οι τράπεζες στην Ελλάδα

- α) άφησαν οριστικά πίσω τους τα σοβαρά προβλήματα της κρίσης** που αφορούσαν στα μη εξυπηρετούμενα δάνεια και στα οριακά εποπτικά τους κεφάλαια,
- β) μέσα στο 2025, περνούν σε φάση ολικής ιδιωτικοποίησης**, με τους ξένους επενδυτές να κατέχουν σήμερα το 85% του μετοχικού τους κεφαλαίου. Ήδη το ελληνικό δημόσιο, μέσω του ΤΧΣ (το οποίο πρόκειται να καταργηθεί και να μεταβιβαστούν τα περιουσιακά του στοιχεία στο ΥπερΤαμείο), αποεπένδυσε το μερίδιό του.
- γ) εισήλθαν σε μια περίοδο ισχυρής ανάπτυξης και κερδοφορίας** μέσα σε ένα θετικό μακροοικονομικό περιβάλλον και με θετικές μεσοπρόθεσμες προοπτικές
- δ) εμβαθύνουν στο νέο ψηφιακό περιβάλλον**, θέτοντας τις βάσεις για μια νέα μελλοντική μορφή τους, ώστε να ανταγωνιστούν ισότιμα με τους νέους παίκτες της αγοράς.

Στο δημοσιονομικό πεδίο, τον Αύγουστο του 2022 η χώρα βγήκε από το καθεστώς ενισχυμένης εποπτείας και εντάχθηκε σε καθεστώς κανονικής μεταπρογραμματικής εποπτείας (regular post-programme surveillance), στο οποίο θα παραμείνει έως ότου εξοφλήσει τουλάχιστον το 75% της χρηματοδοτικής συνδρομής που έχει λάβει, υπαγόμενη αυτήν την περίοδο στους δημοσιονομικούς κανόνες του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης που ισχύουν για όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΙΑΦΩΡΩΤΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ στην Ελλάδα	2008	2021	2022	2023
Πλήθος πιστωτικών ιδρυμάτων εμπορικών τραπεζών	49	30	30	30
Πλήθος πιστωτικών ιδρυμάτων συνεταιριστικών τραπεζών	16	6	6	4
Καταστήματα εμπορικών τραπεζών	3.967	1.519	1.439	1.413
Καταστήματα συνεταιριστικών τραπεζών	126	46	44	37
Αριθμός ΑΤΜ	7.573	5.733	5.977	6.049
Πλήθος Ιδρυμάτων Ηλεκτρονικού Χρήματος				5
Πλήθος Ιδρυμάτων Πληρωμών				14
Πλήθος Εταιρειών Διαχείρισης από Δάνεια και Πιστώσεις				18

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Τα σημαντικότερα οικονομικά και γενικότερα δεδομένα της περιόδου που αφορούν στο τραπεζικό σύστημα στην Ελλάδα, με ιδιαίτερη εστίαση στις 5 μεγαλύτερες τράπεζες, συνοψίζονται στα εξής:

α) Διαρκής ενίσχυση των εποπτικών κεφαλαίων των τραπεζών στα επίπεδα των χωρών της Ευρωζώνης², υπερκαλύπτοντας νωρίτερα τους στόχους σε κάθε επίπεδο δεικτών³.

β) διαρκείς αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής διαβάθμισης των τραπεζών από τους οίκους αξιολόγησης. Για πρώτη φορά μετά την κρίση οι Τράπεζες κατέχουν την επενδυτική βαθμίδα⁴.

γ) σημαντική μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων κατά 43%, σε ποσοστά που προσεγγίζουν, τον Σεπτ. 2024, το μέσο ευρωπαϊκό επίπεδο στο δείκτη NPL, με τη χρήση του δημόσιου προγράμματος στήριξης και τιτλοποιήσεων (Ηρακλής I, II,III). Τα υπόλοιπα των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων μειώθηκαν από το Δεκ. 2021 ως το Σεπτ. 2024 κατά €7,97 δις και με υπόλοιπο NPEs στα €10,5δις.

ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ	4 ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ		ΕΥΡΩΖΩΝΗ – ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	
	2021 Q2	2024 Q2	2021 Q2	2024 Q2
Απόδοση ιδίων κεφαλαίων (ROE %)	-34,28	14,08	6,92	10,11
Απόδοση Ενεργητικού (ROA %)	-2,74	1,49	0,43	0,68
Καθαρό επιτοκιακό περιθώριο (NIM %)	2,4	3,32	1,87	1,88
Δείκτης κόστους προς οργανικά έσοδα(%)	37,4(Q1)	32,44	62,6	54,24
Δείκτης Κάλυψης Ρευστότητας (LCR %)	206,05	206,84	173,8	159,39
Καταθέσεις	181.080	209.570	10.507.900	11.600.120
Εξυπηρετούμενα Δάνεια (Επιχ. & Νοικ.)	121.490	126.410	11.006.330	12.856.200

² [SSM](#), Supervisory Banking Statistics Q2 2024

³ Παρά την ποιότητα των εποπτικών ιδίων κεφαλαίων των ελληνικών τραπεζών, καθώς τον Ιούνιο του 2024 οι οριστικές και εκκαθαρισμένες αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (Deferred Tax Credits - DTCs) ανέρχονταν σε 12,5 δισεκ. ευρώ, αντιπροσωπεύοντας το 41% των συνολικών εποπτικών ιδίων κεφαλαίων(το οποίο όμως χρονικά και σταδιακά μειώνεται μέσα από την αναμενόμενη ισχυρή κερδοφορία τους στην επόμενη δεκαετία), οι τράπεζες στην Ελλάδα τυγχάνουν ισχυρής επενδυτικής προτίμησης τόσο από τους οίκους αξιολόγησης, μέσα από τις διαρκείς αναβαθμίσεις τους, όσο και από το υψηλό επενδυτικό ενδιαφέρον της πώλησης των ποσοστών του ΤΧΣ και τη σημαντική υπερκάλυψη της προσφοράς, αλλά και των χρηματοπιστωτικών τους επιδόσεων. Τέλος, ο Υποδιοικητής της ΤτΕ [σε συνέντευξη του](#) στις 31/10/24 επεσήμανε ότι το ζήτημα δεν είναι σοβαρό που να δημιουργεί ιδιαίτερα θέματα.

⁴ Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στις 4 Σεπτεμβρίου του 2024 η S&P Global Ratings προχώρησε σε αναβάθμιση της μακροπρόθεσμης πιστοληπτικής ικανότητας της Alpha Bank, από BB σε BB+, ορίζοντας σε σταθερές τις προοπτικές επαναξιολόγησης (outlook), ενώ στις 6 Σεπτεμβρίου ο οίκος Fitch Ratings αναβάθμισε κατά μία βαθμίδα την κατηγορία της Μακροπρόθεσμης Αξιολόγησης (Long Term Issuer Default Rating) και των τεσσάρων σημαντικών ελληνικών τραπεζών.(ΤτΕ – Εκθεση Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας Οκτ 2024).

Λόγος δανείων προς καταθέσεις(%)	67,09	60,32	104,74	102,15
Μη εξυπηρετούμενα δάνεια (NPL)	14,84	3,42	2,32	1,92
Μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα (NPE's)	43,970	11,020	422,290	355,880
Κόστος πιστωτικού κινδύνου(%)	2,24	0,46	0,52	0,47
Δείκτης CET1(%)	12,66	15,56	15,6	15,81
Συνολικός δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας	15,17	19,07	19,41	19,9
Μικτά κέρδη προ προβλέψεων και φόρων	396,77	3.609,05	10.175,37	19.045,66
Καθαρά κέρδη/ζημιές	-4.019,35	2.272,44	5.251,52	12.520,54
Λειτουργικά έξοδα και αποσβέσεις	1.995,29	1.733,22	15.645,096	16,739,004
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	293.541	305.184	25.296.230	26.607.550
Πηγή : SSM Supervisory Banking Statistics 2022, & 2024 , (ποσά σε εκ)				

δ) Ισχυρή, διαδοχική και ιστορικά υψηλή, κάθε φορά, κερδοφορία, με τις Τράπεζες να διανέμουν μέρισμα για πρώτη φορά μετά από μία δεκαπενταετία. Χαρακτηριστικό στοιχείο αποτελεί ότι το β' εξάμηνο του 2024 οι Τράπεζες διαθέτουν υψηλότερο δείκτη απόδοσης των ιδίων κεφαλαίων (ROE) κατά 40% έναντι των ευρωπαϊκών συστημικών τραπεζών, ενώ το εννεάμηνο του 2024 κατάφεραν αύξηση των καθαρών κερδών τους κατά 22,94% έναντι του αντίστοιχου 9μηνου του 2023.

Τα σωρευμένα καθαρά κέρδη της περιόδου Ιαν. 2022 - Σεπτ. 2024 για τις 5 μεγαλύτερες Τράπεζες για τις δραστηριότητες τους στην Ελλάδα, ανέρχονται σε €9.227,43 δις, μετά από δύο διαδοχικές χρονιές ζημιογόνων χρήσεων (2020-2021) σε συνολικό επίπεδο .

Οι πέντε μεγαλύτερες εμπορικές Τράπεζες έχουν σωρευτικά πετύχει διαδοχικά ιστορικό υψηλό οργανικής κερδοφορίας το 2022 και το 2023 και μάλιστα υψηλότερο κατά 1,2 δις από το προηγούμενο υψηλό των 15 μεγαλύτερων εμπορικών τραπεζών που υπήρχαν το 2007. Αντίστοιχα, οι ίδιες Τράπεζες, το 2023 ξεπέρασαν το προηγούμενο ιστορικό υψηλό τους επί των καθαρών κερδών έναντι του 2007 κατά €426,8εκ.(από €2,962δις σε €3,388δις).

Τα καθαρά έσοδα από τόκους, βασικό στοιχείο της κερδοφορίας, αυξήθηκαν κατά 54,10% μεταξύ 2021 και 2023 ενώ εμφανίζουν περαιτέρω αύξηση ύψους +5,61% έως τον Σεπτ. του 2024, έναντι του προηγούμενου διαστήματος.

		ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ		ΚΑΘΑΡΟ ΕΠΙΤΟΚΙΑΚΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ 9Μ 2024	ΔΕΙΚΤΗΣ N.P.E.'s 9Μ2024
		2021 9μ	2024 9μ		
ΕΘΝΙΚΗ		17,5%	21,5%	3,20%	3,3%
ΠΕΙΡΑΙΩΣ		13,4%	19,9%	2,7%	3,2%
ALPHA		16,7%	21,5%	2,2%	2,16%
EUROBANK		16,1%	20,9%	2.58%	3,31%

ε) πιστωτική επέκταση προς τις επιχειρήσεις ύψους €37δισ (Ιαν. 2022-Σεπτ. 2024) και καθαρή επέκταση 12,6δισ⁵, με λόγο δανείων προς καταθέσεις το α εξάμηνο του 2024 στο 60,32%⁶ (έναντι μέσου όρου 102,15% στις συστημικές τράπεζες της Ευρωζώνης) δίνοντας τους σημαντικά περιθώρια βιώσιμης χρηματοδότησης προς την ελληνική οικονομία και περαιτέρω ενίσχυσης της κερδοφορίας τους.

Μόνο για το εννεάμηνο του 2024 η πιστωτική επέκταση ανήλθε περίπου στα €13δισ για τις 4 συστημικές τράπεζες, με καθαρή πιστωτική επέκταση στα €5,8δισ περίπου. Σε μέσους όρους ο ετήσιος ρυθμός αύξησης της πιστωτικής επέκτασης των τραπεζών το 2024 κινείται περί το 8,6% σημειώνοντας τον Σεπτ. του 2024 αύξηση 10,9% επί των επιχειρηματικών δανείων και 5,8% επί των καταναλωτικών δανείων, με διαρκή αυξητική τάση εντός του έτους.

ΣΥΝΟΛΟ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΙΑΝ. 2022 – ΣΕΠΤ. 2024 (σε εκ) Πηγή: Anacredit - ΤτΕ	
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	37.617
Εκ των οποίων ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧ	20.469
Εκ των οποίων Μικρομεσαίες	17.148

στ) σημαντική αύξηση των καταθέσεων εσωτερικού⁷, νοικοκυριών και επιχειρήσεων, σε ύψος €17δισ και ισχυρότεροι εποπτικοί δείκτες ρευστότητας (LCR), έναντι των υπολοίπων συστημικών τραπεζών στην Ευρωζώνη.

ζ) σημαντική μείωση του δείκτη αποτελεσματικότητας εσόδων προς έξοδα (CIR), στα χαμηλότερα επίπεδα της Ευρωζώνης (32,4%), το β εξάμηνο του 2024 με περαιτέρω πτωτικές τάσεις.

⁵ Τράπεζα της Ελλάδος, Anacredit

⁶ SSM, Supervisory Banking Statistics Q2 2024

⁷ Τράπεζα της Ελλάδος, Καταθέσεις και ρέπος των μη ΝΧΙ στα ΝΧΙ στην Ελλάδα (εκτός της Τράπεζας της Ελλάδος)

Επιπλέον παρουσιάστηκε μείωση των επαναλαμβανόμενων λειτουργικών εξόδων κατά €188εκ⁸. μέσα από διαδοχικά προγράμματα αποχωρήσεων προσωπικού και μείωσης των καταστημάτων, παρά τις υψηλές πληθωριστικές πιέσεις και την αύξηση των αποσβέσεων κατά €168εκ⁹ για νέες επενδύσεις σε τεχνολογικό εξοπλισμό.

η) Αλλαγή του οργανωτικού και λειτουργικού μοντέλου των καταστημάτων και των κεντροποιημένων υπηρεσιών, σε ένα περιβάλλον συρρίκνωσης προσωπικού και καταστημάτων, λόγω των υψηλών επενδύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού, που ενισχύεται από την παράλληλη ψηφιοποίηση των εργασιών του δημοσίου και των ψηφιακών βάσεων διασύνδεσης τους με τις τράπεζες.

θ) Ο συντελούμενος ψηφιακός μετασχηματισμός των τραπεζών έχει οδηγήσει σε εμπέδωση της τηλεεργασίας, σε ποσοστό που αγγίζει το 35% των εργαζομένων (στοιχεία Εθνική Τράπεζα, Έκθεση ESG 2023).

ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ - ΕΛΛΑΔΑ	2021	2022	2023	2021-2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 9Μ 2024-2023
Καθαρά έσοδα από τόκους	4.657.724	4.796.352	7.177.640	+54,10%	+5,61%
Καθαρά έσοδα προμηθειών	1.225.150	1.318.635	1.417.583	+15,71%	+13,80%
Καθαρά λειτουργικά έσοδα	7.582.717	9.084.573	9.225.074	+21,66%	+6,66%
Δαπάνες προσωπικού	1.479.011	1.376.303	1.430.260	-3,30%	-
Μικτοί Μισθοί	989.920	985.204	1.011.898	+2,22%	-
Έξοδα διοίκησης	751.448	1.052.038	1.012.665	+34,76%	-
Λειτουργικά Έξοδα (επαναλ.)	3.182.278	3.022.342	2.994.589	-5,90%	-1,08%
Οργανική κερδοφορία	4.400.439	6.062.231	6.230.485	+41,59%	+2,64%
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους και προβλέψεις	-	4.480.117	2.775.363	+22,11%	+22,94%
Επαναλαμβανόμενη οργανική κερδοφορία	2.700.596	3.092.645	5.600.634	+107,39%	+7,19%
Στοιχεία : 5 μεγαλύτερες εμπορικές τράπεζες σε χιλ.ευρώ					

⁸ Στοιχεία για τις 5 μεγαλύτερες τράπεζες Δεκ.2021-Δεκ. 2023

⁹ Στοιχεία για τις 5 μεγαλύτερες τράπεζες Δεκ. 2021-Δεκ. 2023

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Στην περίοδο που διανύσαμε, συνεχίστηκε η συρρίκνωση προσωπικού και δικτύου.

Ειδικότερα, σημειώθηκαν 2 παράλληλες τάσεις:

1. Μείωση του συνολικού αριθμού των εργαζομένων στις Τράπεζες στην Ελλάδα κατά 5.139 από την 31/12/2021 ως την 30/10/2024, μέσω προγραμμάτων οικειοθελών αποχωρήσεων.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			
	2022	2023	2024
ΕΘΝΙΚΗ	460	360	350
ΠΕΙΡΑΙΩΣ	633	538	255
ALPHA	250	423	480
EUROBANK	400	250	600
ΑΤΤΙΚΗΣ	109	31	
ΣΥΝΟΛΑ	1.852	1.602	1.685
Πηγή: Δελτία Τύπου Τραπεζών, Ετήσιες Εκθέσεις			

2. Μεταξύ 2021 – 2023, προσλήψεις σημαντικού και αυξανόμενου αριθμού νέων στις 4 συστημικές τράπεζες. Οι προσλήψεις ανήλθαν σε 2.039 και η τάση φαίνεται να συνεχίζεται και το 2024. Ως προς τη λειτουργική τους αξιοποίηση, οι προσλήψεις αυτές αφορούν

- ✓ είτε σε νεαρής ηλικίας προσωπικό, με καθήκοντα πρώτης γραμμής στην εξυπηρέτηση πελατείας των καταστημάτων δικτύου,
- ✓ είτε σε εξειδικευμένο προσωπικό, με ψηφιακές δεξιότητες υψηλότερες του μέσου όρου, με καθήκοντα διοικητικά, οικονομικά και ψηφιακού στρατηγικού σχεδιασμού, κυρίως για την υποστήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού των Τραπεζών.

ΕΛΛΑΔΑ	2008	2021	2022	2023
Αριθμός Προσωπικού στα πιστωτικά ιδρύματα	66.165	31.028	29.394	28.506
Αριθμός Προσλήψεων Προσωπικού στις συστημικές τράπεζες		505	610	924

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω μεγάλης κινητικότητας των εργαζομένων, που εμφανίζεται σε τέτοια έκταση για πρώτη φορά μετά την κρίση του 2008 στον κλάδο, **ο αριθμός των εργαζομένων στο τέλος του 2023 σε όλες τις Τράπεζες στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 8,1%** ή κατά 2.522 συναδέλφους και από 31.028 στα τέλη του 2021 σε 28.506 το 2023, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΚΤ¹⁰.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ			
	2021	2022	2023
ΕΘΝΙΚΗ	157	107	171
ΠΕΙΡΑΙΩΣ	48	65	118
ALPHA	155	296	385
EUROBANK	145	142	250
ΣΥΝΟΛΑ	505	610	924
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ = 2.039			
Πηγή : Εκθέσεις ESG 2021, 2022, 2023			

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
	2023	ΣΕΠΤ. 2024*
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	6.517	6.600
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	7.379	7.182
ALPHA BANK	5.369	5.495
EUROBANK	5.990	6.311
ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	25.255	25.588
ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	565	
ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ	852	
ΟΡΤΙΜΑ BANK	478	
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	481	
CITIBANK	107	
VIVA BANK	534	
ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	258**	
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	~ 28.530	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	1.222	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΗ ΣΥΣΤΗΜΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	178	
*κατ'εκτίμηση ** με επιφύλαξη (+TBI Bank) Πηγή:		

¹⁰ ΕΚΤ, Διαρθρωτικοί δείκτες Χρηματοπιστωτικού Συστήματος

Ο αριθμός των καταστημάτων μειώθηκε από 1565 σε 1413 καταστήματα (-152 ή -9,7%), και υποστηρίχθηκε από τη δημιουργία 20 περίπου νέων καταστημάτων. Ο αριθμός των ATM αν και καταγράφεται ελάχιστα αυξημένος, αντί να βελτιώσει την δυνατότητα πρόσβασης των πελατών σε τραπεζικές υπηρεσίες σε προσιτές αποστάσεις, στις περισσότερες περιπτώσεις αφορά στον διπλασιασμό της παρουσίας των ATM στα ίδια σημεία παρουσίας στα καταστήματα των τραπεζών.

Μεταξύ 2021-2023 συνεχίστηκε με την ίδια σχεδόν ένταση, από την αρχή της κρίσης, η συρρίκνωση του αριθμού των καταστημάτων και του αριθμού των εργαζομένων στα καταστήματα, με αποτέλεσμα τη **διατήρηση του διευρυμένου χάσματος μειωμένης πρόσβασης του πληθυσμού στη χώρα μας, σε σχέση με τα μέσα ευρωπαϊκά επίπεδα,**

- ✓ τόσο ως προς τον δείκτη του αριθμού κατοίκων ανά τραπεζοϋπάλληλο, που είναι σχεδόν διπλάσιος στην Ελλάδα σε σχέση με την Ευρωζώνη και καταδειχνει σημαντική έλλειψη υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση της πελατείας στο δίκτυο καταστημάτων των Τραπεζών, σε σχέση με τα ισχύοντα κατά μέσο όρο στην Ευρωζώνη .
- ✓ όσο και ως προς την επάρκεια-εγγύτητα των σημείων παροχής τραπεζικών υπηρεσιών, που υπολείπεται έως και κατά τα 2/3 (7.370 κάτοικοι ανά κατάστημα δικτύου στην Ελλάδα, έναντι 3.287 μ.ο. Ευρωζώνης)

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ - ΕΛΛΑΔΑ

	2008	2021	2022	2023
Αριθμός καταστ. εμπορικών τραπεζών ανά 1.000km ²	31,16	12,01	11,4	10,9
Αριθμός καταστ. συνεταιριστικών τραπεζών ανά 1.000km ²	1,16	0,4	0,38	0,31
<u>Αριθμός ATM ανά 1.000km²</u>	<u>58,79</u>	<u>44,48</u>	46,37	46,93
Αριθμός καταστ. εμπορικών τραπεζών ανά 100.000 ενήλικες	<u>42,35</u>	<u>17,05</u>	<u>16,4</u>	<u>15,7</u>
Αριθμός καταστ. συνεταιριστ. τραπεζών ανά 100.000 ενήλικες	<u>1,49</u>	<u>0,57</u>	<u>0,55</u>	0,45
<u>Αριθμός ATM ανά 100.000 ενήλικες</u>	<u>79,92</u>	<u>63,12</u>	66,55	67,57
Αριθμός κατοίκων ανά τραπεζοϋπάλληλο	167	344	356	365
Αριθμός κατοίκων ανά κατάστημα	2.704	6.823	7.025	7.370

Αριθμός κατοίκων ανά τραπεζοϋπάλληλο – Ευρωζώνη 2008, 2021, 2022, 2023	140	196	198	198
Αριθμός κατοίκων ανά κατάστημα – Ευρωζώνη 2008, 2021, 2022, 2023	1723	3.037	3.188	3.287

2. Απολογισμός Γραφείου Βορείου Ελλάδας

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος της Ο.Τ.Ο.Ε. (Γ.Β.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.) στο πλαίσιο των αποφάσεων της Εκτελεστικής Γραμματείας και του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε., οργάνωσε σε συνδικαλιστικό αλλά και σε πολιτιστικό-κοινωνικό επίπεδο δράσεις και πρωτοβουλίες για τους Τραπεζοϋπαλλήλους στη Θεσσαλονίκη αλλά και στη Βόρειο Ελλάδα. Σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των σωματείων συμμετείχαμε σε όλες τις απεργίες-κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε, του Ε.Κ.Θ., της Ο.Τ.Ο.Ε. αλλά και των σωματείων και παράλληλα οργανώσαμε μεγάλο αριθμό δράσεων για τους τραπεζοϋπαλλήλους και τις οικογένειές τους. Παράλληλα στηρίξαμε και όλες τις πρωτοβουλίες της Λέσχης Τραπεζικών Υπαλλήλων που λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη.

Πετύχαμε κατά την προηγούμενη τριετία να αναπτύξουμε ένα δίκτυο μεταξύ της Ο.Τ.Ο.Ε. και των σωματείων και των εκπροσώπων τους στην πόλη. Αποκτήσαμε άμεση επικοινωνία με μεγάλο αριθμό συναδέλφων που εργάζονται στην Θεσσαλονίκη αλλά και ευρύτερα στην περιοχή της Βορείου Ελλάδος και παρείχαμε στήριξη σε μία σειρά από εργασιακά θέματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στους χώρους εργασίας τους.

Πιο συγκεκριμένα:

Συλλαλητήρια-Απεργιακές Κινητοποιήσεις

29 Νοεμβρίου 2022 : Απεργιακή συγκέντρωση στην Τράπεζα Πειραιώς (κτίριο Αριστοτέλους)

9 Σεπτεμβρίου 2023 : Συμμετοχή στο Συλλαλητήριο ΔΕΘ

30 Οκτωβρίου 2023: Απεργιακή συγκέντρωση στην Τράπεζα Πειραιώς (κτίριο Αριστοτέλους)

21 Σεπτεμβρίου 2023 : Συμμετοχή στην 24ωρη Απεργία ΓΣΕΕ

17 Νοεμβρίου 2023: Κατάθεση στεφάνου μπροστά στο Πολυτεχνείο του Α.Π.Θ. για την επέτειο της εξέγερσης του Πολυτεχνείου από το Γ.Β.Ε. της ΟΤΟΕ. Συμμετοχή στην πορεία.

28 Φεβρουαρίου 2024 : Συμμετοχή στην 24ωρη Απεργία της ΟΤΟΕ-Απεργιακή συγκέντρωση στο κατάστημα Ερμού της Εθνικής Τράπεζας

1 Μαΐου 2024: Συμμετοχή στο συλλαλητήριο της Εργατικής Πρωτομαγιάς – Κατάθεση στεφάνου μπροστά στο Ε.Κ.Θ. (μνημείο του εργάτη) από το Γ.Β.Ε. της ΟΤΟΕ

7 Σεπτεμβρίου 2024 : Συμμετοχή στο Συλλαλητήριο της ΔΕΘ

Πολιτιστικές-Αθλητικές-Κοινωνικές Δράσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος

Ιανουάριος 2023: Διοργάνωση παιδικής θεατρική παράστασης «Φρικαντέλα» στο Βελλίδειο. Συμμετοχή 1000 συναδέλφων και των οικογενειών τους.

Μάρτιος 2023: Το Γ.Β.Ε. της ΟΤΟΕ, σε συνεργασία με το παράρτημα Θεσσαλονίκης ΙΝΕ ΓΣΕΕ, διοργάνωσε ομαδικά εργαστήρια πληροφόρησης & συμβουλευτικής για τους συναδέλφους του Ν. Θεσσαλονίκης με τις εξής θεματικές ενότητες :

- Διαχείριση Εργασιακού Άγχους
- Διαχείριση Συγκρούσεων στο χώρο εργασίας
- Διαχείριση Δεξιοτήτων Συναισθηματικής Νοημοσύνης Ανάπτυξη Δεξιοτήτων Επαγγελματικής Προσαρμοστικότητας
- Παρενόχληση στην εργασία – mobbing
- Διαμορφώνοντας επαγγελματικό προφίλ στο LinkedIn

Συμμετείχαν συνολικά 75 συνάδελφοι

Σεπτέμβριος 2023: Δημιουργία Ομάδας Μπάσκετ της ΟΤΟΕ στο Νομό Θεσσαλονίκης με τη συμμετοχή συναδέλφων από όλα τα σωματεία. Η ομάδα πήρε μέρος στο Πρωτάθλημα Μπάσκετ που διοργανώθηκε από τον Τομέα Αθλητισμού του Ε.Κ.Θ. 2023-24 κατακτώντας την 2^η θέση. Δόθηκαν 18 αγώνες με άλλα σωματεία.

Οκτώβριος 2023: Η Ο.Τ.Ο.Ε. συμμετείχε με πολυπληθή ομάδα συναδέλφων για πρώτη φορά στον 11^ο Διεθνή Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης. Η συμμετοχή των συναδέλφων ξεπέρασε τα 400 άτομα.

Δεκέμβριος 2023: Έκδοση ετήσιων καρτών Ο.Α.Σ.Θ. απεριορίστων διαδρομών με μειωμένη τιμή και έκπτωση 20% επί της αρχικής τιμής αποκλειστικά για τους Τραπεζοϋπαλλήλους του Νομού Θεσσαλονίκης.

Ιανουάριος 2024: Διοργάνωση δύο χριστουγεννιάτικων θεατρικών παραστάσεων με την Ομάδα Πολιτισμού της ΟΤΟΕ στο Ράδιο City με το θεατρικό musical το «Ένα βήμα τη φορά». Συμμετείχαν 1500 συνάδελφοι με τις οικογένειές τους.

Ιανουάριος 2024: Κοπή της καθιερωμένης βασιλόπιτας στα γραφεία της Ο.Τ.Ο.Ε στη Θεσσαλονίκη, παρουσία του Προέδρου της Ο.Τ.Ο.Ε. Γιώργου Μότσιου και εκπροσώπων των σωματείων και της Ο.Τ.Ο.Ε.

Μάρτιος 2024: Διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου με θέμα «Βασική Υποστήριξη Ζωής» και προσφορά πρώτων βοηθειών σε άτομα που βρίσκονται σε ανάγκη. Το σεμινάριο έγινε σε συνεργασία με το σωματείο «Εθελοντές Πολιτικής Προστασίας Πανοράματος». Συμμετείχαν 65 συνάδελφοι.

Σεπτέμβριος 2024: Διοργάνωση σε συνεργασία με τη Λέσχη Τραπεζικών Υπαλλήλων και την «Κίνηση Πολιτών Χορτιάτη», πεζοπορίας στο βουνό του Χορτιάτη βαδίζοντας σε μονοπάτια πανέμορφου φυσικού κάλους και μαθαίνοντας την ιστορία του βουνού. Η συμμετοχή των συναδέλφων ξεπέρασε τα 80 άτομα.

Σεπτέμβριος 2024: Συμμετοχή της ομάδας Μπάσκετ της Ο.Τ.Ο.Ε. στο πρωτάθλημα που διοργανώνει ο Τομέας Αθλητισμού του Ε.Κ.Θ. για το 2024-2025

3. Ομάδα Πολιτισμού και Αθλητισμού ΟΤΟΕ

Σε υλοποίηση του σχεδιασμού της Ομοσπονδίας μας, συγκροτήθηκε η ομάδα μας αποτελούμενη από τους εκπροσώπους των Συλλόγων μας, στο σύνολο τους 39 συνάδελφοι κατανεμημένοι με επιλογή στους τομείς δράσης. Σημαντική και ουσιαστική ήταν και είναι η ένταξη των εργαζόμενων της ΟΤΟΕ στην Ομάδα.

Ο προγραμματισμός των δράσεων, η ενίσχυση των προηγούμενων αλλά και η επιλογή νέων ανάλογα με την εκδήλωση ενδιαφέροντος των εργαζόμενων, ήταν έργο του συνόλου της Ομάδας. Βασικός μας στόχος η δυνατότητα συμμετοχής όλων των Τραπεζοϋπαλλήλων και των οικογενειών τους σε όλη την Ελλάδα.

Η ΟΤΟΕ βρέθηκε σε όλη την Ελλάδα, δίπλα σε κάθε εργαζόμενο.

Παράλληλα, στηρίξαμε την υλικοτεχνική αναβάθμιση των χώρων των Πολιτιστικών Λεσχών που λειτουργούν στις κτιριακές εγκαταστάσεις της Θεσσαλονίκης και της Καλαμάτας ενώ, ολοκληρώθηκαν και οι απαραίτητες διαδικασίες με αποτέλεσμα να περάσει το κτίριο της Λέσχης της Καλαμάτας στην ιδιοκτησία της ΟΤΟΕ.

Σημαντική ήταν και η παρέμβαση της ΟΤΟΕ σε συνεργασία με τους εκπροσώπους μας στη Θεσσαλία και τους τοπικούς κοινωνικούς φορείς, για την αντιμετώπιση των σημαντικών προβλημάτων που δημιουργήθηκαν από την καταστροφική πλημμύρα στη Θεσσαλία (Daniel).

Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί οι παρακάτω δράσεις με συνολική συμμετοχή **31.171** τραπεζοϋπαλλήλων και των οικογενειών τους.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι δράσεις που πραγματοποιήσαμε:

ι. Πολιτιστικές Δράσεις

2023

- Πολιτιστική Εκδήλωση με τη συμμετοχή της Ομάδας Πολιτισμού και Αθλητισμού, των εκπροσώπων των Συλλόγων και των συναδέλφων τραπεζοϋπαλλήλων, με σκοπό την προετοιμασία των δράσεων της ΟΤΟΕ και κοπή πίτας.
- Τιμώντας την Ημέρα της Γυναίκας, παρακολούθηση εξ' αποστάσεως της Θεατρικής Παράστασης «**Οι Τρεις Αδερφές**» του **Άντον Τσέχωφ** για τους τραπεζοϋπαλλήλους που βρίσκονται στην επαρχία. Με τη συγκεκριμένη δράση δόθηκε για πρώτη φορά η δυνατότητα στους εργαζόμενους της Περιφέρειας (όπου δεν υπάρχει παρόμοια δια ζώσης δυνατότητα), να παρακολουθήσουν Θεατρική Παράσταση από το σπίτι τους. (Συμμετοχές: 862)
- Πραγματοποίηση εκδήλωσης – παράστασης για την Ημέρα της Γυναίκας στην Αθήνα. Παρακολούθηση της Θεατρικής Παράστασης «**Το Κουκλόσπιτο**» στο Θέατρο Πορεία στις 15/3/23, 17/3/23, 30/3/23 και 7/4/23. (Συμμετοχές: 805)
- Συμμετοχή των τραπεζοϋπαλλήλων του Νομού Ηλείας στην εκδήλωση χορωδιακής βραδιάς.
- Έκδοση εκπαιδευτικών κουπονιών θεάτρου (ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2023) για τα έτη 2023-2024, που αφορούν στα Θέατρα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με την ΟΑΣΕ, για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

- Συμμετοχή των τραπεζοϋπαλλήλων του Νομού Ηλείας στην εκδήλωση αφιέρωμα στους αρχαιολογικούς χώρους της Ηλείας με την ονομασία «ΗΛΕΙΑΣ ΕΓΚΩΜΙΟΝ».
- Χορωδιακή εκδήλωση με τη συμμετοχή των χορωδιών των τραπεζοϋπαλλήλων ΠΟΚΕΑΤΕΠ, ΣΥΤΕ και ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «ΩΔΗ ΣΤΑ ΠΑΘΗ – του Δείπνου σου του Μυστικού» στον Ιερό Ναό Μεταμορφώσεως του Σωτήρος. Για πρώτη φορά διοργανώθηκε χορωδιακή εκδήλωση στη διάρκεια της Μεγάλης Εβδομάδας με Πασχαλινό Ρεπερτόριο και μέσα σε εκκλησιαστικό χώρο. Εκτός από τους περίπου 200 συναδέλφους που παρακολούθησαν την εκδήλωση διαζώσης, δόθηκε η δυνατότητα στους συναδέλφους σε όλη την Ελλάδα να την παρακολουθήσουν μαγνητοσκοπημένη από το κανάλι της ΟΤΟΕ στο YouTube και από το WebTV της ΟΤΟΕ. (Συμμετοχές: 230)
- Διοργάνωση νέου κύκλου «Πολιτιστικά Μονοπάτια» για τους τραπεζοϋπαλλήλους με ξεναγήσεις σε ιστορικούς χώρους, μουσεία, εκθέσεις έργων τέχνης (ΜΑΪΟΣ – ΙΟΥΝΙΟΣ 2023) ως εξής:
 - ΑΡΧΑΙΑ ΑΓΟΡΑ – ΣΤΟΑ ΑΠΤΑΛΟΥ ‘Το λίκνον της Δημοκρατίας και η καρδιά της Αρχαίας Αθήνας’ (Συμμετοχές: 368)
 - ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΑΘΗΝΩΝ, «Ο Ιάκωβος Καμπανέλης επιστρέφει στην Ακαδημία Αθηνών» (Συμμετοχές: 152)
 - ΨΥΡΡΗ : ‘Σεργιάνι στη γειτονιά των ηρώων’ (Συμμετοχές: 388)
 - Μουσείο Αλέκου Φασιανού (Συμμετοχές: 450)
- Παρουσίαση από την Θεατρική Ομάδα της ΟΤΟΕ του έργου του Κάρλο Γκολντόνι «ΟΙ ΑΓΡΟΙΚΟΙ» στο Θέατρο Πειραιώς 131 (Συμμετοχές: 1496)
- Πραγματοποίηση της Θεατρικής Παράστασης «**Μαλλιά Κουβάρια**» για τους τραπεζοϋπαλλήλους της Περιφέρειας από το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Ρούμελης (Ιούλιος – Αύγουστος 2023) στις παρακάτω πόλεις:

Αττική, Λαμία, Κοζάνη, Θεσσαλονίκη, Χαλκίδα, Αμαλιάδα, Αίγινα, Βόλος, Λίμνη Ευβοίας, Αταλάντη, , Λάρισα, Καρπενήσι, Ξυλόκαστρο, Λιβαδειά, Τρίκαλα (Συμμετοχές: 914)
- Πραγματοποίηση Παιδικής Θεατρικής Παράστασης «**Το Παραμύθι Χωρίς Όνομα**» για τα παιδιά των τραπεζοϋπαλλήλων, από την Παιδική Σκηνή Κάρμεν Ρουγγέρη (Ιούλιος – Αύγουστος 2023). Για πρώτη φορά δόθηκε η

δυνατότητα στα παιδιά των συναδέλφων Πανελλαδικά να παρακολουθήσουν Παιδικό Θέατρο στις παρακάτω περιοχές:

Λάρισα, Έδεσσα, Βέροια, Κοζάνη, Πάτρα, Σπάρτη, Χανιά, Ρέθυμνο, Ηράκλειο, Καλαμάτα, Αργοστόλι, Ληξούρι, Κυπαρίσσια, Ήλιδα, Ξυλόκαστρο, Πρέβεζα, Άρτα, Γραϊκοχώρι, Ιωάννινα, Δίον, Φάρσαλα, Κάρυστος, καβάλα, Γιαννιτσία, Σέρρες, Αλεξανδρούπολη, Ξάνθη, Μουδανιά, Θεσσαλονίκη, Βόλος, Λιβαδειά (Συμμετοχές: 2.223)

- Διοργάνωση νέου κύκλου «Πολιτιστικά Μονοπάτια» για τους τραπεζοϋπαλλήλους με ξεναγήσεις σε ιστορικούς χώρους, μουσεία, εκθέσεις έργων τέχνης (ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ – ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2023) ως εξής:
 - Περίπατος στη γειτονιά των Θεών στην Πλάκα (Συμμετοχές: 158)
 - Περιήγηση στο ειδυλλιακό τοπίο του Ιλισσού (Συμμετοχές: 218)
- Διοργάνωση νέου κύκλου «Πολιτιστικά Μονοπάτια» για τους τραπεζοϋπαλλήλους με ξεναγήσεις σε ιστορικούς χώρους, μουσεία, εκθέσεις έργων τέχνης (ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2023) ως εξής:
 - Ξενάγηση στο Μουσείο της πόλεως των Αθηνών (Συμμετοχές: 180)
 - Ξενάγηση στο Μουσείο Μπενάκη (Συμμετοχές: 202)
 - Ξενάγηση στο Μουσείο Μπενάκη «Έκθεση Γ. Χατζημιχάλης» (Συμμετοχές: 200)
- Οργάνωση & Εξοπλισμός αίθουσας και Γραφείου Λέσχης Τραπεζικών Υπαλλήλων Μεσσηνίας (Απρίλιος - Δεκέμβριος 2023)
- Εκσυγχρονισμός Εξοπλισμού Λέσχης Τραπεζικών Υπαλλήλων Νομού Θεσσαλονίκης (Οκτώβριος 2023)
- Παιδική Παράσταση «**Το Μαγικό κλειδί**, της Κάρμεν Ρουγγέρη» στο Θέατρο Κιβωτός (Συμμετοχές: 5.397)
- Παιδική Εκδήλωση - Παρουσίαση του Παραμυθιού «**Ο σάκος με τα μήλα**, της Κ. Ρουγγέρη στο Περιφερειακό Γραφείο ΟΤΟΕ – Λέσχη Τραπεζικών Υπαλλήλων Καλαμάτας (Συμμετοχές: 46)
- Παιδική Παράσταση «**Θησέας & Μινώταυρος**, της Κάρμεν Ρουγγέρη» στο Ηράκλειο Κρήτης (Συμμετοχές: 511)
- Παράσταση «**Ένα βήμα τη φορά the musical**» στο Θέατρο ΡάδιοCity Θεσσαλονίκη (Συμμετοχές: 1419)

2024

- Θεατρική Παράσταση «**Ψυχών Λύτρωσις**» εμπνευσμένη από τη συλλογή διηγημάτων της Γαλάτειας Καζαντζάκη «Ο κόσμος που πεθαίνει και ο κόσμος που έρχεται» (Συμμετοχές 800)
- Πραγματοποίηση εκδήλωσης – παράστασης για την Ημέρα της Γυναίκας στην Αθήνα. Παρακολούθηση της Θεατρικής Παράστασης «**Ημέρα της Γυναίκας : Συνέβει στο Monterey**» στο Θέατρο Μικρό Χορν. (Συμμετοχές: 1215)
- Διοργάνωση νέου κύκλου «Πολιτιστικά Μονοπάτια» για τους τραπεζοϋπαλλήλους με ξεναγήσεις σε ιστορικούς χώρους, μουσεία, εκθέσεις έργων τέχνης (ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2024):
 - Ξενάγηση στο Αρχοντικό των Μπενιζέλων (Συμμετοχές:336)
- Παρουσίαση από την Θεατρική Ομάδα της ΟΤΟΕ του έργου του Άντον Τσέχωφ «**"Στουριόνι αλά Ρωσικά"**» στο Θέατρο Μικρό Παλλάς (Συμμετοχές: 865)
- Διοργάνωση νέου κύκλου «**Πολιτιστικά Μονοπάτια**» για τους τραπεζοϋπαλλήλους με ξεναγήσεις σε ιστορικούς χώρους, μουσεία, εκθέσεις έργων τέχνης (ΜΑΙΟΣ 2024):
 - Ξενάγηση στον Αρχαιολογικό χώρο Κεραμεικού (Συμμετοχές:314)
 - Πραγματοποίηση Παιδικής Θεατρικής Παράστασης «**«Το Μαγικό Κλειδί»**» για τα παιδιά των τραπεζοϋπαλλήλων, από την Παιδική Σκηνή Κάρμεν Ρουγγέρη (Ιούλιος – Αύγουστος 2024). (Συμμετοχές: 2.632)
- Θεατρική Ομάδα ΟΤΟΕ για το 2025 (Συμμετοχές: περίπου 50)

ii. Αθλητικές Δράσεις

2023

- Πραγματοποίηση πρωταθλήματος Σκάκι στα γραφεία της Ομοσπονδίας. (Συμμετοχές: 55)
Πραγματοποίηση πρωταθλήματος Πίνγκ – Πόνγκ στην Αίθουσα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης του Γυμναστικού Συλλόγου «ΑΡΗΣ ΒΟΥΛΑΣ» (Συμμετοχές: 65)
Διοργάνωση κοινής Τελετής Απονομής Επάθλων για Σκάκι και Πίνγκ-Πόνγκ -Εκδήλωση. (Συμμετοχές: 150)
- Διεξαγωγή Πρωταθλήματος Beach Volley στο BEACH VOLLEY ACADEMY - VILLAGE SHOPPING & MORE (Συμμετοχές: 48)

- Διεξαγωγή ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ TENIS για το έτος 2023 στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις της Αθλητικής Ένωσης Πόρτο Ράφτη (Συμμετοχές: 110)
- Κοινή Απονομή Επάθλων Beach Volley και Τένις και Τελετή Λήξης στο **Οινοποιείο «Παπαγιαννάκου»**. (Συμμετοχές: 123)
- Συμμετοχή της Ομάδας Καλαθοσφαίρισης της Πάτρας στο Εργασιακό Πρωτάθλημα Καλαθοσφαίρισης Επαγγελματικών Τάξεων το οποίο διοργανώνεται από τον Δήμο Πάτρας. (6^{ος} – 7^{ος} 2023) (Συμμετοχές: 20)
- Διεξαγωγή Πρωταθλήματος Μπάσκετ ΟΤΟΕ 2023 «Θανάσσης Μπούτας» (Συμμετοχές: 123)
- Συμμετοχή στον 11^ο Νυχτερινό ΗμιΜαραθώνιο Θεσσαλονίκης (Συμμετοχές: 369)
- Διοργάνωση Online Μαθημάτων Yoga (Συμμετοχές: 1.444)
- Συμμετοχή της Ομάδας μπάσκετ της ΟΤΟΕ στο Πρωτάθλημα Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης 2023 (Συμμετοχές 20)

2024

- Διοργάνωση Online Μαθημάτων Yoga (Συμμετοχές: 4164)
- Πρωτάθλημα Πίνγκ Πόνγκ (Συμμετοχές: 41)
- Πραγματοποίηση Τουρνουά Σκάκι στα γραφεία της Ομοσπονδίας. (Συμμετοχές: 29)
- Διεξαγωγή Τουρνουά TENIS για το έτος 2024 στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις της Αθλητικής Ένωσης Πόρτο Ράφτη. (Συμμετοχές: 81)
- Διεξαγωγή Πρωταθλήματος Beach Volley στο BEACH VOLLEY ACADEMY - VILLAGE SHOPPING & MORE. (Συμμετοχές: 30)
- Διεξαγωγή Πρωταθλήματος ΜΠΑΣΚΕΤ ΟΤΟΕ 2024

iii. Επιμορφωτικές και Κοινωνικές Δράσεις

- Προμήθεια διανομή 200 αντιτύπων και CD από την ποιοτική συλλογή «ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΙΚΕΣ ΜΝΗΜΕΣ, ΠΛΗΓΕΣ ΠΟΥ ΠΟΝΑΝΕ ΑΚΟΜΑ» του Ανδρέα Ανδρουλάκη. Ποιητική Συλλογή που ανακαλεί ιστορικά γεγονότα μιας εποχής που σημαδεύτηκε από τον πόλεμο και αφυπνίζει την ιστορική μνήμη για την Μικρά Ασία και τον Ελληνισμό μας. Τα παραπάνω CD δωρίστηκαν στα Σωματεια μέλη της ΟΤΟΕ.
- Αγορά της συλλεκτικής συλλογής της έκδοσης «ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ 1821 – 1831» από τις εκδόσεις ΜΕΝΑΝΔΡΟΣ.

- Συμμετοχή των τραπεζοϋπαλλήλων Νομού Ηλείας στην εκδήλωση – παρουσίαση του Βιβλίου του συναδέλφου Κωνσταντίνου Βλάμη «Η ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑ στον ήσκιο του Επικούριου Απόλλωνα».
- Συνδρομή στο πλαίσιο δράσης των επιμορφωτικών και ενημερωτικών δραστηριοτήτων, στην Βάση Νομικών Δεδομένων sakkoulas-online.gr με πλήρη ηλεκτρονική πρόσβαση στη θεωρία, τη νομοθεσία και τη νομολογία.
- Στήριξη Πλημμοροπαθών Θεσσαλίας & Μαγνησίας για κάλυψη Βασικών αναγκών 9/2023: πολλαπλές αποστολές φορτηγών με εμφιαλωμένα νερά, στήριξη δομών σίτισης, αγορά και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης για συναδέλφους πλημμοροπαθείς
- Παρουσίαση Βιβλίου «Ο ΕΡΩΤΑΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ» 4/4/2024

Δράσεις σε εξέλιξη:

- Χριστουγεννιάτικη παιδική παράσταση Αθήνα 15/12/2024- 5/1/2025
- Χριστουγεννιάτικη παιδική παράσταση Ηράκλειο 20/12/2024
- Χριστουγεννιάτικη παιδική παράσταση Καλαμάτα 13/12/2024
- Χριστουγεννιάτικη παιδική παράσταση Θεσσαλονίκη 21/12/2024

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ

2023

Ηλεκ/Δια Ζώσης	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Σύνολο Άτομα
Ηλεκτρονικά	16/3/2023	Οι Τρεις Αδερφές» του Αντόν Τσέχωφ	862
Δια Ζώσης	15,17,30/3,7/4	Το Κουκλόσπιτο	805
Δια Ζώσης	5-14/5/2023	Οι Αγροίκοι» του Κάρλο Γκολντόνι	1496

Δια Ζώσης	5/5 - 26/6	ΑΡΧΑΙΑ ΑΓΟΡΑ – ΣΤΟΑ ΑΤΤΑΛΟΥ	368
Δια Ζώσης	31/5-26/6	ΓΕΙΤΟΝΙΑ ΤΩΝ ΗΡΩΩΝ	388
Δια Ζώσης	12/5/2023	ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΑΘΗΝΩΝ	152
Δια Ζώσης	10-17/6/2023	ΜΟΥΣΕΙΟ Α ΦΑΣΣΙΑΝΟΣ	450
Δια Ζώσης	1/7-31/8	Μαλιά Κουβάρια	914
Δια Ζώσης	1/7-31/8	Παραμύθι Χωρίς Όνομα	2223
Ηλεκτρονικά	25/9-25/12/2023	Yoga Online	1444
Δια Ζώσης	22/9/2023	11ος Νυχτερινός Ημιμαραθώνιος Θεσσ.	369
Δια Ζώσης	13,14,18/9/2023	Περίπατος στη Γειτονιά των θεών, στην Πλάκα	158
Δια Ζώσης	5,17,22,23/10/2023	Περίγηση στο Ειδυλλιακό τοπίο του Ιλισσού	218
Δια Ζώσης	2/10/2023	Θεατρική Ομάδα ΟΤΟΕ	89
Δια Ζώσης	18,25/11,9,10/12/23	Μουσείο της Πόλεως των Αθηνών	180
Δια Ζώσης	23,26,30/11,3,7,16/12/23	Μουσείο Μπενάκη	202
Δια Ζώσης	1,2,8,15/12/23	Μουσείο Μπενάκη έκθεση Γ. Χατζημιχάλης	200
Δια Ζώσης	20/12/2023	Παρουσίαση Παραμυθιού "ο Σάκος με τα μήλα"	46
Δια Ζώσης	9/12,10/12,17/12,25/12,26/12,28/12,30/12,1/1,4/1,6/1,7/1	Το μαγικό κλειδί	5397
Δια Ζώσης	22/12/2023	Θησέας και Μινώταυρος	511
Δια Ζώσης	29/12/2023, 6/1/2024	Ένα Βήμα τη Φορά The Musical	1419

Δια Ζώσης	11/1,12/1,18/1,19/1, 25/1,26/1,1/2,2/2.9/ 2,16/2	Ψυχων Λύτρωσις	800
Ηλεκτρονικά	25/1-25/3/2024	Yoga Online	1151

Εκτός Πλατφόρμας

Δια Ζώσης	28/3/2023	Χορωδιακή Εκδήλωση – «Του Δείπνου Σου του Μυστικού»	230
Δια Ζώσης	1/4/2023	ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ	65
Δια Ζώσης	1-2/4/2023	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΣΚΑΚΙ ΟΤΟΕ	55
Δια Ζώσης	5-18/6/2023	ΕΝΑΡΞΗ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ ΤΕΝΙΣ ΟΤΟΕ 2023	110
Δια Ζώσης	13/5/2023	ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ BEACH VOLLEY ΤΗΣ ΟΤΟΕ 13 ΜΑΪΟΥ 2023	48
Δια Ζώσης	22/9-22/10/2023	ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΟΤΟΕ 2023	123
Δια Ζώσης		ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΕΚΘ	20
Δια Ζώσης		ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΑΧΑΪΑΣ	20

ΣΥΝΟΛΟ:

20513

2024

Ηλεκ/Δια Ζώσης	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Σύνολο Άτομα
On Line	8/1/2024 30/7/2024 23/9/2024 19/12/2024	- Μαθήματα Yogaonline	4164
Δια Ζώσης	11/1/2024 16/02/2024	- Θεατρική Παράσταση Ψυχών Λύτρωσις	911
Δια Ζώσης	10/03/2024- 6/04/2024	Ημέρα της Γυναίκας : Συνέβει στο Μοντερεϊ	1215
Δια Ζώσης	20/4/2024	Πρωτάθλημα Πίνγκ Πόνγκ	41
Δια Ζώσης	16/4/2024- 15/5/2024	Το Αρχοντικό των Μπενιζέλων	336
Δια Ζώσης	17/05/2024 26/5/2024	- Θεατρική Ομάδα ΟΤΟΕ "Στουριόνι αλά Ρωσικά"	865
Δια Ζώσης	18/5/2024 29/5/2024	- Αρχαιολογικός χώρος Κεραμικού	314
Δια Ζώσης	25/5/2024	Τουρνουά Σκάκι	29
Δια Ζώσης	14/6/2024 7/7/2024	- Τουρνουά Τένις	81
Δια Ζώσης	29/6/2024 30/6/2024	- Πρωτάθλημα BEACH VOLLEY	30
Δια Ζώσης	8/7/2024 6/09/2024	- Θεατρική Παράσταση: «Το Μαγικό Κλειδί»	2632
Δια Ζώσης	31/10/2024	Θεατρική Ομάδα ΟΤΟΕ 2025	40
Εκτός Πλατφόρμας			
Δια Ζώσης	4/4/2024	Παρουσίαση Βιβλίου «Ο ΕΡΩΤΑΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ»	
Δια Ζώσης	6/2024 - 7/2024	ΜΠΑΣΚΕΤ ΟΤΟΕ 2024	



**για εργασία
με αξιοπρέπεια
και προοπτική**