

ΟΤΟΕ

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΜΙΚΗ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΛΟΓΩ ΚΡΙΣΗΣ

*Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,*

Το τελευταίο διάστημα η χώρα μας βιώνει μια πολλαπλή κρίση, στην οικονομία, στην πολιτική και κυρίως στην κοινωνία, της οποίας οι συνέπειες δεν έχουν ακόμα γίνει πλήρως αισθητές στη χώρα και στον κλάδο μας. Η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση, σε συνδυασμό με χρόνιες αδυναμίες της ελληνικής Οικονομίας και τις παθογένειες της πολιτικής και κοινωνικής μας ζωής, διαμορφώνουν περιβάλλον εργασιακής ανασφάλειας και ανησυχίας στους εργαζόμενους, με αλυσιδωτές επιπτώσεις σε όλες τις παραγωγικές τάξεις.

Είναι γνωστό ότι οι Τράπεζες, λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής κρίσης, χρηματοδοτήθηκαν και στην Ελλάδα από την Κυβέρνηση με 28 δις ευρώ για να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα ρευστότητας, την κεφαλαιακή τους επάρκεια και για να τροφοδοτήσουν με ρευστότητα την πραγματική οικονομία. Εκείνο που δεν γνωρίζουμε είναι αν όντως τα χρήματα αυτά, που προέρχονται από το μόχθο του λαού, από εμάς τους εργαζόμενους, χρησιμοποιούνται για την ανόρθωση της ελληνικής οικονομίας.

Η πρόσφατη έκθεση Νομισματικής Πολιτικής του Διοικητή της Τρ. Ελλάδος είναι αποκαλυπτική. Ο Δανεισμός σε νοικοκυριά και επιχειρήσεις το Δεκέμβριο του 2008 υπολείπεται από το Δεκέμβριο του 2007 κατά περίπου 3,5 δις ευρώ.

Και βέβαια οι εργοδότες μας, επιδιώκοντας να διαφύγουν των ευθυνών τους, δηλ. του βάρους της κρίσης, επικαλούμενοι την επιδείνωση των αποτελεσμάτων τους, θα προσπαθήσουν να μεταθέσουν το κόστος αντιμετώπισής της στους εργαζόμενους του κλάδου και στις εργασιακές τους σχέσεις, απαιτώντας από τα συνδικάτα και από τους εργαζόμενους να εκχωρήσουν και να χάσουν στο όνομα της κρίσης, αμοιβές και εργασιακά δικαιώματα

Δηλαδή, για μια ακόμη φορά οι εργασιακές σχέσεις και το εργατικό εισόδημα στοχοποιούνται και οι μαζικές απολύσεις προβάλλονται ως φόβητρο, απειλή και πανάκεια στα υπαρκτά ή εικαζόμενα προβλήματα των επιχειρήσεων, εξαιτίας της κρίσης.

Ήδη η ανεργία έχει χτυπήσει την πόρτα της ελληνικής αγοράς, **με ισχυρή τάση μείωσης του προσωπικού στις Ελληνικές επιχειρήσεις για το πρώτο εξάμηνο του 2009**, όπως και στο εξωτερικό, όπου γίνονται περικοπές και απολύσεις χιλιάδων εργαζόμενων στον κλάδο. Οι τράπεζες ανταγωνίζονται ποια θα περικόψει περισσότερες θέσεις εργασίας σε όλο τον κόσμο. Τα πρώτα κρούσματα απολύσεων με θύματα εκατοντάδες εργαζόμενους σε βασικούς τομείς της οικονομίας, όπως οι τηλεπικοινωνίες, οι κατασκευές, ο τουρισμός, το εμπόριο και ο κλάδος μας (σε κάποιες ξένες Τράπεζες), είναι ήδη γεγονός. Εκατοντάδες θέσεις εργασίας χάνονται και από την κατηγορία των συμβασιούχων, οι οποίες δεν καταγράφονται.

Οι Τράπεζες εδώ και καιρό ξεκίνησαν ένα υπόγειο "ξεκαθάρισμα" του προσωπικού τους, περιορίζοντας κατ' αρχήν τη χρήση των "ενοικιαζόμενων" εργαζόμενων, που δεν έχουν συνδικαλιστική κάλυψη και που εκτιμώνται στο 5% του προσωπικού. Παράλληλα δεν ανανεώνουν αρκετές απ' τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και δεν προσλαμβάνουν νέο προσωπικό, στη θέση όσων αποχωρούν, είτε λόγω συνταξιοδότησης ή λόγω "εθελουσίων αποχωρήσεων", παραβλέποντας τις μεγάλες ανάγκες που υπάρχουν στο δίκτυό τους.

Συνεπώς, το σενάριο μείωσης κόστους και "απαλλαγής από πλεονάζον προσωπικό" έχει ήδη αρχίσει να "τρέχει" υπογείως και στη χώρα μας.

Αυτά συμβαίνουν ήδη στον κλάδο, με τις Τράπεζες σε στάση (προσωρινής) αναμονής.

Καταλαβαίνουμε όλοι μας τι θα συμβεί στην περίπτωση που οι Τραπεζίτες προχωρήσουν σε επιθετικές κινήσεις και μάλιστα όταν εξ' αρχής είχαν προειδοποιήσει για την ανάγκη "μείωσης του πλεονάζοντος δυναμικού", μέσω εξαγορών και συγχωνεύσεων.

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Σ' αυτή τη συγκυρία, η ΟΤΟΕ δεν μπορούσε να μένει αδρανής. Ήδη συγκάλεσε τα όργανα της ΕΓ και του ΓΣ, που επιβεβαίωσαν κατηγορηματικά ότι:

Κεντρικός στόχος μας παραμένει "καμιά μείωση της απασχόλησης και καμιά απόλυση ή επιδείνωση εργασιακών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων από τις Τράπεζες", τη στιγμή μάλιστα που οικειοποιούνται και αξιοποιούν 28 δις από το υστέρημα του Ελληνικού λαού και εξακολουθούν να παραμένουν κερδοφόρες επιχειρήσεις.

Πρωταρχικό μας ζήτημα είναι η θωράκιση της απασχόλησης και των εργασιακών κατακτήσεων του κλάδου, με βάση εκκίνησης τις αντίστοιχες θεσμικές διεκδικήσεις που είχαμε θέσει επανειλημμένα στις κλαδικές διαπραγματεύσεις, χωρίς μέχρι σήμερα καμία ανταπόκριση από την πλευρά των τραπεζιτών.

Αυτές τις διεκδικήσεις η ΟΤΟΕ τις επανεξετάζει, τις εξειδικεύει και τις εμπλουτίζει, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα της κρίσης και τις ήδη διαφαινόμενες επιδιώξεις σε βάρος της απασχόλησης και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Η ΟΤΟΕ απορρίπτει κατηγορηματικά προτάσεις και "ιδέες" που επιχειρούν να μεταθέσουν το κόστος της επερχόμενης κρίσης αποκλειστικά στις πλάτες των εργαζομένων προτείνοντας ουσιαστικά μισή εργασία, μισή αμοιβή και μισή ΖΩΗ !

Κάποιοι αμετανόητα συνεχίζουν να προσεγγίζουν την έξοδο απ' την κρίση με τη χρεοκοπημένη συνταγή του άκρατου φιλελευθερισμού που δημιούργησε την κρίση.

Όταν η οικονομία ήταν σε ανάκαμψη και τα κέρδη των τραπεζών και των επιχειρήσεων στα ύψη, κανείς δε μίλησε για διανομή τμήματος των ΚΕΡΔΩΝ στους εργαζόμενους! Τώρα που η Ε.Ε οδηγείται στην ύφεση, οι εργαζόμενοι δεν είναι διατεθειμένοι να δεχθούν να μετατραπεί η εργασία τους σε ανεργία, σε μερική απασχόληση, σε εκ περιτροπής εργασία, σε διαθεσιμότητες, σε υποχρεωτικές άδειες χωρίς αμοιβή και ασφάλιση.

Ειδικότερα, το Γ.Σ. της ΟΤΟΕ για την υλοποίηση των παραπάνω προτάσεων - θέσεών μας αποφάσισε τα εξής:

- 1. Καμιά μείωση των θέσεων εργασίας - καμιά απόλυση ή επιδείνωση εργασιακών - ασφαλιστικών δικαιωμάτων** με επίκληση "τεχνικοοικονομικών" λόγων-μείωσης δραστηριότητας κ.λπ. από τις Τράπεζες.
- 2. Να μπει φραγμός στις άτυπες και παράνομες "εθελούσιες" εξόδους**, που μειώνουν την απασχόληση και φορτώνουν με νέα βάρη τα ασφαλιστικά ταμεία.
- 3. Καθολική ισχύς της αιτιολογημένης απόλυσης ή και της απόλυσης** για σπουδαίο λόγο (ανεξάρτητα από το αν κάτι τέτοιο καλύπτεται ήδη από τους Κανονισμούς Εργασίας).
- 4. Ολοκληρωμένο επιχειρηματικό και κοινωνικό σχέδιο & ρήτρα εγγύησης απασχόλησης και εργασιακών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων** σε κάθε περίπτωση εξαγοράς ή συγχώνευσης στον κλάδο (πάγια θέση και διεκδίκησή μας).
- 5. Διασφάλιση κρατικής συμμετοχής και εποπτείας στις συγχωνευόμενες επιχειρήσεις** εν μέσω κρίσης, για αποφυγή απολύσεων και καταχρηστικών πρακτικών τύπου καρτέλ.
- 6. Συμμετοχή της ΟΤΟΕ στο Συμβούλιο Εποπτείας του "πακέτου ρευστότητας των 28 δις"** (άρθρο 7 Ν. 2723/2008).
- 7. Τριμερής εποπτεία της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων στον κλάδο**, με ενεργοποίηση (στις σημερινές συνθήκες σε τριμερή βάση) του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης.
- 8. Εντατικοποίηση των ελέγχων του ΣΕΠΕ για ωράρια-υπερωρίες**, παράλληλα με την αναγκαία διεύρυνση των αρμοδιοτήτων και την αυστηροποίηση της λειτουργίας του .
- 9. Καμιά εξωτερίκευση εργασιών σε τρίτους ή "μετανάστευση" εγχώριας τραπεζικής δραστηριότητας** στο εξωτερικό.
- 10. Κατάργηση υπερεργασίας - υπερωριών**, καθώς και των "προκαταβολικών" εγκρίσεων υπερωριών από το Υπουργείο Απασχόλησης στον κλάδο, με παράλληλο και συνεχή έλεγχο του ΣΕΠΕ για παράνομες-απλήρωτες υπερωρίες. Οι σημερινές (πληρωμένες και κυρίως απλήρωτες υπερωρίες), μαζί με την εθνική μας "πατέντα" της υπερεργασίας, ξεπερνούν κατά πολύ παλαιότερες εκτιμήσεις μας για αντιστοιχία τους στο 4%-5% της απασχόλησης του κλάδου.
- 11. Κατάργηση της ατομικής στοχοθεσίας και των συνεπειών που προκαλεί σε βάρος της Απασχόλησης.**
- 12. Πλήρης, σαφής και συνεχής ενημέρωση εκπροσώπων εργαζομένων και ΟΤΟΕ** για την πραγματική θέση και κατάσταση κάθε Τράπεζας και για τις όποιες αναθεωρήσεις επιχειρηματικών σχεδίων, προγραμματισμού απασχόλησης κλπ.
- 13. Συνεργασία με διεθνή συνδικάτα** για την καταγραφή - αξιολόγηση εξελίξεων στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο εν μέσω κρίσης, συντονισμός για την αποτροπή πιέσεων στην απασχόληση και στα εργασιακά δικαιώματα. Διερεύνηση αποτελεσματικών μέτρων προστασίας της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων στον κλάδο σε άλλες χώρες και αξιολόγηση για τυχόν εφαρμογή τους και στη χώρα μας.
- 14. Επεξεργασία, μαζί με τη ΓΣΕΕ, ολοκληρωμένων μέτρων προστασίας και ενίσχυσης της απασχόλησης στην κρίση**, με στοχευμένα κίνητρα κατά προτεραιότητα εγγυοδοσίας και χρηματοδότησης μικρομεσαίων επιχειρήσεων, περιοχών της χώρας αλλά και συγκεκριμένων κλάδων της οικονομίας, **με προϋπόθεση να διατηρήσουν ή και να αυξήσουν την απασχόληση**, καθώς και χρηματοδότησης επενδύσεων από τον αναπτυξιακό νόμο, με κύριο κριτήριο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.



Παράλληλα αποφασίστηκε,

➔ Να καλέσει την Κυβέρνηση να οργανώσει ΔΙΑΛΟΓΟ μαζί με την ΟΤΟΕ και τις Τράπεζες, με στόχο την αντιμετώπιση της Χρηματοπιστωτικής Κρίσης και τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων, για την ενίσχυση της πραγματικής Οικονομίας, της απασχόλησης και της ανάπτυξης με κοινωνικά κριτήρια.

➔ Να ζητήσει συναντήσεις και ανάληψη πολιτικών δεσμεύσεων και τα υπόλοιπα Κόμματα, επί των θέσεων της ΟΤΟΕ και με νομοθετικές πρωτοβουλίες, σχετικά με την προστασία της Απασχόλησης, όχι μόνο στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων, αλλά και στους άλλους τομείς της Οικονομίας.

Ήδη την Τετάρτη, 18/2/08, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιάννη Παπαθανασίου, κατά τη διάρκεια της οποίας η ΟΤΟΕ είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει τις παραπάνω θέσεις της.

Δυστυχώς, παρά το γεγονός ότι ο Υπουργός δήλωσε ότι θα τις μελετήσει, δε δεσμεύθηκε σε κανένα σημείο, παρά τις έντονες πιέσεις μας, παρά μόνο στη γενική θέση της Κυβέρνησης ότι, στόχος δεν είναι να διατηρηθούν τα αυξημένα κέρδη των επιχειρήσεων, αλλά να βοηθήσουμε όλοι μαζί να βγούμε από την κρίση, διατηρώντας τις θέσεις εργασίας.

Θα περιμένουμε ένα εύλογο χρονικό διάστημα μέχρις ότου ο Υπουργός μελετήσει τις προτάσεις μας και υλοποιήσει τη δέσμευσή του για συνέχιση του μεταξύ μας διαλόγου. Η διστακτικότητα που επέδειξε στη συνάντηση, δεν προμηνύουν αισιόδοξα μηνύματα για την ανάληψη εκ μέρους του σοβαρών πρωτοβουλιών που θα αντιμετωπίζουν τα σοβαρότατα προβλήματα που θα προκύψουν εξ αιτίας της κρίσης.

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Η ΟΤΟΕ δηλώνει προς οιαδήποτε κατεύθυνση, ότι ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων θα αντισταθεί με όλες του τις δυνάμεις στα σχέδια και στις μεθοδεύσεις, που αφορούν στη μείωση των θέσεων εργασίας.

Η απαίτησή μας για προστασία της απασχόλησης και των εργασιακών μας δικαιωμάτων δεν μπαίνει σε διαπραγμάτευση. Παραμένει αταλάντευτη η θέση μας για μια νέα λειτουργία του τραπεζικού συστήματος, που απαιτεί Τράπεζες οι οποίες θα στηρίζουν: Την ανάπτυξη της Εθνικής Οικονομίας και τη στήριξη της βιοτεχνίας, της μεταποίησης, του εμπορίου, του τουρισμού, του νοικοκυριού και της κατανάλωσης,

Η θέση αυτή έχει σήμερα ισχυρή απήχηση στην κοινωνία, που αναζητά μια "άλλη Τράπεζα", φιλική στον πολίτη, με ειλικρίνεια και ενδιαφέρον για τις ανάγκες του. Μια "άλλη Τράπεζα" - μοχλό της οικονομικής ανάπτυξης για ΟΛΟΥΣ. Επιδίωξή μας είναι, λοιπόν, να κάνουμε την κρίση αφετηρία διαμόρφωσης ενός νέου κοινωνικού και αναπτυξιακού τοπίου στον κλάδο.

Τέλος, η ΕΓ και το ΓΣ της ΟΤΟΕ, στις πρόσφατες συνεδριάσεις τους, εκτιμώντας τα προβλήματα που έχει δημιουργήσει ο αντι-ασφαλιστικός ν.3655/08, ιδιαίτερα στον τομέα υγείας (μετά την συγχώνευση των τριών Ταμείων Υγείας των Τραπεζών), αποφάσισαν να προχωρήσει η ομοσπονδία μας σε συγκεκριμένη επιθετική πρόταση για την Υγεία, υιοθετώντας το σχέδιο δράσης, που κατέθεσε η Γραμματεία Ασφαλιστικού, το οποίο εμπεριέχει συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενεργειών που οδηγούν στη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Υγείας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ**